



BITÁCORA DIAMANTE

PESQUERA  DIAMANTE

◆◆◆◆ Noticias que arriban
a buen puerto

NÚMERO 3 | AÑO 2019

La emoción de compartir lo que somos



P. 4
Programa de
cumplimiento, un
nuevo enfoque
empresarial

P. 14
Rosbil Guillen nos
cuenta como la
seguridad cambia
vidas

ÍNDICE

Excelencia

P. **3**
Brújula
Estratégica

P. **4**
Faro
Informativo

P. **6**
Info Mar

P. **8**
Diamante
Data

Respeto

P. **9**
Soy
Diamante

P. **10**
Todos a
Cubierta

P. **12**
Nuestra
Tripulación

Aprendizaje Permanente

P. **14**
Factor
Seguridad

P. **15**
Olas y
Buen Viento

P. **16**
Mar de
Momentos

Integridad

P. **22**
Pescando
Comunidad

P. **24**
Diamantines

P. **26**
Red
Diamante



Año 2019 - Edición 3 Junio - Septiembre

Dirección y edición: **Paola Ramírez**

Redacción y fotografía: **Claudia Santiago y Norma Ingar**

Fotografía: **Mario Azofra y Norma Ingar**

Ilustración Diamantín: **Mario Azofra**

Diseño y diagramación: **XPRESSA S.A.C.**

Agradecimientos: La tercera edición de nuestra revista Bitácora Diamante, no sería posible, sin los artículos, notas ideas, fotos y generosidad de: Yomara Gordillo (Malabrigo), Angela Quiroz (Supe), Adeli Dulanto (Callao) Paola Bermudez (Pisco), Luis Ponce (Mollendo), Ángel Cruzado (E/P Alessandro), Yanina Portocarrero (Flota), Maricielo Julián (TPD Lima), Roy López (TPD Huánuco), José Huamani (TPD Ayacucho), Mario Azofra (Lima)

PABLO TRAPUNSKY
Gerente General



Estimados colaboradores:

Les presentamos la tercera edición de nuestra revista interna; en ella compartimos las noticias, avances y planes que paso a paso van puliendo nuestro Diamante.

Durante este periodo vivimos un hito en nuestra historia empresarial, compartiendo juntos nuestro propósito y valores en el evento de lanzamiento Eureka realizado a nivel nacional. Ahora que ya sabemos hacia dónde vamos y como lo debemos hacer, pongamos en práctica estos conceptos en nuestro trabajo diario.

Además se han impulsado una serie de cambios enfocados en el crecimiento de la empresa. Es importante resaltar que todos estos cambios guardan coherencia con nuestro nuevo propósito, visión, misión y valores corporativos. Por esta razón, las decisiones empresariales y el comportamiento de cada uno de los que conformamos Diamante siempre deben estar guiados por estos principios. A esto le acompañan nuestros nuevos pilares estratégicos, que reflejan la visión respaldada por los accionistas respecto al rumbo del negocio. Estos son: **Incremento de valor**, priorizando iniciativas e inversiones que generen rentabilidad y sostenibilidad del negocio; **Diversificación**, explorando nuevas oportunidades de producción con anchoveta y otras opciones que garanticen un mayor retorno a la compañía; y **Excelencia Operativa**, porque sabemos que podemos seguir mejorando en eficiencia, agilidad, calidad y satisfacción del cliente. Con estos pilares estratégicos, nos adaptamos al cambio como una oportunidad de mejora en la que creceremos todos juntos.

En esta edición además, les mostramos un nuevo enfoque empresarial basado en el valor de la integridad: el Programa de Cumplimiento. Como parte de la implementación de este programa en Diamante, tenemos actividades como la entrega del código de ética, políticas internas de cumplimiento, lanzamiento del Canal de Integridad, una herramienta de uso confidencial en la cual podrás informar de manera anónima y responsable alguna conducta que consideres que atenta contra la ética y valores. A través de este programa queremos vivir un ambiente laboral más íntegro y transparente, en concordancia con los lineamientos de mercado, así como las regulaciones nacionales y sectoriales.

También es importante comentarles que nos encontramos en la etapa de exploración de nuestro Proyecto JANUS. Durante esta etapa, los usuarios líderes SAP en conjunto con las áreas de toda la empresa, proponen mejoras a los procesos actuales de Diamante, y crean conjuntamente procesos renovados más eficientes, estos serán el cimiento del futuro de Diamante. Durante la lectura de esta Bitácora Diamante, podrán conocer estas y más acciones que estamos realizando y logros que hemos venido obteniendo.

Ahora que iniciamos la segunda temporada de pesca, demostremos todo nuestro talento y preparación en busca de cumplir con excelencia los objetivos planteados; siempre trabajando con seguridad, sostenibilidad, calidad y eficiencia.

Sin más preámbulos, iniciemos juntos esta nueva etapa, porque el aporte de cada uno es especial y parte importante de esta gran fuerza Diamante. ¡Todos juntos en la misma dirección!



Cumplimiento: Apuntando a la integridad

Los líderes de Pesquera Diamante comprenden que uno de los principales desafíos de la compañía es la gestión de riesgos, con el objetivo de preservar una buena reputación empresarial. Para esto acordó la implementación del Programa de Cumplimiento, gestionada por el área de Riesgos y Cumplimiento con el apoyo de una firma especializada.

Esta será la ruta de implementación del Programa de Cumplimiento:

RUTA DE IMPLEMENTACIÓN



¿En qué etapa estamos?

Paso 2: Identificación, evaluación y mitigación de riesgos

Consiste en el diagnóstico y diseño del Programa de Cumplimiento; luego de revisar los principales lineamientos de estándares internacionales en gestión de riesgos de cumplimiento, se ha seleccionado un mecanismo de 3 pilares (prevención, detección y respuesta), que actúan sobre los riesgos asociados a los delitos de corrupción pública y privada, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, colusión, y tráfico de influencias y libre competencia.

Paso 3: Implementación y activación del Canal de Integridad



Componente clave del pilar de Detección, tiene como objetivo brindar una línea de comunicación a colaboradores, clientes, proveedores o terceros relacionados para reportar en forma sustentada situaciones de incumplimiento que pudieran impactar negativamente en la reputación y patrimonio de la compañía, permitiendo tomar acción de manera oportuna.

