

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD DIAMANTE

2021



**ÍNDICE**

Carta de Gerente General	3
Principales hitos	4
1. Quiénes Somos	8
2. Estrategia de Sostenibilidad	13
3. Avanzamos con integridad	17
4. Trabajamos en equipo	29
5. Pescamos, producimos y comercializamos	46
6. Nos comprometimos con el ambiente	58
7. Generamos valor social	64
8. Índice de contenidos GRI	74
9. Anexo de temas materiales	81





CARTA DEL GERENTE GENERAL

Presentamos nuestro primer Reporte de Sostenibilidad

Desde Pesquera Diamante, presentamos con enorme placer nuestro primer Reporte de Sostenibilidad de conformidad con la opción Esencial de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), documento en el que asumimos el compromiso de reportar e informar –con claridad y transparencia– nuestro desempeño económico, social y ambiental a todos nuestros grupos de interés.

Gracias a la eficiencia e innovación que nos caracterizan, forjamos una trayectoria exitosa e impecable de 35 años en el sector pesquero, bajo un enfoque de pesca responsable y sostenible que asegure la disponibilidad de recursos marinos a las generaciones futuras. Para ello, respetamos la cuota asignada, así como los periodos y zonas vedadas.

Así, durante el 2021, para la primera temporada la cuota asignada para centro – norte fue de 2,5 millones; mientras que para la segunda temporada fue de, aproximadamente, 2 millones. En total, la

captura realizada por temporada fue de 284 mil toneladas y 229 mil toneladas, respectivamente. Con respecto al sur, la cuota asignada fue de 409 mil toneladas para ambas temporadas; en consecuencia, la captura total en la primera fue de 21 mil toneladas y 5 mil toneladas en la segunda.

Cabe resaltar que, para no afectar el ecosistema marino, a través de nuestro Proyecto Guardamar liberamos de forma correcta y segura 16 especies acompañantes capturadas incidentalmente, como tortugas o mamíferos marinos. Esto forma parte de nuestro propósito de contribuir a la nutrición de las personas, garantizando un proceso que cumpla los más altos estándares de calidad para llevar proteínas y alimentos de origen marino al mundo.

Respecto a nuestra recaudación en el 2021, las ventas de Pesquera Diamante sumaron US\$ 282 millones, distribuidas en harina y aceite procesado para el consumo humano indirecto (US\$ 267 millones) y en productos frescos, congelados y conservas para

GRACIAS A LA EFICIENCIA E INNOVACIÓN QUE NOS CARACTERIZAN, FORJAMOS UNA TRAYECTORIA EXITOSA E IMPECABLE DE 35 AÑOS EN EL SECTOR PESQUERO

el consumo humano directo (US\$ 15 millones). Estos logros responden a nuestra visión de sostenibilidad, comprometida con el respeto al ambiente y ecosistema marino, así como con el abastecimiento responsable, de manera que generemos comunidades prósperas, buenas condiciones laborales y respeto a los derechos humanos, bajo un comportamiento ético intachable. Asimismo, en Pesquera Diamante estamos orgullosos de que nuestra estrategia de sostenibilidad esté alineada con los 10 principios del Pacto Mundial, tras incorporar en nuestra gestión la contribución al alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Estamos seguros de que tanto nuestro propósito como nuestros valores son –y serán– el motor para seguir siendo líderes en el sector. Esto no sería posible sin el incomensurable esfuerzo de todos nuestros colaboradores: desde los tripulantes de flota hasta los trabajadores en las plantas procesadoras. A ellos las gracias por su dedicación durante todo este tiempo y la seguridad de que mantendremos el rumbo para hacer que Pesquera Diamante siga creciendo.

En ese sentido, creemos que es primordial mantener en alto el nivel del desempeño y conocimiento de nuestros colaboradores. Para lograrlo, durante el 2021 y gracias a nuestro Sistema Talento Excelencia

y Desarrollo (Sistema TED), más del 94 % de nuestros colaboradores recibió una evaluación de desempeño. A ello hay que agregar la implementación de evaluaciones de desempeño a nuestro personal operativo a nivel nacional, con el fin de valorar sus competencias y evaluar su rendimiento.

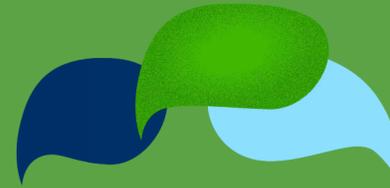
En Pesquera Diamante sabemos que estas cifras son posibles si mantenemos motivados y enfocados a todos nuestros colaboradores, por lo que anualmente realizamos una medición de clima laboral para identificar qué aspectos pueden mejorar. Así, luego de proponernos la meta de 68 % de aceptación, alcanzamos 77 % además de un 83 % de engagement con nuestros colaboradores.

Por otro lado, en materia de riesgos, fuimos seleccionados como ganadores de la categoría International Risk Management Award 2021 en Inglaterra. Dicho concurso reconoce la excelencia en la gestión de riesgos de empresas alrededor del mundo, por lo que este premio es un importante hito para Pesquera Diamante tras competir con multinacionales y corporaciones de Alemania, Turquía, Emiratos Árabes, Estados Unidos, entre otros países. Sin duda, un motivo más por el cual sentirnos orgullosos.

Finalmente, agradecemos a todos nuestros clientes, colaboradores, accionistas, comunidades, proveedores y socios comerciales que nos permiten seguir generando valor y ratificar nuestro compromiso con la pesca sostenible. Están todos invitados a leer nuestro Reporte de Sostenibilidad 2021. (GRI 102-14)

Pablo Trapunsky
Gerente General

Principales hitos



VENTAS NETAS:
US\$ 283 MM

PATRIMONIO:
US\$ 175 MM

DEUDA:
US\$ 123 MM

EXPORTACIONES



ACEITE DE PESCADO:
17 320 TM

HARINA DE PESCADO:
144 130 TM

CONSUMO HUMANO DIRECTO (CHD):
10 953 TM

COLABORADORES

1446

133
MUJERES (9.02 %)

1313
VARONES (90.08 %)

CAPACITACIONES

PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR COLABORADOR	18.11
--	-------

DIAS EQUIVALENTE	1 091
------------------	-------



PESCA RESPONSABLE



CAPTURA TOTAL CENTRO NORTE
T1-> 285 449 TM
T2 -> 229 142 TM

CAPTURA TOTAL SUR
T1-> 21 412 TM
T2 -> 5721 TM

PRODUCCIÓN CHI



HARINA
144 618 TM

ACEITE CRUDO
16 819 TM

ACEITE PAMA
1 836 TM

VENTAS CHI

US\$

267

MILLONES

HARINA

US\$ 220 MILLONES POR
146 817 TM

ACEITE

US\$ 47 MILLONES POR
23 584 TM

ENERGÍA
1 183 079.55 GJ

AGUA
7750.48 ML

**SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO**
0 FATALIDADES



LA EMPRESA

Hitos de crecimiento

1986 → 1994

- ◆ Fundamos Pesquera Portofino S.A., la primera empresa del Grupo.
- ◆ Adquirimos 4 embarcaciones pesqueras y creamos Pesquera San Remo S.A., Pesquera Liguria S.A., Pesquera Portovenere S.A. y Pesquera San Terenzo S.A.
- ◆ Construimos la embarcación pesquera Alessia. Consolidamos Pesquera San Terenzo S.A., San Remo S.A., Liguria S.A. y Portovenere S.A.
- ◆ Iniciamos la construcción de 2 nuevas embarcaciones.
- ◆ Fundamos Pesquera Diamante S.A. e iniciamos la construcción de la primera fábrica de harina y aceite de pescado en Pisco, en sociedad con el Grupo Sotomayor y la Corporación Interamericana de Inversiones.

1995 → 1998

- ◆ Iniciamos nuestras actividades industriales exportando harina y aceite de pescado.
- ◆ Adquirimos:
 - 100 % de las acciones de la ex fábrica de pesca Perú Callao Norte y fundamos Pesquera Esmeralda S.A.
 - 50 % de las acciones de la ex fábrica de pesca Perú Ilo Sur, en la caleta Cata Cata (Ilo) y fundamos Pesquera Rubí S.A.
 - 100 % de las acciones del Grupo Sotomayor y de Corporación Interamericana de Inversiones.
- ◆ Fusionamos San Terenzo S.A. y Pesquera Esmeralda S.A. Compramos parte de los activos de la Corporación Pesquera San Antonio S.A., correspondiente a las fábricas ubicadas en Supe, Samanco y Mollendo, y 2 embarcaciones pesqueras.
- ◆ Incorporamos a la fábrica de harina y aceite de pescado Samanco.
- ◆ Reparamos y modernizamos la fábrica de harina y aceite Samanco para iniciar el Consumo Humano Directo, y le incorporamos una fábrica de conservas inoperativa.

2005 → 2009

- ◆ Adquirimos:
 - Un sistema de descarga de pescado fresco para la fábrica Samanco.
 - Las fábricas de Consorcio Malla S.A. (Pisco) y Pesquera Polar S.A. (Chancay) con más de 16 embarcaciones pesqueras de mayor envergadura.
- ◆ Construimos un sistema moderno de descarga de pescado fresco para CHD en la fábrica del Callao. Iniciamos la construcción de una de las plantas de congelados más grandes de Sudamérica (350 TM/día de congelado y de 7 000 TM de almacenamiento).
- ◆ Instauramos un Gobierno Corporativo con un Gerente General, un Directorio con miembros independientes y un equipo gerencial autónomo.
- ◆ Enfoca Descubridor I Fondo de Inversión y Enfoca Andean Investments Ltd. ingresan como nuevos accionistas y adquieren el 18 % del capital de Pesquera Diamante S.A.
- ◆ Lanzamos la marca Frescomar.
- ◆ Consolidamos la flota con 45 embarcaciones de las cuales 15 cuentan con sistema RSW de frío para CHD.

2010 → 2014

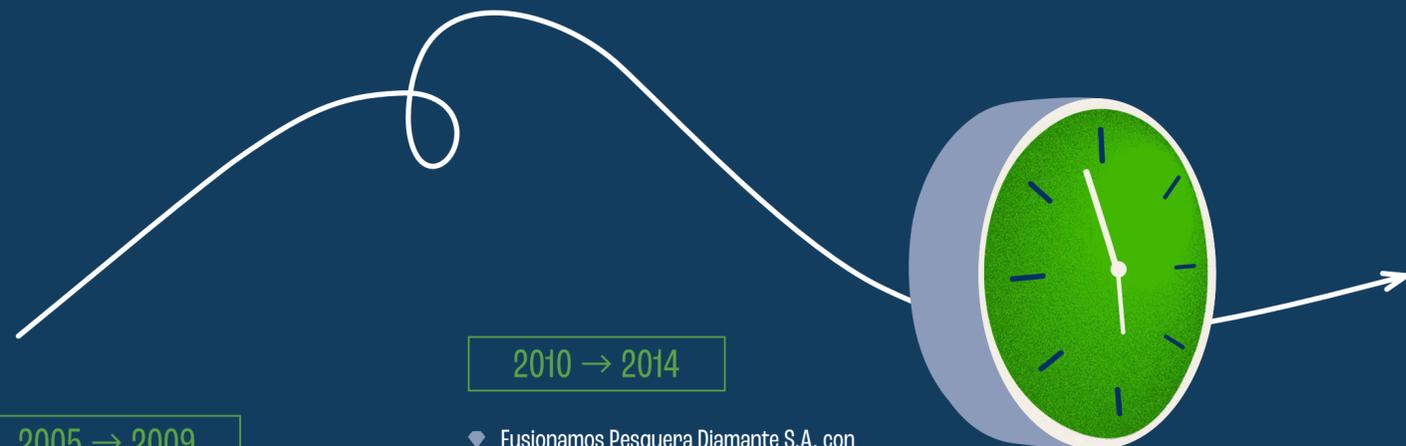
- ◆ Fusionamos Pesquera Diamante S.A. con Pesquera Puerto Rico S.A.C.
- ◆ Adquirimos una embarcación de 732 m³ y la convertimos en el primer barco atunero del Perú. De ese modo, nos consolidamos como la empresa peruana con mayor cuota de atún de licencia CIAT asignada al Perú.
- ◆ Obtuvimos el 100 % de las acciones de Pesquera Rubí S.A. e innovamos con la instalación del sistema de gas en la planta Pisco.
- ◆ Fuimos los primeros en utilizar energía limpia gracias a la instalación del sistema de gas en la planta Pisco.
- ◆ Lanzamos la embarcación Don Lucho II para la pesca de atún.
- ◆ Fusionamos las plantas Pisco Norte y Pisco Sur (178 TM/h).
- ◆ Ampliamos la planta Supe de 80 TM/h a 140 TM/h. Implementamos todas las plantas con Steam Dried.
- ◆ Culminamos la construcción del Muelle Centenario.
- ◆ Implementamos los primeros Tambos Pesqueros Diamante.

2015 → 2017

- ◆ Nos posicionamos como la empresa pesquera con la mejor calidad de harina de pescado del mercado.
- ◆ Celebramos un convenio de cooperación con la Universidad Peruana Cayetano Heredia para proyectos de innovación, investigación y desarrollo.
- ◆ Obtuvimos:
 - El reconocimiento como Empresa Socialmente Responsable.
 - La autorización de la Autoridad Portuaria Nacional (APN) para ejecutar operaciones de descarga de productos túcidos en el Muelle Centenario.
 - La certificación para la exportación de harina de pescado a Honduras.
 - La certificación para la exportación de nuestros productos a Brasil.
 - El “Sello Empresa Segura, Libre de Violencia y Discriminación contra la Mujer» del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables”.
- ◆ Activamos el Astillero Ferroles.
- ◆ Habilitamos la planta de congelados para ingreso de productos precocidos a Rusia.
- ◆ Activamos la embarcación pesquera “Fabiola”.

2018 → 2021

- ◆ Implementamos:
 - La Gerencia de Desarrollo Humano, para iniciar la transformación de la cultura organizacional.
 - La “Política contra el cercenamiento de la aleta de tiburón” y la “Política sobre el uso de dispositivos agregados de peces (FAD) a prueba de allanamiento”.
 - El Programa de Cumplimiento Diamante y el Código de Ética y Conducta.
 - El sistema integrado SAP S 4 HANNA y los proyectos Janus y Alkimia
- ◆ Ampliamos la capacidad de la Planta Malabrigo.
- ◆ Obtuvimos la certificación Friends of the Sea por sexto año consecutivo. Llevamos a cabo nuestra transformación cultural.
- ◆ Celebramos más de una década de la marca Frescomar.
- ◆ Hitos del 2021:
 - Publicación del primer reporte de sostenibilidad y record histórico de utilidades.





CAPÍTULO 1

Quiénes Somos

01



CAPÍTULO 1

Quiénes Somos

1.1. Descripción de la empresa

Somos una empresa pesquera peruana cuyo propósito es contribuir a la nutrición de las personas en el mundo, al producir alimentos saludables de origen marino de manera sostenida. Para ello, hace 35 años nos embarcamos en la misión de operar nuestra flota de naves pesqueras en el mar peruano, gracias al desempeño experto de los tripulantes, para entregar el resultado de nuestra pesca responsable y especializada. Así es como extraemos, procesamos y comercializamos los mejores productos hidrobiológicos para Consumo Humano Directo (CHD) e Indirecto (CHI), tanto para el mercado nacional como el internacional. **(GRI 102-1) (GRI 102-2) (GRI 102-3) (GRI 102-4) (GRI 102-5) (GRI 102-10)**

Nuestros productos

Nuestros productos provienen de la pesca de anchoveta (*Engraulis Ringens*), que es cuidadosamente tratada desde la extracción, acarreo y descarga para garantizar la frescura de la pesca en nuestras 5 plantas de procesamiento. De esta manera, generamos productos de Consumo Humano Indirecto (CHI) para la producción de harina de pescado secada al vapor (SD), aceite de pescado, solubles e hidrolizados que se procesan bajo un estricto control de calidad, monitoreado en laboratorios propios, equipados con instrumentos de última generación y personal altamente calificado. Para más información puede dirigirse al punto 5.2. Producción y comercialización **(GRI 102-2)**

5.2. Producción y comercialización 



CONSUMO HUMANO INDIRECTO (CHI)	Harina de pescado
	Aceite de pescado
	Otros productos Solubles de pescado, hidrolizados, entre otros.
CONSUMO HUMANO DIRECTO (CHD)	Pescado congelado
	Pescado fresco
	Frescomar Conservas de pescado

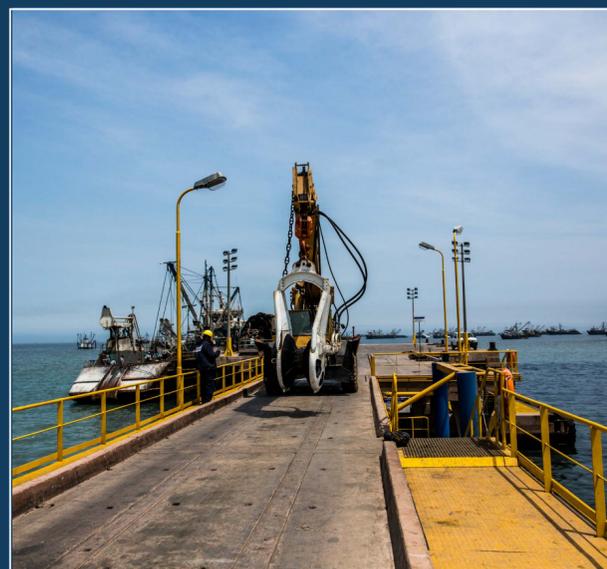


Nuestros servicios

Astillero Ferroles

Nuestro astillero brinda servicios integrales de mantenimiento, reparación, modernización y construcción de embarcaciones y artefactos navales. Contamos con un equipo profesional y técnico de amplia experiencia en el sector, el cual trabaja bajo estándares de calidad, seguridad y gestión ambiental.

También brindamos servicios de soporte técnico a través de nuestra propia área de Ingeniería y Diseño, que desarrolla y ejecuta proyectos con estándares y cumplimiento de normas. Asimismo, estamos en capacidad de atender embarcaciones de hasta 800 TM de desplazamiento ligero (Light Ship), con el compromiso de cumplir y superar las expectativas de nuestros clientes. Además, nuestra infraestructura ofrece áreas y equipos orientados a brindar el mejor servicio al cliente.



Muelle Centenario

Aquí brindamos los servicios de embarque y desembarque de recursos hidrobiológicos marinos. Este muelle cuenta con la habilitación por parte de la Autoridad Portuaria Nacional (APN) para la descarga de recursos hidrobiológicos tñidos, proveniente de naves pesqueras de bandera extranjera. Además está habilitado mediante la certificación de cumplimiento del Protocolo Técnico de Habilitación Sanitaria emitido por el Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES).



Nuestras plantas¹ (GRI 102-4)

Malabrigo

1

La Libertad

Planta de harina de pescado:

- ◆ Capacidad de proceso: 196 TM/h.
- ◆ Capacidad de almacenaje de Materia Prima: 3000 TM.
- ◆ Capacidad de almacenaje de producto terminado: 6000 TM.

Supe

2

Lima

Planta de harina de pescado:

- ◆ Capacidad de proceso: 190 TM/h
- ◆ Capacidad de almacenaje de Materia Prima: 1960 TM
- ◆ Capacidad de almacenaje de producto terminado: 14 500 TM

Pisco

4

Ica

Planta de harina de pescado:

- ◆ Capacidad de proceso: 178 TM/h
- ◆ Capacidad de almacenaje de Materia Prima: 2920 TM
- ◆ Capacidad de almacenaje de producto terminado: 20 000 TM

Callao

3

Callao

Planta de harina de pescado:

- ◆ Capacidad de proceso: 175 TM/h
- ◆ Capacidad de almacenaje de Materia Prima: 2000 TM
- ◆ Capacidad de almacenaje de producto terminado: 17 300 TM

Planta de concentrado de soluble:

- ◆ Capacidad de producción: 3.5 TM/h

Planta de congelado:

- ◆ Capacidad de producción: 740 TM/d o 31 TM/h
- ◆ Capacidad de almacenaje de producto terminado: 7200 TM

Mollendo

5

Arequipa

Planta de harina de pescado:

- ◆ Capacidad de proceso: 80 TM/h
- ◆ Capacidad de almacenaje de Materia Prima: 1250 TM
- ◆ Capacidad de almacenaje de producto terminado: 5 500 TM



¹ <https://www.diamante.com.pe/nuestras-plantas>

Nuestras exportaciones

En el 2021 exportamos 161 449.15 TM de productos para el Consumo Humano Indirecto (CHI) mediante 40 pedidos de aceite pescado y 384 de harina de pescado; mientras que para el Consumo Humano Directo (CHD) destinamos 10 953.00 TM, mediante 49 pedidos. Para más información puede dirigirse al punto 5.2.Producción y comercialización. (GRI 102-6)

5.2. Producción y comercialización



DESGLOSE DE EXPORTACIONES POR PAÍS PARA CHI

Producto	País	Porcentaje exportado (%)	Cantidad exportada (TM)
Aceite de pescado	China	39.21 %	17 319.54 TM
	Noruega	28.75 %	
	Francia	13.67 %	
	Alemania	9.42 %	
	Otros	8.95 %	
Total		100 %	

Producto	País	Porcentaje exportado (%)	Cantidad exportada (TM)
Harina de pescado	China	58.08 %	144 129.61 TM
	Hong Kong	29.53 %	
	Otros	12.38 %	
Total		100 %	

DESGLOSE DE EXPORTACIONES POR PAÍS PARA CHD

Producto	País	Porcentaje exportado (%)	Cantidad exportada (TM)
Pescado Congelado	Reino Unido	63.35 %	10 958.00 TM
	Chipre	32.03 %	
	Dinamarca	4.62 %	
Total		100 %	

1.2.Premios y reconocimientos

Nos encontramos adheridos a las siguientes organizaciones.