Este Programa refleja el compromiso ético de Pesquera Diamante y fortalece una nueva cultura de cumplimiento, que responde a las expectativas de la sociedad y nuestros principales grupos de interés, y contribuye a reducir o evitar la comisión de los delitos asociados en el país.

¡Todos los colaboradores son llamados a ser agentes de cambio de prevención y comunicación del mismo!

Gobierno del Programa de Cumplimiento

PREVENCIÓN

DETECCIÓN

RESPUESTA

Evaluación de riesgos de integridad

- ▶ Código de ética y conducta.
- ▶ Políticas, procedimientos, procesos y controles.
- ▶ Capacitación y difusión.

- ▶ Canal de integridad.
- ▶ Debida diligencia.
- ▶ Monitoreo, revisión y auditoría.

- ▶ Gestión de incidencias.
- ▶ Investigación.
- ▶ Acciones correctivas y remediación.

Comunicación interna y externa / Reporte del programa

Prevención: fortalece la cultura ética en todos los colaboradores; dando un mensaje claro del comportamiento esperado por parte de la Compañía.

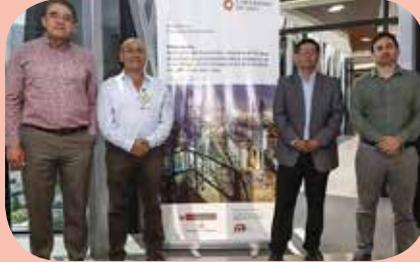
Detección: asegura el cumplimiento del Código de Ética y Conducta, de las Políticas y procedimientos, e identifica posibles desviaciones.

Respuesta: establece procedimientos que debe seguir la Compañía frente a un incumplimiento, incluyendo las actividades de remediación.



Presentamos proyecto enfocado en la tecnología de electrocoagulación

En alianza con el Instituto Tecnológico de la Producción (ITP), y la Universidad de Lima, presentamos el proyecto "Sustitución del tratamiento convencional del agua de bombeo de pescado mediante la adaptación de la tecnología de electrocoagulación para alcanzar los LMP a más bajo costo".



Este proyecto tiene como propósito recuperar los sólidos presentes en las aguas de bombeo de las plantas de harina de pescado, por medio de la tecnología de electrocoagulación. Este proceso remueve los sólidos suspendidos y/o en estado coloidal del agua, mediante la aplicación de corriente eléctrica de bajo voltaje y el uso de electrodos metálicos de sacrificio.

Fortalecemos lazos con el Estado y la academia en el objetivo común de desarrollar soluciones innovadoras para impulsar el sector pesquero.

Financiado por:

Programa Nacional de Innovación en Pesca y Acuicultura (PNIPA) con fondos del Banco Mundial

Desarrollado por:

Miguel Gallo

Gerente de Innovación y Calidad

Alonso Ibarra

Coordinador en Desarrollo de Nuevos Ingredientes Marinos

Miguel Albrecht

Instituto Tecnológico de la Producción (ITP)

Edward Aguilar

Docente de la Universidad de Lima

Con la adopción de esta tecnología se prevé:

- Ahorros en el tratamiento de efluentes
- Reducción del impacto ambiental, pues se reemplaza parcial o totalmente el uso de químicos

Participamos en el Reporte de Sostenibilidad de la SNP

Junto a empresas que pertenecen a la Sociedad Nacional de Pesquería presentamos el Reporte de Sostenibilidad de la industria peruana de harina y aceite de pescado, el primero de su categoría a nivel mundial, el cual integra los indicadores del prestigioso Global Reporting Initiative (GRI). Esta iniciativa busca fortalecer la comunicación de nuestra gestión sostenible, no solo de la empresa, sino también del sector, reportando sobre el desempeño en

el área social, ambiental y económica. Este documento destacó nuestro relacionamiento con las comunidades, por medio de APRO Chicama, APRO Pisco, y por nuestro proyecto de Responsabilidad Social Tambos Pesqueros Diamante. Además, de revelar nuestras cifras en cuanto a la equidad de género; presenta también, el aporte del sector a la economía del país en función a las exportaciones, impuestos y creación de puestos de trabajo.



FASES JANUS

Preparación
Ago - Set 19

Exploración
Set - Nov 19

Realización
Dic 19 - May 20

Despliegue
May - Jul 20

Ejecución
Ago - Set 20

Etapas de Exploración

El equipo JANUS se encuentra proponiendo mejoras a los procesos de Diamante para pasarlos al SAP



Brújula Diamante, sigamos la dirección correcta

Nuestra empresa Pesquera Diamante es una organización llena de historia, prestigio y capacidad de adaptación. Por ello ante los nuevos tiempos que corresponden a un contexto cambiante en nuestro panorama pesquero, debemos demostrar la habilidad de ser ágiles y flexibles para superar los retos que se vienen.

Es por esto que hemos presentado con mucho entusiasmo nuestro nuevo

propósito como empresa y nuestros nuevos valores, en cada una de nuestras sedes mediante el evento Eureka: la emoción de compartir lo que somos. Dando así inicio a esta nueva filosofía en Diamante, revelando nuestra renovada identidad, ahora orientada a generar bienestar con nuestras operaciones, y nuestros nuevos valores, impulsores de conductas que promoverán el crecimiento empresarial y por ende el personal.

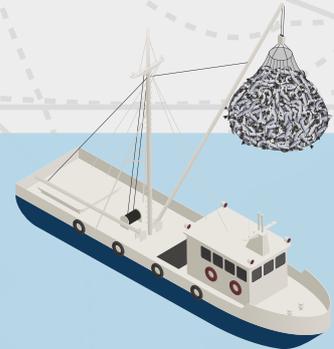
Como símbolo utilizamos la brújula, nada mejor que un elemento náutico para identificarnos; ya que esto nos marca los puntos de referencia que dejarán en claro el camino correcto a seguir para que lleguemos a nuestro destino de excelencia y éxito. La brújula de nuestros valores será la guía de nuestro actuar para alcanzar nuestro propósito, misión y visión.