 Cámara de Comercio de Lima	 Sociedad Nacional de Pesquería (SNP)
 Pacto Mundial de Naciones Unidas	 Organización Internacional de la Harina y el Aceite de Pescado (IFFO por sus siglas en inglés)
 Business Alliance for Secure Commerce (BASC)	 Líderes por la Equidad de Género – IPAE Asociación Empresarial

Premios 2021

  Reconocimiento por la contribución a la gestión reactiva del riesgo de desastres generado por el COVID-19 de la Asociación Hombre a Hombre e INDECI	 International Risk Management Award 2021
--	--

Además, firmamos el Compromiso Empresarial por la Erradicación y Prevención del Trabajo Infantil con la Red Pacto Mundial Perú, así como una alianza de Movilidad Sostenible con la Municipalidad de San Isidro. Durante el 2021, hemos sido reconocidos por la Asociación Hombre a Hombre e INDECI por la contribución a la gestión reactiva del riesgo de desastres generado por el COVID-19. Asimismo, hemos sido ganadores del premio internacional Risk Management Awards 2021 por la gestión de riesgos y procesos de la empresa. (GRI 102-12) (GRI 102-13)

1.3. Desempeño económico

Nuestro desempeño económico financiero es resultado de la eficiencia operativa entregada a diario en todas las etapas del negocio. Fue así como, en el 2021, en Pesquera Diamante alcanzamos una rentabilidad mayor respecto a la obtenida

en los últimos años e incluso mayor a nuestras proyecciones. Ello se sustenta en la optimización de recursos con la disminución de costos de captura, proceso productivo y almacenamiento. (GRI 201-1)

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO 2021 EN US\$ (GRI 201-1)

	2021 (US\$) Miles
Valor Económico Directo Creado (VEC)	284 662 US\$
a) Ingresos = ventas netas + ingresos procedentes de inversiones financieras y ventas de activos	284 662 US\$
Valor Económico Distribuido (VED)	252 010 US\$
b) Costes operativos = gastos generales + gastos de personal (cursos de formación/capacitación y gastos relacionados) + gastos de personal subcontratado + gastos administrativos + impuestos + contribuciones + otros gastos operativos	163 591 US\$
c) Provisión para créditos, neta de recuperados	--
d) Salarios y beneficios sociales para colaboradores = remuneraciones + participación de utilidades de los colaboradores + seguro médico + bonificaciones + otros beneficios (movilidad, refrigerio, entre otros)	51 684 US\$
e) Pagos a Gobiernos = Impuesto a la Renta	3 076 US\$
f) Pago a proveedores de fondos = dividendos de los accionistas (año 2021) + pago de intereses a proveedores de fondos	33 399 US\$
g) Inversiones en la comunidad	259 US\$
Valor Económico Retenido (VER) (valor económico generado - valor económico distribuido) = reservas + amortización + depreciación	32 652 US\$

El capital social emitido de la empresa está representado por 624 743 974 acciones comunes con un valor nominal de S/ 1 cada una, las cuales están debidamente autorizadas, suscritas y pagadas y

pertenecen tanto a personas jurídicas domiciliadas, como no domiciliadas en el Perú. El capital social durante el año 2021 sumó US\$ 104 977 000 y no ha sufrido variaciones. (GRI 102-10)





CAPÍTULO 2

Estrategia de Sostenibilidad



CAPÍTULO 2

Estrategia de Sostenibilidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad está alineada a nuestro propósito contribuir a la nutrición de las personas en el mundo, produciendo alimentos saludables de origen marino, velando por un buen desempeño económico, social y ambiental. Es por ello que estamos adheridos a los 10 principios del Pacto Mundial desde el año 2011 e incorporamos en nuestra gestión la contribución al alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales hemos priorizado de acuerdo con nuestra labor y grado de contribución de esta manera:



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Es importante mencionar que definimos nuestra visión de la sostenibilidad, plasmados en estos 5 compromisos que puede revisar a lo largo de documento:



Por otro lado, gestionamos nuestra responsabilidad social de acuerdo a nuestra Política de Sostenibilidad. De ese modo, generamos impactos en las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Lo hacemos de manera directa mediante el voluntariado corporativo, donaciones y programas dirigidos a las familias de los colaboradores, además de nuestro proyecto emblema de responsabilidad social: Tambos Pesqueros Diamante, ubicado en Ayacucho y Huánuco. Mientras que, de manera indirecta, contribuimos con las APRO, en conjunto con otras empresas pesqueras, con el objetivo de fortalecer la relación de la industria pesquera con la comunidad donde operan, optimizando la intervención de manera conjunta y cumpliendo metas y objetivos en busca del bienestar común. Para más detalle puede revisar el capítulo Generación de Valor Social

7.2. Generación de Valor Social

Es importante mencionar que el presente Reporte de Sostenibilidad es el primero que realizamos y trabajaremos para presentarlo de manera anual. Cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 y ha sido elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El alcance del reporte incluye todas las operaciones de Pesquera Diamante S. A. (GRI 102-45) (GRI 102-50) (GRI 102-51) (GRI 102-52) (GRI 102-54)

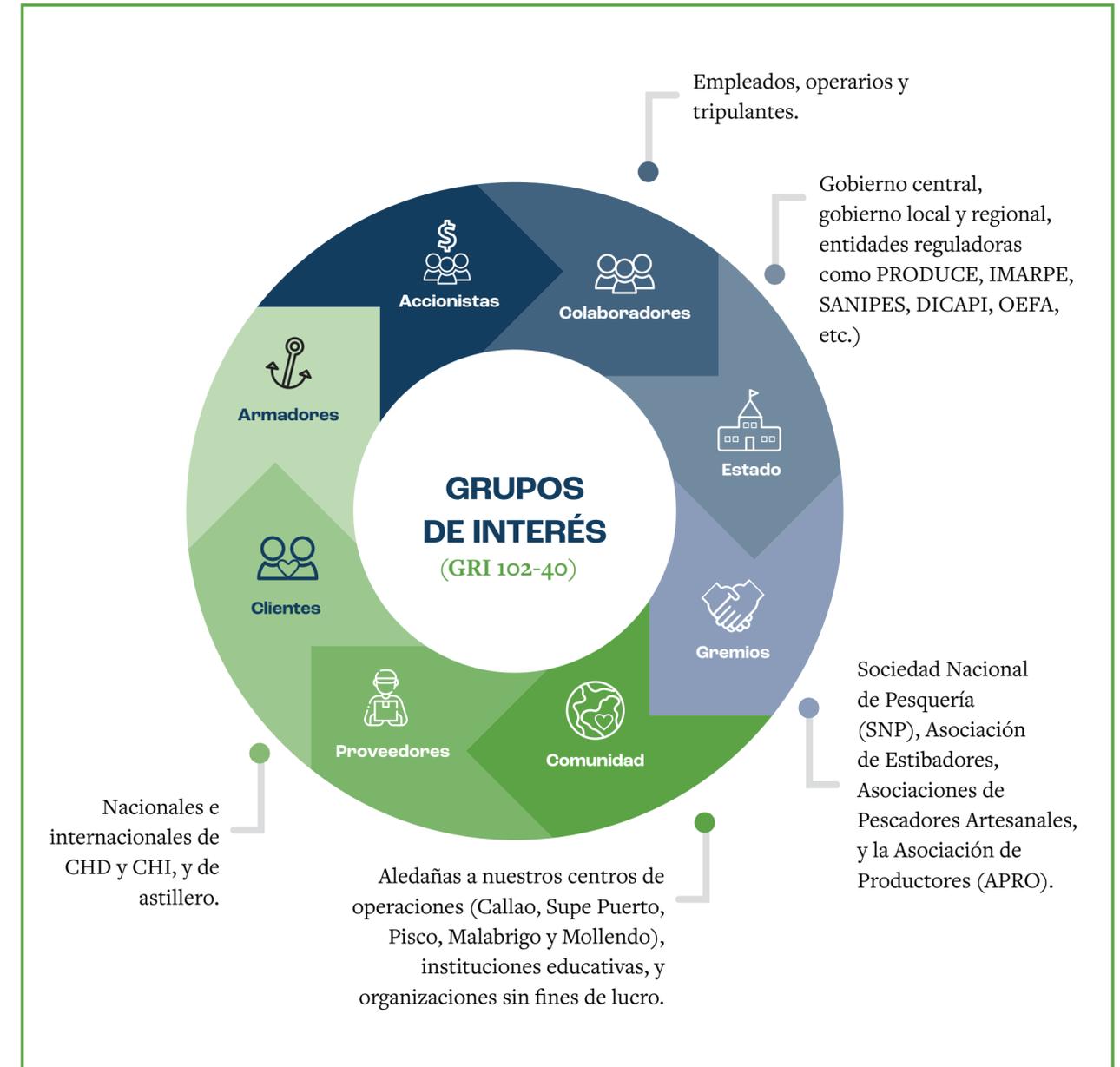
2.1. Nuestros grupos de interés

La confianza es la base sobre la que construimos las relaciones con todos nuestros grupos de interés en el largo plazo. Por tanto, mantenemos con ellos un diálogo abierto y constante que presta especial atención a sus expectativas y responde a sus inquietudes.

En ese sentido, realizamos un mapeo de actores en el año 2019 que, para identificarlos mejor, aplicó como criterios de identificación tanto el interés como la influencia de los mismos en cada grupo y subgrupo de interés. De esta manera, evaluamos sus intereses y expectativas, la frecuencia de participación y los canales de comunicación más idóneos según corresponda. Sin duda, la comunicación es constante y dependerá de las necesidades mutuas y el contexto.



A continuación, presentamos nuestros grupos de interés y los diversos mecanismos de comunicación. (GRI 102-40) (GRI 102-42)



GRUPOS DE INTERÉS Y CANALES DE COMUNICACIÓN (GRI 102-43)

Grupo de interés	Canales de comunicación
Accionistas	Memoria anual, página web, redes sociales, correos electrónicos, reportes de sostenibilidad (de la SNP y Pacto Mundial), y revista Bitácora Diamante.
Colaboradores	Memoria anual, página web, redes sociales, revista Bitácora Diamante, mailing, TV Diamante, murales, comunicación en cascada, grupos de WhatsApp, podcast Zarpando, y los programas Facilitadores, Cerca y Te Escucho.
Estado	Memoria anual, página web, redes sociales, reporte de sostenibilidad.
Gremios	Mesas de dialogo y trabajo; y participación en comités con gremios.
Comunidad	Comunicación via APRO, Reuniones con actores locales
Armadores	Ferias anuales, dialogo permanente.
Proveedores	Mailings, programas de desarrollo de proveedor.
Clientes	Visitas y ferias sectoriales.