Nuestro propósito con la sociedad es el **contribuir a la nutrición de las personas en el mundo, produciendo alimentos saludables de origen marino.**



Para esto tenemos la misión de **brindar una buena alimentación, a través de productos saludables de calidad, en base a un modelo de gestión sostenible y eficiente, impulsado por el talento de nuestra gente.**



De esta forma en el futuro **seremos reconocidos en la industria por ofrecer nutrición, a través de ingredientes y productos hidrobiológicos de alta calidad satisfaciendo a nuestros clientes.**

Por otro lado como ya hemos visto en cada sede son 4 los valores impulsados: **aprendizaje permanente, excelencia, respeto e integridad** con estos alcanzaremos los objetivos de

la empresa; pero no solo eso sino que aspiramos a ser ejemplo para nuestros compañeros, nuestras comunidades, nuestros familias y la sociedad.

Eureka: Celebramos el inicio de una nueva etapa

Eureka, cuyo significado es **DESCUBRIR**, es una expresión o grito que se da cuando nos emocionamos al encontrar algo, este caso se debe a la emoción de compartir lo que somos, a nuestra identidad que está compuesta por nuestro propósito y nuestros valores.





• ASÍ VIVIMOS • NUESTROS VALORES



INTEGRIDAD

Actuamos de manera honesta, ética y coherente; de esta forma generaremos un clima de confianza con nuestro entorno.

Todos somos embajadores de Pesquera Diamante, viviendo y transmitiendo sus valores. Cumpliendo con nuestro código de conducta y reglamento interno, procurando ir más allá de los requisitos de ley y preocupándonos en cumplir con el compromiso que tenemos con nuestros proveedores, clientes, accionistas, reguladores, trabajadores y sociedad.

APRENDIZAJE PERMANENTE

Tenemos la humildad para escuchar y aprender de todos, trabajando en equipo, reconociendo que tenemos oportunidades de mejora y que nos movemos en un entorno cambiante, así lograremos las metas empresariales.

Para nosotros es importante generar propuestas de valor a todo nivel en la organización valorando los aportes de otros, sin importar el nivel jerárquico, juntos creamos sinergias para la innovación. Estamos en constante mejora aprendiendo de nuestros errores, asumiéndonos y autoanalizándonos generando así, oportunidades de aprendizaje.

RESPECTO

Valoramos y reconocemos los derechos y dignidad de las personas tanto dentro como fuera de la empresa, teniendo una actitud abierta a la diversidad.

En Diamante nos relacionamos de manera cordial y asertiva, escuchando y comunicándonos con un diálogo abierto. Trabajamos en equipo colaborando para lograr mejores resultados, así mismo, reconocemos los derechos de otros fomentando el balance familia trabajo y calidad de vida valorando la diversidad de ideas, género, religión, etc.

EXCELENCIA

Estamos comprometidos con los objetivos y los implementamos con simplicidad, rapidez, calidad y seguridad. Nos cuestionamos para proponer acciones que nos permitan alcanzar los resultados sobresalientes.

El equipo Diamante se compromete con la seguridad y el cuidado del medio ambiente, planteando nuevas y mejores maneras de hacer las cosas, trabajando de manera ágil para ahorrar costos y mejorar nuestra gestión con el fin de obtener buenos resultados.



Excelencia

Diamante Data

Indicadores de la PRIMERA TEMPORADA

Inicio: 28 de abril **Fin:** 31 de julio



Cuota a nivel nacional:

2'100.000 TM

Alcanzamos el **100% de cuota propia***

178,506 TM

*Porcentajes Máximos de Captura por Embarcación: 8.50%

Logramos el objetivo de acopio de Terceros:

Participación Nacional Terceros: **3.60%**

TM descargado Terceros: **73,204**

EFICIENCIA

Barcos con mayor eficiencia en el avance Galón por Tonelada:

GRUPO 1 Barco con refrigeración
RSW: **POLAR IV: 9.07**

GRUPO 2 Barco Sistema Preservante
Químico mayores a 400:
POLAR VII: 4.69

GRUPO 3 Barco Sistema Preservante
Químico menores a 400:
GABRIELA V: 4.75

SEGURIDAD

ACCIDENTES FLOTA MAR:

Reducción de accidentes:

Año 2018: 154

Charlas a bordo: 1230

Año 2019: 71

Ejercicios a bordo: 122

SOSTENIBILIDAD

8 Rescates registrados a bordo:



1 Tiburón martillo



2 Pingüinos de Humboldt



1 Piquero



2 Mantarrayas



2 Tortugas verdes

¡Iniciamos la **SEGUNDA TEMPORADA!**

Inicio: 16 de noviembre



Cuota a nivel nacional:

2'786,000 TM



Soy Diamante

WILMER MORALES TORO

Wilmer se distingue por el valor de la excelencia. Él está comprometido con los objetivos de la empresa, y realiza sus labores con simplicidad, rapidez, calidad y seguridad. Además, propone acciones que permiten a su área alcanzar resultados sobresalientes.

Sede: Planta Callao

Cargo: Operario 3 Tolva

Área: Producción CHI

Parte del equipo Diamante: desde hace 21 años

En pesquera Diamante me siento más cómodo, como si estuviese en familia.

¿De qué manera tu labor contribuye a los objetivos de la empresa?

Con mi responsabilidad, puntualidad, el empeño que pongo en mi trabajo.

¿Qué meta te has trazado en tu área de trabajo?

Ahora en la veda buscamos realizar cambios de a pocos para mejorar nuestra seguridad, por ejemplo, ampliando la plataforma para limpieza después de producción. Mejorar la comunicación con nuestros jefes para poder acudir en caso de emergencias, tanto en operatividad como en limpieza. En 2 o 3 años tendremos un lugar más accesible.

¿Qué te motiva a alcanzar tus metas?

El bienestar de mi familia es mi mayor motivación.

¿Cómo evalúas que estás realizando un buen trabajo o qué es lo que podrías hacer mejor?

Soy consciente de cada una de mis acciones y de mis equipos, desde que llego reviso cada uno de mis equipos y materiales. Trabajo sin desperdiciar nada, ni energía. Hay que ser bastante responsable para tener un buen rendimiento en todo lo que es productividad, para que no se eleven los costos, para el bienestar de la empresa. El crecimiento de la empresa y del trabajador debe ir de la mano. Estamos viendo los cambios con las capacitaciones y las actividades.

Al capacitarme en mi área se reducen los costos y no se tendría que subcontratar.

¿Constantemente te planteas nuevas y mejores formas de hacer las cosas?

Sí, constantemente. Una de las mejoras que se ha hecho es los aseguradores de tableros eléctricos.

¿Cómo te gustaría que Diamante sea en el futuro? ¿Qué has hecho para apoyar este sueño?

Una empresa competitiva que este entre los primeros lugares, produciendo calidad de harina y a la vez cumpliendo con la remuneración de sus trabajadores.

Primeros puestos en productividad y calidad, que nos motiven con algún premio a cada uno de los trabajadores, poner más empeño en su trabajo, sobre todo a los nuevos.

Dando ideas, trabajando responsablemente, conversando con las jefaturas, sin dejar de lado, siempre conversar cuando uno tiene ideas, opiniones. Empujar el coche todos a un solo lado.

¿Crees que Pesquera Diamante ha mejorado con el tiempo? ¿De qué manera?

Ha mejorado en un 80% la planta, ha ido cambiando poco a poco, se ha modernizado, ha mejorado la operatividad y la productividad. Antes no se respetaban algunos valores, ahora ya no, todos nos tratamos con respeto. La metodología cambia. Los proveedores también exigen más calidad, menor contaminación.



EMPODERAMIENTO

Siendo autónomos nos desenvolvemos plenamente desarrollando nuestras potencialidades.

Empoderarse es hacer uso de nuestra propia autonomía para las labores diarias y la toma de decisiones. Es expresar nuestras preocupaciones y necesidades a nuestros jefes directos, y brindar soluciones innovadoras y asertivas para resolverlas. Fomentando la comunicación efectiva, la confianza entre todos, la responsabilidad y la delegación.

► Nos sentimos comprometidos con nuestro trabajo

John Monroy Pérez

Operario 2-PAC en Planta Pisco

Trato siempre de colaborar sugiriendo ideas en las mejoras del área y de los procesos. Para ser colaboradores exitosos debemos tener una identidad, identificarse plenamente con la empresa, con el trabajo que

uno desempeña y con los intereses, los logros, las metas. También es bueno que los aportes y opiniones sean tomados en cuenta porque todos deben ser escuchados.



► Compartimos nuestros conocimientos

Luis Ortega Ramos

Op. 1 Mecánico soldador de Mantenimiento en Planta Mollendo

Considero que me desenvuelvo bien en mi trabajo en todo el tiempo que he estado aquí, nunca he faltado. La empresa me ha apoyado en todo, incluso cuando me he enfermado. Considero que he aportado con mi experiencia, siempre busco enseñar en el campo. Me comunico bastante con mis compañeros, algunos

me dicen maestro porque sienten que les estoy enseñando aunque siempre el alumno es mejor que el maestro. Considero que es necesario fortalecer el compañerismo entre colaboradores y jefes. Estamos en una buena empresa. Debemos estar preparados siempre.



► Impartimos ideas con nuestro equipo de trabajo

Carlos Ulloa Moreno

Bahía en el Área de Operaciones de Flota

“Me identifico con la empresa y esto me ha permitido sumar y cumplir de manera responsable los objetivos trazados. La última temporada de pesca CHI me sirvió para poder desarrollarme de la mejor manera en coordinación con el personal de la

planta de Pisco y Malabrigo nutriendo y aportando mis conocimientos en el sector pesquero. Considero que la llegada del SAP nos permitirá tener un mejor control en nuestro equipo de trabajo y ser una empresa más sólida y eficaz.”



► Aumentemos nuestras capacidades

Jhonel Cano Chunga

Operario en el Área de Producción en Planta Malabrigo

“Hoy en día toda empresa apunta a crecer. Todo trabajo puede ser realizado por nosotros siempre, claro midiendo nuestras capacidades. Considero que he aprendido a ser más aplicado en mi trabajo. Capacitarme, saber escuchar a los demás. Cada día tenemos que aprender cosas

innovadoras, a pesar que pasen los años, mejorar como persona y como profesional. Usualmente yo comparto lo que sé, trato de darle confianza a mis compañeros en sus labores, de consultar, de confiar, enseñar y explicar.”



► Apoyándonos mejoramos juntos

Lissette Lázaró Barreto

Analista del Área de Aseguramiento de la Calidad y Ambiente en Planta Supe

“Planta Supe trabaja con responsabilidad. Estamos en constante comunicación con jefes de turno, jefes de producción, siento que hay que trabajar con bastante 1ro responsabilidad, 2do integridad, tener en claro nuestros valores, 3ro liderazgo. Integrarse y conocer todas las áreas, los procesos, la gestión y aprovechar todo lo que la empresa tiene para ofrecerte. Considero que

somos una empresa competitiva y reconocida en el mercado, que se preocupa por sus trabajadores, que todos nos sintamos contentos de trabajar, que crezca nuestra familia, que seamos reconocidos por nuestro trabajo. Con la excelencia y el apoyo de todos, Diamante puede llegar a eso. Lo lograremos apoyando el cambio y las mejoras.”





Respeto

Todos a Cubierta

EMBARCACIÓN ALESSANDRO

Juntos trabajando
con eficiencia



"Somos conscientes de que tenemos que seguir mejorando, y de seguir por el camino de la excelencia laboral, personal y familiar. En la embarcación ALESSANDRO hay un gran grupo humano y ese es el secreto de conseguir el éxito" Ángel Cruzado,

Capitán de la embarcación.

El sol desaparece a lo lejos escondiéndose, otro día más a la espera de embarcarse en una nueva aventura en el mar, para la tripulación de Alessandro la pesca es parte de sus vidas, más que un grupo ellos se consideran una familia.

Un equipo que comparte alegría y se esmera en el trabajo que realiza, dando lo mejor de sí. La gente de Alessandro siente que el compañerismo es algo de todos los días y que apoyarse entre ellos sirve para salir entusiastas en cada temporada.

Nuestra EP Alessandro se caracteriza por estar comprometida con su trabajo pero también con la seguridad, saben que es la clave para prevenir cualquier problema, tomando las precauciones adecuadas cuando se trata de navegar y respetando los lineamientos que se deben seguir.

Su meta es superarse para ser los mejores, pero siempre cuidándose entre ellos, enfocándose en seguir los procedimientos adecuados y seguros para lograr sus objetivos.



Todos comprometidos con la eficiencia

Ser eficientes implica ser comprometidos con el ahorro de tiempo y recursos, trabajar estratégicamente, saber comunicarse asertivamente y avanzar hacia los objetivos trazados, esto lo sabe la tripulación de nuestra EP Alessandro, que viene trabajando esta capacidad con mucho empeño.