2.2. Materialidad (GRI 102-44) (GRI 102-46) (GRI 102-47)

1 Durante esta etapa realizamos un benchmark de 3 reportes de sostenibilidad de empresas pares líderes del sector. Adicionalmente, se identificaron temas relevantes a nivel nacional por el contexto del COVID-19, aunados a una revisión de guías y estándares internacionales de sostenibilidad.

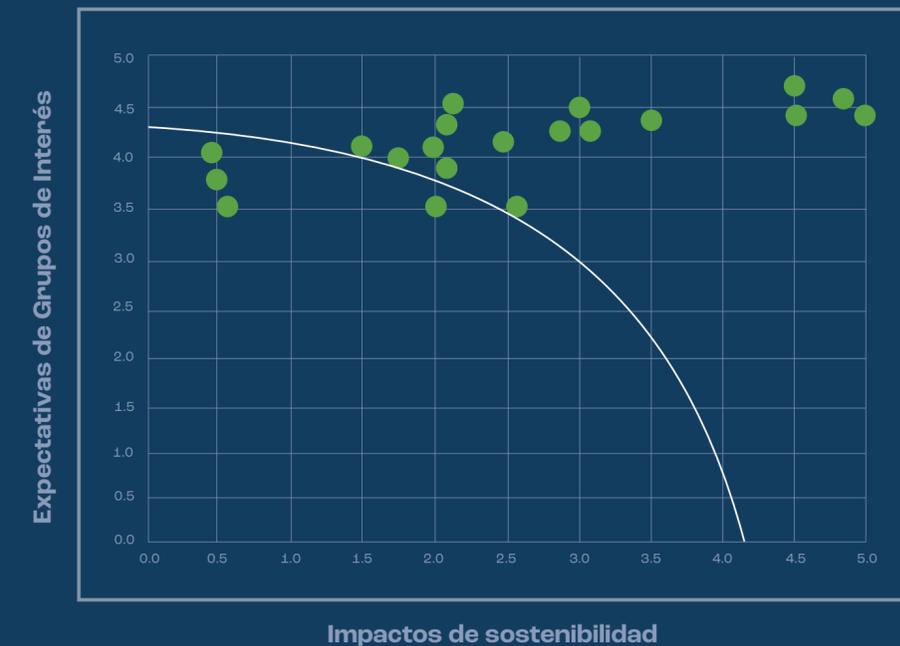
2 Identificamos los temas claves de mediante dos fuentes: un taller con las diversas gerencias, el oficial de cumplimiento y la jefa de sostenibilidad, y con los diversos mecanismos de dialogo con los GDI. Desarrollamos entrevistas con armadores, implementamos encuestas online para proveedores, accionistas, y para clientes destinadas tanto a nacionales como internacionales

3 Priorizamos en base a dos criterios: la relevancia para la empresa, y para los grupos de interés utilizamos el criterio de frecuencia. Así también validamos las expectativas de los GDI en función del Mapeo de de Grupos de Interés y estudio de reputación principales de grupos de interés presentando como Estado, Gremios, Armadores, Comunidad, Medios de Comunicación y Trabajadores locales.

4 La lista de temas materiales, así como los contenidos temáticos GRI a utilizarse en el Reporte de Sostenibilidad 2021 fueron validados por la jefatura de sostenibilidad.

Más información en: 9. Anexos de temas materiales

Matriz de materialidad





CAPÍTULO 3

Avanzamos con integridad

03



CAPÍTULO 3

Avanzamos con integridad

3.1. Nuestro marco de acción



PROPÓSITO

CONTRIBUIMOS A LA NUTRICIÓN DE LAS PERSONAS EN EL MUNDO, AL PRODUCIR ALIMENTOS SALUDABLES DE ORIGEN MARINO. (GRI 102-16)



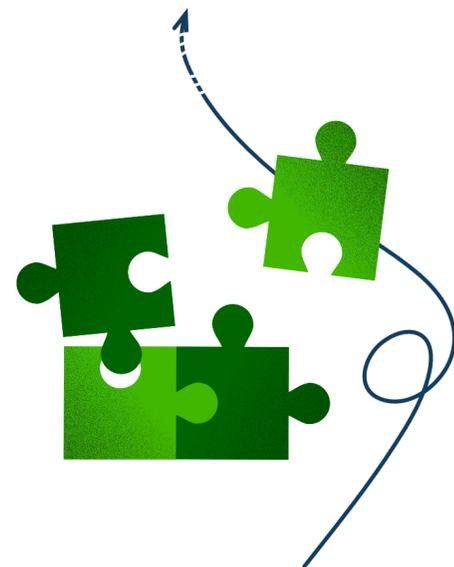
MISIÓN

BRINDAMOS ALIMENTACIÓN A TRAVÉS DE PRODUCTOS SALUDABLES Y DE ALTA CALIDAD, EN BASE A UN MODELO DE GESTIÓN SOSTENIBLE Y EFICIENTE, IMPULSADO POR EL TALENTO DE NUESTRA GENTE.



VISIÓN

SER RECONOCIDOS EN LA INDUSTRIA POR OFRECER NUTRICIÓN A TRAVÉS DE INGREDIENTES Y PRODUCTOS HIDROBIOLÓGICOS DE ALTA CALIDAD, SATISFACIENDO A NUESTROS CLIENTES.



Valores

APOSTAMOS POR LOS VALORES COMO UNA SÓLIDA BASE PARA EL IMPULSO EN NUESTRO DÍA A DÍA. ESTOS PRINCIPIOS SON REFLEJO DE QUIÉNES SOMOS E INSPIRAN LAS ACCIONES DE NUESTRA EMPRESA EN LA RELACIÓN CON CADA UNO DE LOS GRUPOS DE INTERÉS.



INTEGRIDAD

ACTUAMOS DE MANERA HONESTA, ÉTICA Y COHERENTE; DE ESTA FORMA GENERAREMOS UN CLIMA DE CONFIANZA EN NUESTRO ENTORNO.



RESPECTO

VALORAMOS Y RECONOCEMOS LOS DERECHOS Y LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS TANTO DENTRO COMO FUERA DE LA EMPRESA, TENIENDO UNA ACTITUD ABIERTA A LA DIVERSIDAD.



APRENDIZAJE PERMANENTE

SOMOS HUMILDES PARA ESCUCHAR Y APRENDER DE TODOS. TRABAJAMOS EN EQUIPO Y RECONOCEMOS LAS OPORTUNIDADES DE MEJORA EN UN ENTORNO CAMBIANTE, CON MIRAS A LOGRAR LAS METAS EMPRESARIALES.



EXCELENCIA

ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS Y LOS IMPLEMENTAMOS CON SIMPLICIDAD, RAPIDEZ, CALIDAD Y SEGURIDAD. NOS QUESTIONAMOS PARA PROPONER ACCIONES QUE NOS PERMITAN ALCANZAR RESULTADOS SOBRESALIENTES.

PROYECTO ALKIMIA

El Proyecto Alkimia, liderado por la Gerencia de Riesgos y Cumplimiento, cumplió por segundo año consecutivo su trabajo en favor de desarrollar y fortalecer el Modelo de Gestión de Riesgos, Procesos y Cumplimiento alineado a las buenas prácticas de nivel internacional. Dicho proyecto cuenta con 3 pilares esenciales:



El pilar de **Gobierno Corporativo**, que se encuentra alineado con la estrategia de la Empresa, es dirigido por líderes corporativos que orientan al éxito de la empresa en tiempos desafiantes. De esa manera, se fortalece la continuidad del desarrollo de la cadena de valor y la sostenibilidad del negocio. En el 2021 desarrollamos la Política de Gobierno Corporativo y Conflicto de Interés aprobado por el Directorio.

El pilar de **Gestión de Riesgos**, tiene 2 componentes. El primero es la Gestión de Procesos, que nos permitió fortalecer y transformar los procesos de la Empresa para hacerlos más ágiles, eficientes y controlados. El otro componente es la Gestión de Riesgos, basada en la metodología COSO ERM, que nos dejó identificar y diseñar planes de prevención y remediación asociados a los riesgos nivel entidad, riesgos en proyectos, riesgos en procesos y de cumplimiento.

Sin duda, el 2021 fue el año que consolidó este frente, dado que terminamos de formalizar el 100% de los documentos corporativos de la Empresa entre procedimientos, manuales, instructivos y formatos. Para el éxito del proyecto conformamos grupos de alto desempeño en las diversas áreas de la organización y formando Gestores de Riesgos y Procesos para agilizar el proceso de diseño, revisión y aprobación de los entregables.

Finalmente, el pilar de **Cumplimiento** que cuenta como componentes al Sistema de Cumplimiento y Sistema de Control Interno. Durante el 2021, desarrollamos capacitaciones de refuerzo a todos los colaboradores a nivel nacional con el objetivo de buscar la eficiencia operativa, la confiabilidad de los reportes, el cumplimiento de lineamientos internos, normas y regulaciones.



También en el 2021, tuvimos el honor de ser seleccionados como ganadores de la categoría International Risk Management Award 2021 en Inglaterra, evento patrocinado por el Institute of Risk Management (IRM). Risk Management Award es el concurso donde celebran la excelencia en el campo de la gestión de riesgos, reconociendo a las mejores personas, productos y programas de gestión de riesgos durante más de una década. De las 19 categorías establecidas en el concurso, solo una premia a la mejor empresa a nivel internacional que demuestre el desarrollo de un modelo de Gestión de Riesgos sólido. Pesquera Diamante compitió con empresas multinacionales o corporaciones de países como Alemania, Turquía, Emiratos Árabes, Estados Unidos, entre otros.

En ese sentido, el proyecto ALKIMIA es considerado un acelerador de la eficiencia, rentabilidad e innovación de los procesos de la empresa, pues nos permitirá inculcar en los colaboradores una cultura en riesgos, cumplimiento y procesos. Estos premios y reconocimientos son reflejo de un esfuerzo conjunto de toda la Empresa.

En el 2022 daremos el siguiente paso para la transformación digital de procesos y riesgos con la herramienta Goldenbelt. Este sistema permite que cada colaborador de la Empresa gestione de forma integrada los procesos y riesgos a su cargo en base a su perfil de puesto, las políticas y procedimientos vigentes. Además, facilitará el seguimiento de la implementación de los planes de acción y remediación de los que es responsable.

Estamos muy agradecidos por el reconocimiento a nuestro Modelo de Gestión de Riesgos, Procesos y Cumplimiento, pero también muy orgullosos de los resultados del Proyecto Alkimia, pues genera un impacto positivo en los procesos y la cultura

de Pesquera Diamante, haciendo que la gestión integral de riesgos aporte a alcanzar los objetivos estratégicos dentro de nuestra tolerancia al riesgo.