Este equipo obtuvo el **primer puesto en eficiencia**, nos cuentan que es un motivo más para sentirse orgullosos de pertenecer a esta embarcación y es un logro que se ha visto reflejado en el trabajo que vienen haciendo con constancia y esfuerzo.

De esta manera, es gratificante saber que estamos orientados hacia el cumplimiento de nuestros valores, en camino a la excelencia, porque al ser eficientes podemos organizarnos de manera correcta para cumplir con nuestro trabajo, buscamos soluciones a alguna problemática, logramos hacer las cosas bien y así, cumplir con nuestras funciones de manera correcta, esto nos permitirá seguir logrando los resultados esperados satisfactoriamente.



¿Cómo podemos ser eficientes en una E/P?

Abasteciéndonos de pesca de calidad

Reutilizando o reciclando materiales

Usando adecuadamente el combustible



DATOS DE LA EP ALESSANDRO:

> Puntal
4.56 m.



> Eslora 43.50 m.

> Manga
10.10 m.



> Cap. de Bodega 450 m³

> V. con carga : 12 nudos

> Motor Principal : EMD - 12 - 645 / E6

> Tripulación : 22 tripulantes

> Red : Cerco Anchovetero 1/2" y Jurelera 11/2"



Nueva Política de Seguridad y Salud Ocupacional

Punto de partida para cada plan, programa y actividad en Seguridad y Salud Ocupacional en Diamante.

En Diamante, sabemos que la seguridad es muy importante para generar un ambiente libre de riesgos, por ello nos involucramos y buscamos siempre una mejora continua con nuestra política aprobada el 01 de julio de este año, declaramos el compromiso de Diamante con la:

- ◆ Provisión de recursos en la gestión preventiva
- ◆ Identificación, evaluación y control de riesgos
- ◆ Identificación y cumplimiento legal en seguridad y salud ocupacional
- ◆ Promoción de la participación y consulta de los colaboradores
- ◆ Capacitación y entrenamiento en prevención
- ◆ Mejora continua del Sistema SSO
- ◆ Adaptabilidad del Sistema SSO con otros sistemas

Es necesario tenerla siempre presente, practicarla y comunicarla a todo aquel que interactúe con nosotros. Aprendámosla y difundámosla en los espacios que sean necesarios para lograr su entendimiento.



De esta manera nuestros esfuerzos estarán orientados a prevenir lesiones y cuidar la salud de todos los colaboradores, creando ambientes de trabajo saludables y en concordancia con una cultura de prevención que nos beneficiará a todos.

Esta política estará a disposición y consulta de todos en Diamante. Es nuestra responsabilidad cumplirla y hacerla cumplir. **iCuidate, cuidalo, cuidémonos!**

De la luz a la oscuridad de la oscuridad a la gloria

Además de ser un gran paratleta, Rosbil Guillén es un superviviente de un accidente en el trabajo. Cuando trabajaba en minería, una explosión le hizo perder la vista de manera total. Al principio fue duro, se sentía devastado y le costaba aceptar su situación, pero la necesidad de comunicarse y encontrar su independencia lo motivaron a aprender braille y el paratletismo de la mano a la Asociación Yo Soy Sus Ojos.

Este largo proceso le brindó grandes resultados, obtuvo la medalla de oro en los 1,500 m de la competencia de paratletismo, la primera medalla para Perú en los Parapanamericanos

Rosbil comprometido con la prevención y la seguridad nos visitó en Planta Callao para compartir su historia de resiliencia en el ciclo de charlas "Es tiempo de ganar seguridad".

Un claro ejemplo de que debemos valorar y cuidar mucho nuestra integridad física, y además que no hay obstáculos para aquel que quiere lograr sus objetivos.

"La visita de Rosbil y su relato nos acercó a la parte no técnica de hacer prevención, nos demostró que la actitud es más potente que las adversidades que se nos presentan. Ese mensaje lo capitalizamos y canalizamos en reforzar actos seguros en Diamante que son parte importante de la cultura en seguridad que estamos construyendo."

Danny Cancino - Jefe Corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional





CONOCE NUESTRO SISTEMA TED

sistemaTED

Talento, excelencia y desarrollo

Pesquera Diamante tiene como uno de sus principales focos promover una cultura de alto rendimiento, en la cual se pueda atender las demandas estratégicas del negocio y se contribuya en el desarrollo de nuestra gente. Es por ello que implementamos el SISTEMA TED: "Talento, Excelencia y Desarrollo", con la finalidad de gestionar el desempeño y favorecer el crecimiento de nuestros colaboradores.

Como parte fundamental del Sistema TED, tenemos el Programa CREE SER, que engloba dos palabras: CREE y SER. Confiamos en que para ser modelos de comportamientos debemos tener la convicción y creer que las competencias favorecen nuestro desarrollo. Una vez que CREAMOS, podremos SER protagonistas del cambio mediante nuestros comportamientos, las cuales son valoradas en la empresa debido a que determinan la manera en que hacemos nuestro trabajo y cómo alcanzamos nuestras metas.

Nuestras competencias organizacionales son:

comunicación efectiva

innovación y mejora

adaptabilidad

empoderamiento

colaboración



LAURELES DIAMANTE

Más de 40 colaboradores y familiares se reunieron para correr por una noble causa: apoyar la lucha contra el Cáncer de mama. Los 10K recorridos en esta carrera, organizada por la Liga Peruana de la Lucha contra el Cáncer, valieron la pena. ¡Aplausos al Running Team Diamante por su compromiso y entrega!



EUREKA

La emoción de compartir lo que somos



Sede Lima



Sede Lima



Sede Lima



Sede Lima



Sede Lima



Sede Pisco



Sede Malabrigo



Sede Malabrigo



Planta Callao y Flota



Sede Pisco



Sede Malabrigo



Sede Malabrigo



Sede Pisco



Sede Pisco



Sede Pisco



Tripulantes



Tripulantes



Planta Callao y Flota



Planta Callao y Flota



Sede Supe



Planta Callao y Flota



Sede Supe



Sede Lima



UN SÚPER PAPÁ ES EL QUE ENSEÑA CON EL EJEMPLO



Lima



Malabigo



Mollendo



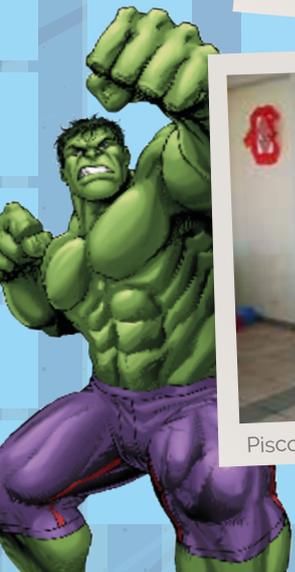
Supe

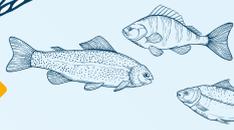


Pisco



Callao





Festividad de San Pedro y San Pablo



Flota y Planta Callao



Flota y Planta Callao



Sede Mollendo



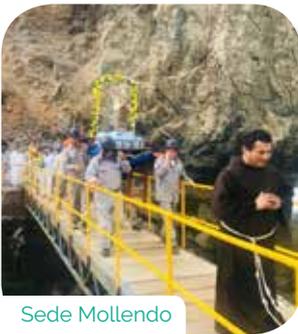
Sede Malabrigo



Sede Malabrigo



Sede Mollendo



Sede Mollendo



Sede Pisco



Sede Pisco



Flota y Planta Callao



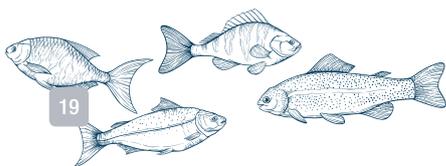
Flota y Planta Callao



Sede Supe



Sede Supe





sanitos

Niños sanos, niños con futuro



Chicama



Callao



Chicama



Chicama



Pisco



Pisco



Pisco



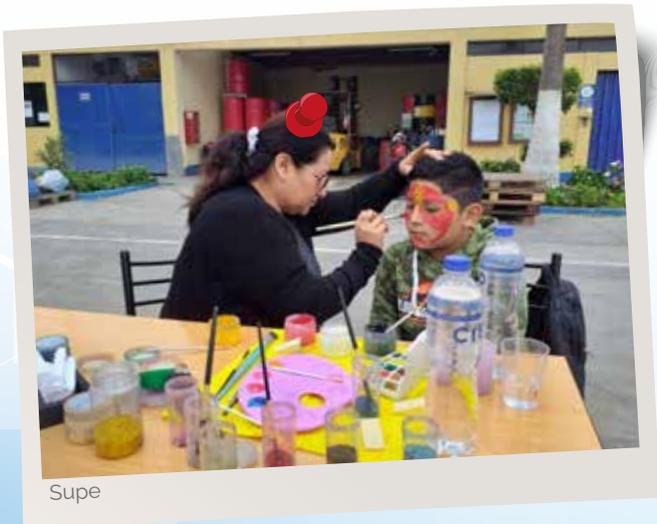
Pisco



Callao



Supe



Supe



Supe



¡Somos parte de la Armada de Hierro!

Comprometidos con la Lucha contra la anemia infantil, Pesquera Diamante junto con Essalud y la Sociedad Nacional de pesquería es parte de la "Armada de Hierro" iniciativa que busca combatir la anemia en zonas pesqueras del país.



TAMBOS PESQUEROS DIAMANTE OBTUVO PREMIO POR OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

Tambos Pesqueros es sin duda un proyecto que llena de orgullo a todo Diamante; ya que tiene la noble misión de combatir la anemia y la desnutrición crónica infantil en dos regiones altoandinas, a partir de una dieta nutritiva a base de pescado. Tambos Pesqueros Diamante a lo largo de estos años, se ha convertido en un modelo exitoso de acceso de productos pesqueros en comunidades de Ayacucho y Huánuco, abasteciendo de pescados azules a precios accesibles a un promedio de dos mil familias mensualmente, de manera sostenida y favoreciendo principalmente el sano crecimiento y desarrollo de los niños.

Y fue después de 5 años de desarrollo de nuestro proyecto Tambos Pesqueros Diamante, que este obtuvo su primer reconocimiento. Fue elegido entre 256 proyectos de

empresas privadas, emprendimientos socio-ambientales y organizaciones no gubernamentales, recibiendo el galardón Perú por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (PODS),

concurso organizado por la Asociación Perú 2021 representante en Perú del Consejo Empresarial Mundial de Desarrollo Sostenible (WBCSD).

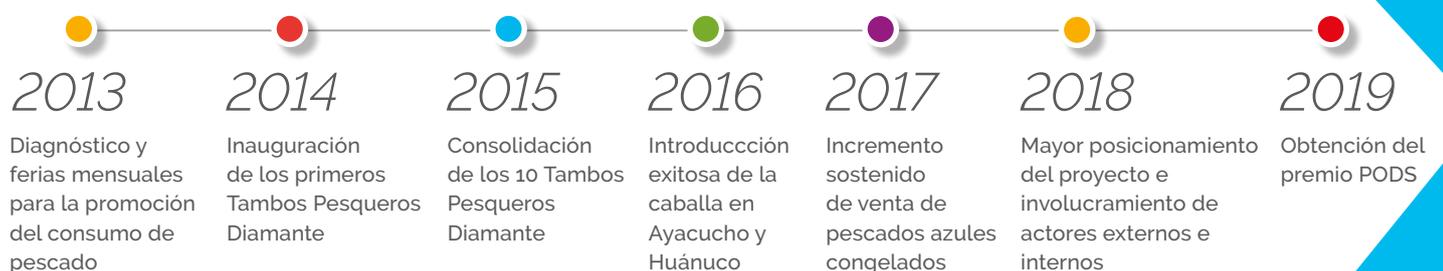


La premiación se dio en el evento Perú Sostenible, el encuentro más grande de sostenibilidad del país, en el cual se premiaron las categorías de Personas, Planeta, Prosperidad, Paz y Pactos, las 5 áreas en la que se dividen los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impulsados por las Naciones Unidas. Tambos Pesqueros ganó en la categoría de Personas,

bajo el enfoque de las ODS 5: Igualdad de Género. Y es que una de las claves del éxito del proyecto ha sido el empoderamiento de la mujer. Desde el inicio del proyecto Tambos Pesqueros Diamante se tuvo la participación activa de promotoras, mujeres trabajadoras y con responsabilidades, interesadas en reducir la anemia y desnutrición

de sus hijos, y que muchas veces han sido excluidas en diferentes aspectos de sus vidas. Ellas generan sus propios ingresos y reciben capacitaciones en manejo de producto, nutrición, salud, higiene y emprendimiento siendo el motor del proyecto.