3.1.1. Gobierno Corporativo

En Pesquera Diamante establecimos un modelo de Gobierno Corporativo que busca afianzar sus vínculos con los accionistas, clientes, proveedores, comunidades y demás grupos de interés. Para lograrlo y reafirmar nuestro compromiso con la integridad y ética empresarial, contamos con un modelo de Gobierno Corporativo enlazado al Programa de Cumplimiento, cuyo objetivo es generar valor y custodiar nuestra reputación corporativa, prevenir riesgos empresariales, así como mitigar conductas antiéticas a nivel interno y externo. Este programa tiene 3 pilares:

- ◆ **Prevención:** mediante acciones de capacitación y difusión de la Política de Prevención de la Corrupción, Lavado de Activos, Financiamiento al Terrorismo, Colusión y Tráfico de Influencias, Política Antisoborno y Política de Gestión Integral de Riesgos, el Código de Ética y Conducta, etc.
- ◆ **Detección:** vinculado con el Canal de integridad, monitorea la debida diligencia con colaboradores, clientes y terceros, entre otros.
- ◆ **Respuesta:** relacionado con la gestión de incidencias y denuncias, acciones correctivas y de remediación.

Dentro de este programa se encuentra nuestro Código de Ética y Conducta, cuyo alcance abarca tanto a nuestros colaboradores como nuestros grupos de interés externos. Asimismo, contamos con nuestro Canal de Integridad y un Reglamento Interno de Trabajo (RIT), el cual establece las normas de conducta dentro de la organización en favor de un ambiente de franca camaradería entre el personal de la empresa, clientes y público en general.

De otro lado, nuestro Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo establece políticas generales, normas, procedimientos, estándares, derechos y obligaciones de nuestro personal y de todas las personas que se encuentren físicamente en nuestras instalaciones, con el fin de garantizar que las labores se desarrollen en un espacio seguro y saludable. (GRI 102-16)

Por otra parte, en el 2021 aprobamos una nueva Política de Gobierno Corporativo que detalla las responsabilidades y funciones del máximo órgano como parte del modelo de Gobierno Corporativo que

asimila las buenas prácticas de nivel internacional. Dicho órgano de gobierno está conformado por nuestra **Junta General de Accionistas**, la máxima instancia de decisión en la empresa que:

- ◆ Elige y remueve al Directorio, además de fijar su retribución.
- ◆ Modifica el estatuto.
- ◆ Aprueba la gestión social y los estados financieros del ejercicio.
- ◆ Acepta la distribución de dividendos a propuesta del Directorio.
- ◆ Aprueba la fusión, escisión, reorganización, transformación y disolución de la Empresa.
- ◆ Designa a los auditores externos a propuesta del Directorio.
- ◆ Las demás funciones que señala la ley o el estatuto.





Por otro lado, durante el 2021 nuestro **Directorio** – máxima autoridad de administración de la empresa – estuvo conformado por 7 miembros, de los cuales 2 son directores fundadores. El 86 % de nuestro Directorio estuvo conformado por hombres y el 14 % restante por mujeres: **(GRI 102-22) (GRI 102-24)**

FERNANDO RIBAUDO BERNALES
(Director fundador de Pesquera Diamante)

JUAN ENRIQUE RIBAUDO BERNALES
(Director fundador de Pesquera Diamante)

RICARDO BERNALES

ELENA CONTERNO

JOSÉ ANTONIO PAYET

JORGE BASADRE

RAFAEL CARRANZA

Es importante mencionar que ningún director de Pesquera Diamante ostenta cargo ejecutivo o no ejecutivo en la empresa. Igualmente, el Presidente de Directorio de Pesquera Diamante no ocupa ningún cargo ejecutivo de la organización. Nuestro Directorio es responsable de: **(GRI 102-22) (GRI 102-23)**

- ◆ Definir el apetito al riesgo y la distribución de riesgos en los procesos de la Empresa
- ◆ Definir y aprobar la misión, visión y valores corporativos
- ◆ Evaluar, aprobar y dirigir la estrategia corporativa, así como establecer los objetivos y aprobar los planes de acción, relacionados también con temas ambientales, sociales, económicos y de gobernanza (ASG). **(GRI 102-26)**
- ◆ Aprobar los presupuestos anuales y los planes de negocio, además de controlar la implementación de los mismos.
- ◆ Recibir los reportes del Gerente General y controlar la gestión.
- ◆ Aprobar y supervisar la política de seguimiento, control y manejo de riesgos.
- ◆ Aprobar y supervisar la política de cumplimiento.
- ◆ Seleccionar los auditores externos y cuidar que la información financiera de la Empresa se elabore siguiendo las disposiciones aplicables.
- ◆ Realizar una evaluación anual de desempeño del Directorio en su conjunto. **(GRI 102-16)**

- ◆ Designar a la Gerencia General, así como fijar su retribución y evaluar su desempeño anual. Asimismo, definir un plan de sucesión de la Gerencia General y otros altos ejecutivos de la Compañía, quienes, acorde con sus funciones se encargan de velar por los temas ASG. **(GRI 102-19)**
- ◆ Conformar los comités necesarios para el mejor cumplimiento de sus funciones. Estos podrán referirse, entre otros, a las funciones de auditoría, riesgos, nombramientos, retribuciones, control y planeamiento. **(GRI 102-29) (GRI 102-30)**

Del mismo modo, buscamos establecer lineamientos de actuación en materia de tratamiento de conflictos de interés a todo nivel de la empresa. Para ello, elaboramos la Política de Conflictos de Interés cuyo objetivo es determinar los criterios y lineamientos a seguir para conducir los procesos de la empresa con ética y transparencia. Todo con el fin de prevenir, conocer y gestionar de manera adecuada y oportuna aquellos conflictos de interés reales o potenciales que puedan ocurrir en el desarrollo de los procesos. Su alcance abarca toda la empresa, incluyendo los miembros del Directorio, colaboradores, proveedores, clientes y terceros relacionados. **(GRI 102-25)**

Contamos con los siguientes comités que, según su función, participan en la toma de decisiones sobre temas ambientales, sociales, económicos y de gobernanza (ASG):

◆ COMITÉ DE GERENCIAS:

Enfocado en la información, evaluación y toma de decisiones de las acciones y estrategias de las distintas gerencias que conforman la Empresa.

◆ COMITÉ DE AUDITORÍAS Y RIESGOS:

Orientado al fortalecimiento del control interno, supervisión de la gestión y prevención de riesgos dentro de las distintas áreas de la Empresa. El Directorio conforma un Comité de Auditoría y Riesgos integrado por directores independientes y/o accionistas minoritarios. En cuanto a las funciones del comité referidas a riesgos, destacan las siguientes: supervisar la efectividad de las prácticas de BGC, recomendar al Directorio el apetito al riesgo a tomar y la distribución de riesgos en los procesos de la Compañía, aprobar las políticas de la empresa sobre control interno, sistema de gestión de riesgos y de cumplimiento. Además debe considerar otros temas relacionados con la auditoría, los sistemas de contabilidad, cumplimiento o riesgos, según solicitud de cualquier miembro del Comité de Auditoría y Riesgos. (GRI 102-30)

◆ COMITÉ DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO:

Su objetivo es promover la salud y seguridad en el trabajo, así como asesorar y vigilar el cumplimiento de lo dispuesto en reglamentos y normativa nacional, de modo que se favorece el bienestar laboral y contribuye con el desarrollo de la Empresa. Reúne a 6 representantes designados por la Empresa y 6 representantes elegidos por los colaboradores.

◆ COMITÉ DE INTEGRIDAD:

Su objetivo es velar por mantener los más altos estándares éticos en la Empresa y de definir las acciones pertinentes respecto a cada reporte que se reciba, en base a la información disponible e investigaciones realizadas. Está conformado por 2 instancias: la primera conformada por el Gerente General y el Oficial de Riesgos y Cumplimiento. Si un miembro de esta primera instancia está involucrado en algún reporte, se activará la segunda instancia. Ella está conformada por el Presidente del Directorio, el Presidente del Comité de Auditoría y Riesgos, y un miembro de la primera instancia no involucrado en el reporte. Igualmente, recibe información sobre los reportes comunicados vía el canal de integridad.

◆ COMITÉ DE GESTIÓN AMBIENTAL:

Creado en el 2021 con el propósito de desarrollar diferentes temas de materia ambiental. Entre ellos destaca la protección ambiental, la revisión del proceso y los informes de monitoreos y reportes ambientales como medio preventivo. Está conformado por los jefes de Aseguramiento de la Calidad y Ambiente de las plantas, además del Coordinador Ambiental y de Innovación Tecnológica, del Coordinador de Sistemas de Gestión de la Calidad y del área Legal.

◆ COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD:

Creado en el 2021 con la finalidad de asegurar la práctica de los compromisos de sostenibilidad, integrándolos en la estrategia de la Empresa y que sean parte de la cultura organizacional de Pesquera Diamante. Está conformada por jefes corporativos y superintendentes de planta para una gestión descentralizada. El *sponsor* es el Gerente General y en la gerencia líder se tiene a Desarrollo del Talento.

A lo largo del año 2021 concientizamos sobre la importancia de un Reporte de Sostenibilidad, así como el proceso a seguir, llegando a los gerentes y otros colaboradores que intervienen en el proceso. El área encargada del mismo es Sostenibilidad y Comunicación Corporativa, liderada por el Jefe de Sostenibilidad y Comunicación Corporativa, quien da una primera evaluación y aprobación en coordinación con el Gerente de Desarrollo del Talento.

Posteriormente, el Gerente General aprueba el contenido del Reporte y es informado e involucrado en el proceso como promotor de su ejecución. Finalmente, será presentado al Directorio, quien también lo revisará y dará su aprobación. De esa manera, la mayoría de áreas en sus diferentes niveles jerárquicos interviene en la elaboración. Si bien nuestro Directorio no ha recibido una formación colectiva en temas de sostenibilidad, sí hemos realizado talleres a niveles gerenciales (GRI 102-27) (GRI 102-32)

◆ COMITÉ DE EMERGENCIA SANITARIA CONTRA EL COVID-19:

Su meta es dar lineamientos para establecer los protocolos contra el COVID-19 que la Empresa debe aplicar, aprobar cualquier cambio o actualización de los mismos, así como proveer de recursos para su aplicación. Está conformado por el Gerente de Desarrollo del Talento, el Gerente de Producción, el Gerente de Flota, el administrador, el médico ocupacional y Jefe Corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional.

◆ COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL:

Encargado de investigar y emitir recomendaciones de sanción y otras medidas adicionales para evitar nuevos casos de hostigamiento sexual. Su finalidad es garantizar la participación de nuestros colaboradores en el procedimiento de investigación y sanción del hostigamiento sexual, conforme lo dispone el Decreto Supremo N° 14-2019-MIMP. (GRI 102-18)



ORGANIGRAMA A NIVEL GERENCIAL (GRI 102-18)



Como puede apreciarse en el organigrama, no tenemos un solo cargo ejecutivo con responsabilidad en temas ASG, ya que la responsabilidad es compartida, según las funciones designadas a cada área y gerencia, mediante los diferentes comités donde intervienen representantes de diversas áreas. Los gerentes son los encargados de reportar directamente el desempeño ASG a la Gerencia General que, a su vez, informa directamente al

Directorio de la Empresa, y así evaluar y tomar decisiones.