Línea de tiempo:





¿Cómo contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

2

HAMBRE CERO



- Se brinda el acceso a una alimentación sana y nutritiva, a personas en situación de vulnerabilidad, como las gestantes, lactantes y niños.
- Se aborda sus necesidades de nutrición, mediante la promoción del consumo de pescado. Es así que, se brinda 720 raciones a base de pescado mensualmente a 90 niños de 3 instituciones iniciales estatales para combatir la anemia, y capacitaciones a padres y profesores.

3

SALUD Y BIENESTAR



- Se previene la anemia y desnutrición crónica incentivando prácticas saludables: 8 de cada 10 usuarias de los Tambos aprendieron a preparar recetas nuevas, sabrosas y nutritivas a base de pescado.
- 81% de los beneficiarios son conscientes del valor nutricional del pescado en su dieta habitual, gracias a las constantes capacitaciones.
- Se ha logrado cambios de hábitos alimenticios, incrementando el consumo de pescado año a año. En Ayacucho el 68% de los encuestados lo consumen de 2 a 3 veces por semana; en Huánuco, el 88%.

5

IGUALDAD DE GÉNERO



- Se promueve el empoderamiento de las mujeres, brindándoles oportunidades de crecimiento, potenciando sus capacidades de liderazgo e incluyéndolas en la dinámica económica de sus familias y comunidades.
- 50 mujeres líderes capacitadas en manejo de producto, nutrición, salud e higiene, emprendimiento e igualdad de género. Durante el 2019, recibieron 930 horas de capacitaciones.
- Están a cargo mujeres comprometidas con la reducción de la anemia y desnutrición. Son promotoras de buenas prácticas en salud y nutrición, y en igualdad de género, promoviendo una cultura de igualdad en su comunidad.

8

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



- Se aporta al desarrollo local de las zonas intervenidas, generando trabajo a nivel local.
- Las promotoras generan ingresos propios para ellas y sus familias, cuando antes no tenían la oportunidad ni las herramientas para emprender.

17

ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



- Alianzas con organizaciones del sector público, privado y social, lo que permite compartir conocimientos, especialización, experiencia y estrategias; y así, contribuir al alcance de los ODS trabajados.
- Se ha involucrado a los colaboradores de Pesquera Diamante mediante el voluntariado corporativo.

Seco de jurel

Ingredientes:

- | | | | |
|------------------------|-----------------------|-------------------|----------------------|
| • 1 k. de jurel | • ¾ de taza de aceite | • 8 papas blancas | • 3 ½ tazas de arroz |
| • ¾ de arveja fresca | • 2 ½ cucharadas de | • Sal yodada y | • 300 ml. de chicha |
| • 2 cabezas de cebolla | ajos molidos | pimienta al gusto | de jora. |
| • 3 cucharadas de aji | • ¼ de culantro y | • 2 zanahorias | • 600 ml. de zumo de |
| amarillo molido | espinaca molidos | medianas | chilcano de jurel. |

Preparación:

1. Lavar el pescado, quitar las vísceras y cortarlo en porciones individuales.
2. Preparar un aderezo con aceite caliente, cebolla picada, ajos, aji amarillo, culantro y espinaca molidos, dorar bien y sazonar con sal y pimienta.
3. Añadir al aderezo las arvejas desgranadas, las zanahorias cortadas en rodajas, las papas cortadas en trozos medianos, agregar el zumo del chilcano del Jurel y al final la chicha de jora y cocinar por 15 min
4. Agregar a la preparación anterior las porciones de jurel y cocinar por 10 minutos.
5. Servir caliente con arroz blanco.

Margarita Elme Janampa

Edad: 50 años
En tambos Pesqueros Diamante:
Tiene 5 años cumplidos en el
Proyecto. Su tambo: Santa Elena

Mira el vídeo con el paso a paso en nuestros canales:

Tambos Pesqueros Diamante

Tambos Pesqueros Diamante



Integridad

DIAMANTINES



1. Adriano Bendezu Apolaya, hijo de Cecil Bendezu Chávez (Operario 1- Electricista Turno en Planta Pisco)
2. Renata Purizaga Liza, hija de Juan Carlos Purizaga Azabache (Radio operador en el Área de Bahía-Planta Supe)
3. Camila Muñoz Cahuin, hija de José Antonio Muñoz Grandez (Jefe Administrativo - Flota)
4. Alessio Rojas Apaza, hijo de Aurelio Rojas Ccori (Operario 1 Mecánico Soldador - Planta Mollendo)
5. Alessandro y Lucas Muñoz Salinas, hijos de David Muñoz Lázaro (Asistente del Área de Mantenimiento-Planta Supe)
6. Kerim Najar Ysla, hijo de Daniel Najar Ruiz (Operario 2 Preparador de Químico – PAMA en Planta Callao)
7. Emeli Yeseni Gómez Salvador, hija de Pedro Gómez Juárez (Área de Producción Bahía en Planta Malabrigo)
8. Arianna Mendoza Huigua, hija de Giuliana Huigua (Asistente Legal - Oficinas Lima)



- 9.** Luana Romina Juárez Pérez, hija de Danny Juárez Calle (Área de Mantenimiento en Planta Malabrigo)
- 10.** Luciana Olivas Llacza, hija de Cesar Olivas Pimentel (Operario Descarga Materia Prima en Planta Callao)
- 11.** Angelina Acuna Mendoza, hija de Cesar Acuna Vives (Jefe de Producción en Planta Pisco)
- 12.** Flavio Gallegos León, hijo de José Gallegos Calla (Asistente de Superintendencia - Planta Mollendo)

¡Nuestros pequeños también pueden ser parte de Diamantines!

Envía una foto con sus datos al siguiente correo: comunicaciones@diamante.com.pe



Integridad

Red Diamante

Red Diamante

Te presentamos las publicaciones más comentadas en nuestras redes sociales durante este periodo. Sigamos compartiendo emociones y momentos Diamante.



¡Visita nuestra renovada página web!