No obstante, es el área de Sostenibilidad y Comunicación Corporativa el que construye una cultura de sostenibilidad que genere valor compartido, así como pone en agenda y vela el cumplimiento de la gestión de los aspectos ASG a nivel empresa. (GRI 102-20)

3.1.2. Gestión de riesgos

Como parte del modelo de Gestión de Riesgos de la Compañía, estamos monitoreando los siguientes niveles de riesgo.

♦ **NIVEL ENTIDAD:**

Riesgos que afectan a toda la entidad de manera transversal, pudiendo ser internos y externos.

♦ **NIVEL DE PROCESO:**

Riesgos que impactan en el logro de objetivos y eficiencias de los procesos.

♦ **NIVEL DE PROYECTOS:**

Contingencias que impactan los objetivos de tiempo, costo y alcance de los proyectos.

♦ **NIVEL CUMPLIMIENTO:**

Aquellos como corrupción pública y privada, lavado de activos, financiamiento al terrorismo, colusión tráfico de influencias y libre competencia.

Nuestro Directorio define la tolerancia al riesgo y la expectativa de manejo del mismo, de modo que sea un nivel aceptable de desviación del riesgo según el apetito definido. Cabe señalar que la evaluación y análisis del impacto y de la probabilidad se realiza según el riesgo mapeado con los responsables, en relación a la consecución de los objetivos de negocio. De esta forma, todo riesgo fuera de la tolerancia implicará el desarrollo de controles mitigantes para reducir su impacto o su probabilidad.

En ese sentido, realizamos la priorización de riesgos para evaluar la gravedad de los mismos y así determinar cuáles riesgos necesitan tratamiento y la urgencia de su implementación. Una vez que los riesgos inherentes se evalúan según su impacto y probabilidad, se priorizan aquellos que sobrepasan la tolerancia al riesgo (calificados como más altos). De esa forma se deciden las acciones de gestión, mitigación y control necesarios tomando en cuenta

la situación actual, la situación deseada y los recursos requeridos para su ejecución.

Así, durante el 2021 monitoreamos los riesgos Nivel Entidad, con el fin de que se ubiquen dentro de la tolerancia definida como Compañía. Dependiendo de las variables externas, estos riesgos fueron cambiando, como el riesgo de interrupción significativa no controlada en las operaciones del negocio generado por la pandemia COVID-19 que pudimos priorizar y mitigar.

Para visualizar mejor nuestros mapas de riesgos consolidados e individuales, los clasificamos de la siguiente manera. Por el objetivo que afecta el riesgo:

◆ **RIESGO ESTRATÉGICO:**

Es aquél que, de presentarse, puede afectar el logro de la misión o de los objetivos estratégicos de la entidad.

◆ **RIESGO DE REPORTE**

Aquel riesgo que afecta el logro de los objetivos de reporte financiero o no financiero de la entidad.

◆ **RIESGO OPERATIVO:**

Aquel riesgo que afecta el logro de los objetivos operacionales de la entidad, amenazando el uso eficaz y eficiente de los recursos.

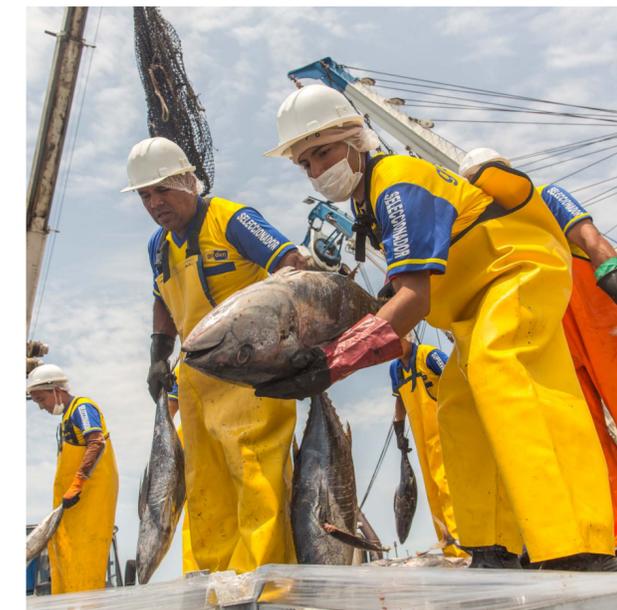
◆ **RIESGO DE CUMPLIMIENTO:**

Riesgos que impactan el cumplimiento de leyes y normas aplicables, además de la normativa interna, compromiso con la ética y compromiso ante la comunidad.

Tipo de Riesgo Objeto (Nivel 1)	Tipo de Riesgo por Objeto (Nivel 2)
Estratégico	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad ◆ Factores Externos ◆ Planeamiento ◆ Estrategia
Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Activos Corporativos ◆ Finanzas ◆ Recursos Humanos ◆ Tecnología de la Información ◆ Legal ◆ Desarrollo del Producto ◆ Ventas, Marketing y Comunicaciones ◆ Cadena de Suministro
Reporte	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Reporte
Cumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Gobierno Corporativo ◆ Ética ◆ Cumplimiento

Como parte del proceso de evaluación, identificamos los principales riesgos así como las oportunidades de mejora.

RIESGO NIVEL ENTIDAD	DESCRIPCIÓN
Concentración de mercados y productos	La venta de harina y aceite de pescado es la mayor fuente de ingresos para la Empresa, mientras que China es su principal mercado. Si hubiese algún evento natural y/o epidemia, esto afectaría la demanda de ambos productos, haciendo que dicho mercado se muestra cada vez más exigente. Para ello estamos reforzando los procesos comerciales y desarrollando indicadores de riesgo para monitoreo y diversificación de mercados y productos
Interrupciones significativas no controladas en las operaciones del negocio por la pandemia COVID-19	Interrupciones en las operaciones clave de la cadena de valor de la Compañía por la pandemia COVID-19, con el consiguiente impacto en personas y procesos. Este riesgo nos permitió mitigar el impacto de la pandemia COVID-19 en las operaciones.



Es implementar indicadores de riesgos, para un monitoreo más efectivo de los mismos, los cuales son reportados de la Gerencia General y Comité de Auditoría y Riesgos mediante la gestión de riesgos, en Pesquera Diamante contribuimos a la creación de valor y a maximizar los recursos para aprovechar las oportunidades del negocio. Por ello, la meta del Modelo de Riesgos Nivel Entidad 2022 es lograr un monitoreo bimensual, el cual es reportado al Comité de Auditoría y Riesgos mediante la presentación del ranking de riesgos nivel entidad y los detalles de los planes de mitigación. **(GRI 102-15)**

3.1.2. Gestión de riesgos

3.1.3.1. Anticorrupción

Estamos comprometidos con la lucha anticorrupción. De hecho, contamos con las siguientes políticas que establecen las pautas a seguir en la gestión de un correcto relacionamiento con grupos de interés y minimizar el riesgo de corrupción o soborno.

- ◆ Política de prevención de la corrupción, lavado de activos, financiamiento al terrorismo, colusión y tráfico de influencias
- ◆ Política Antisoborno
- ◆ Política de Gestión Integral de Riesgos

Adicionalmente, aseguramos el cumplimiento de la legislación local en materia de anticorrupción y antisoborno.



Debemos agregar que Pesquera Diamante también cumple los siguientes compromisos:

- ◆ Identificar y cumplir los requisitos legales así como los compromisos voluntarios adoptados con relación a la prevención de corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, colusión y tráfico de influencias (incluida la Ley 30424 y modificatorias).
- ◆ Prohibir todo acto de corrupción nacional o internacional vinculado al lavado de activos, financiamiento del terrorismo, colusión y tráfico de influencias.
- ◆ Fomentar una cultura de integridad en los colaboradores y en la relación con nuestros grupos de interés.
- ◆ Ser diligentes en el relacionamiento con nuestros socios de negocio y grupos de interés.
- ◆ Promover un ambiente de confianza, fomentando el reporte de buena fe de potenciales incumplimientos a la presente Política, asegurando un ambiente libre de represalias.
- ◆ Promover el cumplimiento de la presente Política y sancionar las desviaciones según lo establecido en el Reglamento Interno de Trabajo.
- ◆ Buscar la mejora continua de los procesos de la Compañía, incluyendo el Programa de Cumplimiento.
- ◆ Cumplimiento de la Ley 30424 y modificatorias, estándares internacionales o iniciativas relacionadas.



Asimismo, mediante los 3 pilares del Programa de Cumplimiento distribuimos las responsabilidades de concientización y ejecución desde el máximo órgano de gobierno hasta el eslabón final. Así, desde el Directorio y la Gerencia General son responsables de:

- ◆ Promover un comportamiento íntegro en todos los niveles de la Empresa.
- ◆ Comunicar la importancia de prevenir actos de corrupción nacional o internacional, lavado de activos, financiamiento del terrorismo, colusión y tráfico de influencias.
- ◆ Disponer la implementación de mecanismos para detectar y prevenir dichos actos, así como facilitar a los responsables de los recursos necesarios para asegurar el cumplimiento de las políticas relacionados al Programa de Cumplimiento.
- ◆ Garantizar la independencia, autonomía y autoridad del Oficial de Riesgos y Cumplimiento.
- ◆ Aprobar las políticas relacionadas con el Programa de Cumplimiento y toda actualización del mismo.

Por su parte, el Oficial de Riesgos y Cumplimiento es responsable de:

- ◆ Difundir, actualizar y modificar las políticas vinculadas.
- ◆ Velar y supervisar la aplicación, ejecución, cumplimiento y mejora continua del Programa de Cumplimiento.
- ◆ Ordenar la investigación de las denuncias con sustento (si lo ameritan) que sean comunicadas a través del Canal de Integridad.
- ◆ Evaluar las operaciones sobre riesgos relacionados con la corrupción.

COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE ANTICORRUPCIÓN (GRI 205-2)

Colaboradores	Comunicación de las políticas y procedimientos anticorrupción	Formación sobre anticorrupción	Total de colaboradores	%
Directorio	7	7	7	100 %
Gerencias	9	9	9	100 %
Colaboradores	161	161	424	37.97 %
Tripulantes	163	163	496	32.86 %

OPERACIONES EVALUADAS PARA RIESGOS RELACIONADOS CON LA CORRUPCIÓN POR FRAUDE (GRI 205-2)

	Número	Porcentaje	Sedes vinculadas
Casos confirmados en el 2021	4 casos	57 %	4 de 7 sedes

Casos de corrupción por fraude: Conflicto de intereses con proveedores y fraude

Mayor detalle de los casos 



Riesgos significativos relacionados con corrupción	Descripción
Que se ofrezcan o entreguen sobornos a funcionarios públicos para obtener resultados favorables en querrelas, arbitrajes o procesos judiciales.	Corrupción pública: Riesgo residual bajo dado los controles de ofrecimiento de regalos y obsequios a funcionarios públicos en procesos judiciales, de acuerdo con la implementación de la política de Funcionario públicos.
Que se soliciten o acepten sobornos por parte de proveedores para la compra y aceptación de productos o servicios.	Corrupción privada: Riesgo residual bajo dado los controles al momento de recibir o aceptar regalos y obsequios durante el proceso de compra o aceptación de productos o servicios.
Que se ofrezcan o entreguen sobornos a funcionarios públicos para evitar sanciones durante las visitas a oficinas, plantas industriales y naves pesqueras.	Corrupción pública: Riesgo residual bajo dado los controles de ofrecimiento de regalos y obsequios a funcionarios públicos durante las visitas e inspecciones a las oficinas, plantas industriales y naves pesqueras, de acuerdo con la implementación de la política de Funcionario públicos.
Que se ofrezcan o entreguen sobornos a representantes de sindicatos para obtener negociaciones favorables.	Corrupción privada: Riesgo residual bajo dado los controles al momento de ofrecer regalos y/o obsequios a representantes de sindicatos para obtener negociaciones favorables.

Como parte del programa, el Canal de Integridad² permite reportar –de manera anónima– aquellas situaciones que incumplan lo establecido en el Código de Ética y Conducta o políticas internas. Es un canal de comunicación a disposición de colaboradores, clientes, proveedores y terceros relacionados. Gestionado por Ernst & Young (EY)³

que recibe, registra y clasifica de manera confidencial los reportes realizados y luego los remite al Comité responsable para su evaluación. Para reportar una situación irregular, cualquier grupo de interés puede hacerlo a través de los siguientes canales:

² <https://canaldeintegridaddiamante.com/>

³ Ernst & Young. https://www.ey.com/es_pe

Canal de Integridad



FORMULARIO WEB

PARA REGISTRAR UN NUEVO REPORTE Y CONSULTAR SOBRE EL ESTADO DE LOS MISMOS



LÍNEA TELEFÓNICA

PUEDE CONTACTARSE DE LUNES A VIERNES DE 8:30 A.M. A 6:30 P.M. TELÉFONOS: 0-800-1-8140 Y (01)219-7140



DIRECCIÓN POSTAL

SI DEBE ADJUNTAR COPIAS FÍSICAS, ENVÍELAS A AV. VICTOR ANDRÉS BELAUNDE 171, SAN ISIDRO. DIRIGIRSE AL SR. RAFAEL HUAMÁN CON REFERENCIA AL CANAL DE INTEGRIDAD PESQUERA DIAMANTE



BUZÓN DE VOZ

A TRAVÉS DE UN MENSAJE DE VOZ. DISPONIBLE LAS 24 HORAS DEL DÍA DURANTE LOS 365 DÍAS DEL AÑO. TELÉFONOS: 0-800-1-8140 Y (01)219-7140, OPCIÓN 2



CORREO ELECTRÓNICO

ENVIAR UN CORREO A REPORTES@CANALDEINTEGRIDADDIAMANTE.COM



ENTREVISTA PERSONAL

PUEDE SER ATENDIDO EN LA SEDE DE EY EN LIMA: AV. VICTOR ANDRÉS BELAUNDE 171, SAN ISIDRO. PREGUNTAR POR EL SR. RAFAEL HUAMÁN

En el 2021 recibimos 17 casos, de los cuales cerramos 11, tenemos 2 en proceso y desestimamos 4. La tipología de los casos fue: fraude (5), conflicto de interés (4) e incumplimiento de políticas (8). (GRI 205-1)

CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS POR FRAUDE (GRI 205-3)

	Número	Forma de denuncia de los casos confirmados	Medidas tomadas
Casos confirmados en el 2021	4	Hubo denuncias en el Canal de Integridad (información confidencial): 3 casos por fraude 1 caso por conflicto de interés con proveedor	8 personas despedidas Fortalecimiento de los controles en los procesos

	Número de contratos con socios de negocio rescindido o no renovados por infracciones relacionadas con la corrupción
Casos de corrupción confirmados en el 2021	2

Logros 2021



REALIZAMOS LA PRIMERA ENCUESTA DE INTEGRIDAD EN PESQUERA DIAMANTE A 1300 COLABORADORES. ENTRE LOS PRINCIPALES RESULTADOS DESTACAN:

LA ENCUESTA LLEGÓ AL

93 %

DE LOS COLABORADORES ENTRE PERSONAL ADMINISTRATIVO, OPERARIOS Y TRIPULANTES.

93 %

DE LOS ENCUESTADOS RESPONDIERON QUE EL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA AYUDA A RESOLVER CONSULTAS DE INTEGRIDAD O TOMAR MEJORES DECISIONES EN EL TRABAJO.

89 %

DE LOS ENCUESTADOS RESPONDIÓ QUE LOS COLABORADORES CASI SIEMPRE O SIEMPRE ACTÚAN DE ACUERDO CON LOS COMPROMISOS ÉTICOS DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA.

88 %

E LOS ENCUESTADOS CONSIDERA QUE LOS LÍDERES CASI SIEMPRE O SIEMPRE PROMUEVEN CONDUCTAS Y DECISIONES ALINEADAS CON EL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA.

85 %

DE LOS ENCUESTADOS CREE QUE LOS CLIENTES CASI SIEMPRE O SIEMPRE ACTÚAN DE MANERA ÉTICA E ÍNTEGRA.

81 %

DE LOS ENCUESTADOS PIENSA QUE LOS PROVEEDORES CASI SIEMPRE O SIEMPRE ACTÚAN DE MANERA ÉTICA E ÍNTEGRA. (GRI 102-10)

3.1.3.2. Cumplimiento de DDHH

Nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, ambiente y anticorrupción, así como la sinergia de éstos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ratifican nuestro compromiso y de quienes trabajan a nombre de Pesquera Diamante con los derechos humanos.

No toleramos el trabajo infantil ni el trabajo forzoso, de manera directa o indirecta, en ninguna de nuestras operaciones. Igualmente, rechazamos cualquier tipo de discriminación ya sea por sexo, raza, edad, credo, doctrina política, condición social, física, orientación sexual o de cualquier otra índole. En el 2021, tuvimos o casos relacionados con estos temas. (GRI 406-1) (GRI 407-1) (GRI 408-1) (GRI 409-1)

También es importante mencionar que respetamos el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva. Al cierre del 2021 mantenemos relaciones cordiales y constante comunicación con cada una de las siguientes organizaciones sindicales (GRI 407-1)

Por otro lado, desde el área de Seguridad Patrimonial a raíz del ejercicio de reporting hemos considerado como parte de nuestra gestión la incorporación de capacitaciones en derechos humanos a nuestro personal de seguridad. Es importante mencionar que trabajamos con empresas que creen en la sostenibilidad como nosotros, por lo que ellos sí tienen un previo conocimiento del tema que para los próximos años será reforzado por nosotros. (GRI 410-1)





CAPÍTULO 4

Trabajamos en equipo

04



CAPÍTULO 4

Trabajamos en equipo

En Pesquera Diamante reconocemos el valor del ser humano a nivel personal y profesional. Por ello, promovemos un ambiente que fomenta la diversidad, la igualdad de oportunidades y el respeto para asegurar el desarrollo integral de nuestros colaboradores, en concordancia con nuestro propósito y valores.

Así, nuestros procesos de selección se enfocan en las competencias del candidato así como en

su coherencia con nuestros valores y cultura. Rechazamos cualquier tipo de discriminación ya sea por sexo, raza, edad, credo, doctrina política, condición social, física, orientación sexual o de cualquier otra índole.

Al cierre del 2021, nuestro equipo estuvo conformado por 133 mujeres y 1313 varones, equivalente al 9.02% y 90.08%, respectivamente.

DESGLOSE DE COLABORADORES POR CONTRATO Y JORNADA LABORAL, SEXO Y PROCEDENCIA 2021 (GRI 102-8)

Tipo de contrato y jornada laboral	Mujeres	Hombres	Lima y Callao	Provincias
Plazo permanente	114	620	393	341
Jornada permanente	114	620	393	341
Jornada temporal				
Plazo temporal	19	693	539	173
Jornada permanente	19	693	539	173
Jornada temporal				
Total colaboradores	133	1313	932	514



DIVERSIDAD DEL DIRECTORIO 2021 (GRI 405-1)

Directorio	Mayores de 50 años	Total
Hombres	6	6
Mujeres	1	1
Total	7	7



DIVERSIDAD DE COLABORADORES DESGLOSADO POR CATEGORÍA LABORAL Y SEXO 2021 (GRI 405-1)

Categorías laborales	Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total
Empleados	Hombres	35	194	79	308
	Mujeres	25	77	14	116
Tripulantes	Hombres	7	269	220	496
	Mujeres	0	0	0	0
Operarios	Hombres	83	283	137	503
	Mujeres	2	0	3	5
Practicantes	Hombres	5	0	0	5
	Mujeres	12	1	0	13
	Total	169	824	453	1446

TASA DE CONTRATACIÓN DE COLABORADORES DESGLOSADO POR CATEGORÍA LABORAL, SEXO Y EDAD 2021 (GRI 405-1)

Empleados					
Lugar/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por sexo y lugar	Tasa de nuevas contrataciones
Lima y Callao	35	188	74	297	46 %
Mujeres	16	57	10	83	20 %
Hombres	19	131	64	214	26 %
Provincias	25	83	19	127	54 %
Mujeres	9	20	4	33	13 %
Hombres	16	63	15	94	40 %
Total por grupo de edad	60	271	93	424	
Tasa de nuevas contrataciones	38 %	59 %	3 %		

Obreros					
Lugar/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por sexo y lugar	Tasa de nuevas contrataciones
Lima y Callao	13	77	32	122	18 %
Mujeres	0	0	1	1	0 %
Hombres	13	77	31	121	18 %
Provincias	72	206	108	386	82 %
Mujeres	2	-	2	4	0 %
Hombres	70	206	106	382	81 %
Total por grupo de edad	85	28	140	508	
Tasa de nuevas contrataciones	33 %	56 %	11 %		

Tripulantes					
Lugar/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por sexo y lugar	Tasa de nuevas contrataciones
Nivel Nacional	7	269	220	496	100 %
Mujeres	0	0	0	0	0 %
Hombres	7	269	220	496	100 %
Total por grupo de edad	7	269	220	496	
Tasa de nuevas contrataciones	26 %	68 %	6 %		

Practicantes					
Lugar/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por sexo y lugar	Tasa de nuevas contrataciones
Lima y Callao	16	1	-	17	8 %
Mujeres	11	1	-	11	5 %
Hombres	5	1	-	6	4 %
Provincias	1	0	-	1	1 %
Mujeres	1	0	-	1	0 %
Hombres	0	0	-	0	0 %
Total por grupo de edad	17	1	-	18	
Tasa de nuevas contrataciones	8 %	1 %	-		

TASA DE ROTACIÓN DE COLABORADORES DESGLOSADO POR CATEGORÍA LABORAL, SEXO Y EDAD 2021 (GRI 401-1)