Podrás encontrar información sobre nuestra identidad, actualidad sobre la empresa, temas de tu interés y más.

www.diamante.com.pe

Apoyamos la investigación científica en el mar peruano

La expedición "De Tacna a Tumbes a puro Pulmón" de la Ong Oannes se propone investigar y sensibilizar a toda la población sobre los recursos del borde costero peruano, litoral e islas; e incentiva a que los buzos pulmoneros que practican la pesca submarina reemplacen por "un día" sus fusiles por cámaras de video y nos introduzcan así al mundo marino.

En Diamante nos sentimos orgullosos de formar parte de esta iniciativa con la donación de un camper diseñado exclusivamente para esta expedición.

#PesqueraDiamante

#ComprometidosconlaInvestigación



98

9 veces compartido

Like

Comment

Share

Nuestra marca Frescomar, junto a Sodexo Perú, fue proveedor oficial de productos marinos brindando alimentación a todos los deportistas y voluntarios en Lima 2019. Nos sentimos orgullosos y emocionados de seguir creciendo y llevar nutrición a todos los deportistas.

#Lima2019 #JugamosTodos #PesqueraDiamante



129

15 veces compartido



Eloy Vera Rivera Excelente.. medalla de oro para Diamante.

Me gusta · Responder · Mensaje · 10 sem

Like

Comment

Share



LinkedIn

Pesquera Diamante S.A.

10.214 seguidores
Hoy

¡Conoce más sobre Pesquera Diamante en nuestra renovada página web! Podrás encontrar información sobre nuestra identidad y modelo de gestión, actualidad sobre la empresa, enlaces y canales de interés.

75 reacciones

Recomendar
Comentar
Compartir

Nuestro gerente de flota Martin Senekowitch, en un artículo publicado en la Revista Pesca Responsable de la Sociedad Nacional de Pesquería, brindó detalles de cada una de nuestras acciones para alcanzar la excelencia y calidad en nuestra flota.

#PesqueraDiamante #PescaResponsable #SNP #Excelencia

Recomendar
Comentar
Compartir

Carlos Delgado Ramos 2 meses

Sub jefe de taller de calderería y diques en Pesquera Diamante S.A. Excelente aporte.....



Síguenos en nuestras redes sociales oficiales.

- Pesquera Diamante SA
- PesqueraDiamanteSA
- Pesquera Diamante



*¿Quieres que tus noticias sean publicadas?
Envíalas aquí:*

Comunicaciones Diamante:
982843012

Instagram
16

Pesquera Diamante

...

❤️
💬
📌
🔖

¡Todo comienza en el mar! 🌊 Es ahí donde nuestro equipo hace uso de toda su experiencia para capturar responsablemente los recursos marítimos. Más info en el link de nuestra bio.

araozlucy

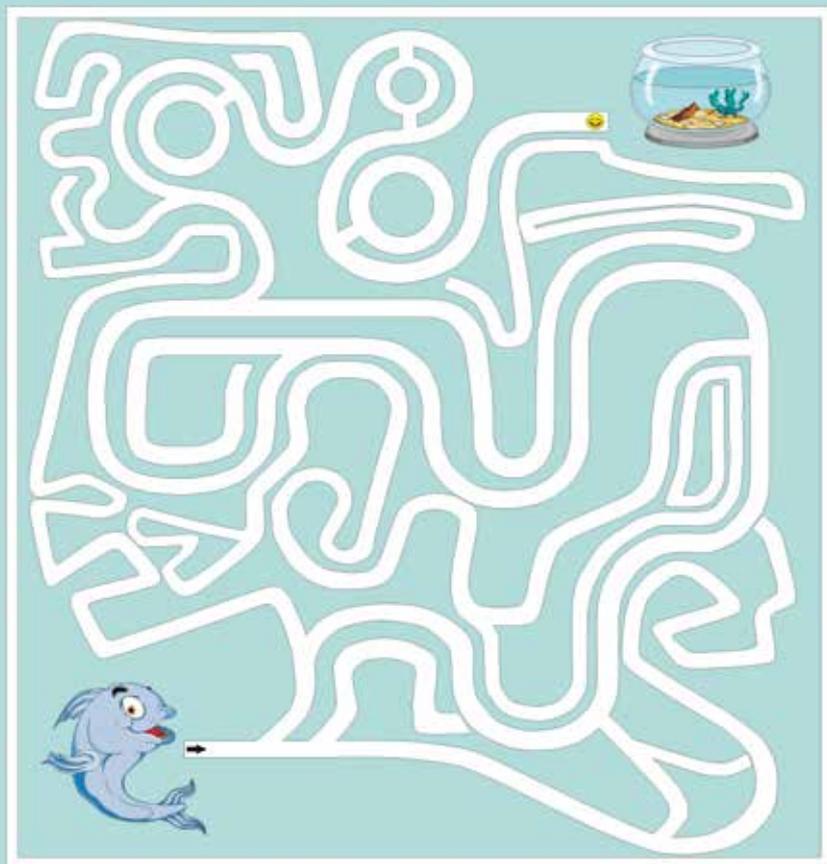
Muchos éxitos para la nueva temporada q muy pronto se inicia ya q sabemos q la pesca es una labor muy sacrificada.



Beneficiarlas para lograr una mejor alimentación y economía familiar

Con la finalidad de beneficiar a nuestras madres de familia, se realizó el didáctico evento Empoderadas "Activas, ahorradoras y aliadas", que contó con la participación de 138 mujeres que se comprometieron a promover buenas prácticas en el ámbito familiar participando en dos talleres que abarcaron los temas de economía familiar y convivencia, así como alimentación saludable, ambos realizados entre el 10 y 21 de octubre en Malabrigo, Chimbote, Supe, Pisco y Mollendo.

En este interactivo evento, las madres de familia se mostraron entusiastas al aprender más sobre alimentación balanceada, economía familiar y consejos para tener una convivencia familiar que promueva un hogar tranquilo y lleno de amor.



Este pequeño amiguito Diamantino quiere llegar a su pecera, ayúdalo a elegir el camino correcto en el laberinto.

¡Muy bien hecho! Ahora solo tienes que recortar nuestro laberinto Diamantin, con la ayuda de tus papis, contesta nuestra pregunta, completa tus datos y ¡ilisto!

Así entrarás a un sorteo enviándolo al área de Bienestar Social de tu sede.

DATOS:

Nombre completo del colaborado (a):

Nombre completo del niño(a):

Celular: -----

Comentanos, ¿Qué fue lo que más te gustó de la revista?