Empleados					
Lugar/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por sexo y lugar	Tasa de rotación
Lima y Callao	9	39	18	66	79.52 %
Mujeres	4	10	5	19	22.89 %
Hombres	5	29	13	47	56.63 %
Provincias	1	12	4	17	20.48 %
Mujeres	1	4	-	5	6.02 %
Hombres	-	8	4	12	14.46 %
Total por grupo de edad	10	51	22	83	
Tasa de rotación	12.05 %	61.45 %	26.51 %		

Obreros					
Lugar/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por sexo y lugar	Tasa de rotación
Lima y Callao	0	6	10	16	19.28 %
Mujeres	-	-	-	0	0 %
Hombres	-	6	10	16	19.28 %
Provincias	0	4	6	10	12.05 %
Mujeres	-	-	-	0	0 %
Hombres	-	4	6	10	12.05 %
Total por grupo de edad	0	10	16	26	
Tasa de rotación	0 %	12.05 %	19.28 %		

Tripulantes					
Lugar/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por sexo y lugar	Tasa de rotación
Lima y Callao	0	6	9	15	18.07 %
Mujeres	-	-	-	0	0 %
Hombres	-	6	9	15	18.07 %
Total por grupo de edad	0	6	9	15	
Tasa de rotación	0 %	7.23 %	10.84 %		

Practicantes					
Lugar/Sexo	Menores de 30 años	Entre 30 y 50 años	Mayores de 50 años	Total por sexo y lugar	Tasa de rotación
Lima y Callao	11	2	-	13	15.66 %
Mujeres	4	1	-	5	6.02 %
Hombres	7	1	-	8	9.64 %
Provincias	1	0	-	1	1.20 %
Mujeres	1	-	-	1	1.20 %
Hombres	-	-	-	-	0 %
Total por grupo de edad	12	2	-	14	
Tasa de rotación	14.46 %	2.41 %	-		

Respecto de los colaboradores que están afiliados a sindicatos, al cierre de diciembre del 2021, contabilizamos que de 1310 colaboradores, 301 se encuentran sindicalizados. Esto representa el 23 % del total.

SINDICATOS DESGLOSADO POR PLANTAS Y NÚMERO DE COLABORADORES (GRI 102-41)

Plantas	Nº Sindicalizado	Nº colaboradores
Planta Malabrigo	63	158
Planta Supe	65	149
Planta Callao	64	198
Planta Pisco	46	133
Planta Mollendo	38	73
Flota	25	599
TOTAL PD LIMA/PLANTAS	301	1310

Notas:

- ◆ El Nº de Trabajadores de Flota considera a mar y tierra; no obstante, para el Nº de sindicalizados solo se considera flota tierra.
- ◆ Para el Nº de trabajadores no se considera practicantes.



COMUNICACIÓN CON COLABORADORES

En Pesquera Diamante contamos con los siguientes canales de comunicación para atender a nuestros colaboradores.

CANAL INTERNO

COMUNICACIÓN EN CASCADA

POR ESTA VÍA DIFUNDIMOS INFORMACIÓN DE ALTA IMPORTANCIA. SE SOLICITA A LOS LÍDERES DE ÁREA, YA QUE TIENEN UNA RELACIÓN MÁS DIRECTA CON SUS EQUIPOS Y TIENEN POTESTAD DE ELEGIR EL MEDIO. COMUNICAN EL TEMA SOLICITADO Y EVITAN QUE SE DIFUNDA INFORMACIÓN ERRÓNEA O UNA MALINTERPRETACIÓN DE LOS DATOS.

CERCA

NUESTRO OBJETIVO CON ESTE MEDIO ES EL TRABAJO COLABORATIVO, DONDE TODOS CONSTRUIMOS Y NOS COMPROMETEMOS CON SOLUCIONES EFICIENTES. INCLUYE REUNIONES A CARGO DE LÍDERES DONDE SE REALIZAN APUNTES EN UN CUADERNILLO CERCA. EN ESTE DIÁLOGO SE IDENTIFICAN PROBLEMAS Y SE LES DA SOLUCIÓN. ESTO ASEGURA UNA CONVERSACIÓN PERMANENTE CON EL EQUIPO.

FACILITADORES

LOS FACILITADORES DIAMANTE SON LOS COLABORADORES CON MÁS LLEGADA Y ALCANCE CON SUS COMPAÑEROS O GRUPOS PARA DARLES INFORMACIÓN Y COMUNICADOS, ASÍ COMO MOTIVARLOS A PARTICIPAR DE LAS ACTIVIDADES A REALIZARSE, ENTRE OTROS. ADEMÁS APOYAN EN LA TRANSMISIÓN DEL CONTENIDO DE UNA MANERA MÁS DIRECTA, SEA PRESENCIAL O VIRTUALMENTE, A SUS COMPAÑEROS DE SEDE.

MAILING

ENVIAMOS COMUNICADOS, INVITACIONES, CHARLAS, ACTIVIDADES, INFORMACIÓN, ENTRE OTROS. SE GESTIONA MEDIANTE EL CORREO COMUNICACIONES@DIAMANTE.COM.PE. EL MAILING ESTÁ DIRIGIDO A COLABORADORES CON CUENTA DE CORREO CORPORATIVO.

COMUNICACIONES@DIAMANTE.COM.PE

CANAL INTERNO

WHAT'S APP (LISTAS Y GRUPOS DE DIFUSIÓN)

CREAMOS LISTAS PARA DIFUNDIR Y, SOBRE TODO, REFORZAR AQUELLAS NOTICIAS, COMUNICADOS E INVITACIONES DE MANERA MÁS DIRECTA Y ASÍ LLEGAR A TODOS LOS COLABORADORES, QUIENES NO SIEMPRE ESTÁN PENDIENTES DE LOS CORREOS. TANTO LOS COLABORADORES COMO SUS ESPOSAS (LLAMADAS EMPODERADAS) RECIBEN COMUNICADOS O INVITACIONES A ACTIVIDADES QUE INVOLUCRAN A LA FAMILIA DIAMANTE. ASÍ LLEGAMOS A QUIENES CARECEN DE CORREO CORPORATIVO.

CARTELERÍA DIGITAL

GRACIAS A LAS PANTALLAS LED LLEGAMOS A LOS COLABORADORES DE NUESTRAS PLANTAS Y FLOTA. AQUÍ DIFUNDIMOS INFORMACIÓN DE EMPRESA, ASÍ COMO CONTENIDO AMENO Y DINÁMICO PARA EL HORARIO DE ALIMENTOS.

MURALES

CON ESTE MEDIO REFORZAMOS LA DIFUSIÓN REALIZADA A TRAVÉS DE LOS MEDIOS VIRTUALES. SE IMPRIMEN AFICHES, INVITACIONES Y COMUNICADOS, PARA UNA DURACIÓN DE UNA SEMANA. ES UTILIZADO EN LAS PLANTAS Y FLOTA.

BITÁCORA DIAMANTE

SE TRATA DE NUESTRA REVISTA INSTITUCIONAL QUE BRINDA LAS NOTICIAS MÁS DESTACADAS, AVANCES, ACTIVIDADES CORPORATIVAS, ENTREVISTAS Y AMENIDADES. SE PUBLICA CADA TRES MESES Y SU DIFUSIÓN SE CONCENTRA EN TODOS LOS COLABORADORES DIAMANTE.

PODCAST ZARPANDO JUNTOS

ESTE PODCAST ES NUESTRO PRINCIPAL MEDIO DE COMUNICACIÓN CON LOS TRIPULANTES, PUES SE TRANSMITE MIENTRAS ELLOS SE ENCUENTRAN EN LA EMBARCACIÓN DURANTE LA TEMPORADA DE PESCA. MEDIANTE ENTREVISTAS E INFORMACIÓN ÁGIL, SE COMUNICA LA ESTRATEGIA, OBJETIVOS E INFORMACIÓN DE INTERÉS.

DIAMANTECH (TABLETS)

GRACIAS A LAS TABLETS UBICADAS EN PUNTOS ESTRATÉGICOS DE LAS PLANTAS, NUESTRO PERSONAL OPERARIO PUEDE INGRESAR, VER SUS RECIBOS, ACCEDER A APLICATIVOS Y A INFORMACIÓN DIVERSA.

CANAL EXTERNO

REDES SOCIALES DIAMANTE

CONTAMOS CON FACEBOOK, INSTAGRAM (@PESQUERADIAMANTE) Y LINKEDIN. EN FACEBOOK TENEMOS UN GRUPO DE FACEBOOK DE COLABORADORES.

FACEBOOK DIAMANTE

SITIO WEB

INSTAGRAM DIAMANTE

LINKEDIN DIAMANTE



CLIMA LABORAL



Mantener un buen clima laboral significa que todos nuestros colaboradores se sientan parte de Pesquera Diamante. Prueba de ello es que, en el 2021, realizamos la medición del clima laboral de los colaboradores: obtuvimos como resultado un 83 % de *engagement* y 77 % de clima laboral, superando la meta establecida en un 9 %.

Engagement de colaboradores	Unidad	2021	¿Cuál fue la meta en 2021?
Engagement total de colaboradores	% de comprometidos / satisfechos	Engagement: 83 % Clima Laboral: 77 %	Clima Laboral: 68 %
Cobertura	% del total de colaboradores que completaron la encuesta	82 %	80 %

Es importante mencionar que utilizamos la metodología de Great Place to Work donde consideramos las dimensiones de Credibilidad, Camaradería, Respeto, Orgullo e Imparcialidad. Esta utiliza la escala de Likert del 1 al 5: 1 es completamente insatisfecho, 2 insatisfecho, 3 ni insatisfecho ni satisfecho, 4 satisfecho y 5 completamente satisfecho.

4.1. Capacitación y desempeño

Aspiramos a una cultura basada en la meritocracia y el valor del alto desempeño, que reconoce tanto el logro de los objetivos, como la forma en que los alcanzamos. Sabemos que cada colaborador es responsable de su propio desarrollo; sin embargo, nos esforzamos por ofrecer posibilidades de desarrollo a quienes posean las competencias, el potencial y actúen en línea con nuestros valores corporativos.

Así, gestionamos la capacitación y el desempeño de nuestros colaboradores siguiendo la Política de Desarrollo del Talento, el Procedimiento de capacitación al personal y el Procedimiento de Desempeño al que llamamos Sistema Talento Excelencia y Desarrollo (Sistema TED). Este último busca promover una cultura de alto rendimiento, excelencia y desarrollo, en la cual podamos atender las demandas estratégicas del negocio y, en paralelo, contribuir al desarrollo de nuestros colaboradores.

En el 2021 implementamos la evaluación de desempeño a operarios a nivel nacional, que valora las competencias y el cumplimiento de funciones tanto del personal fijo como temporal. Adicionalmente, consideramos en la evaluación anual 360° a nuestros líderes, a los capitanes y patrones por primera vez, quienes fueron analizados por parte de su tripulación.

En el 2021, 94.12 % de los colaboradores (897 de 953) recibieron una evaluación de desempeño y desarrollo profesional. Es importante mencionar que, según la metodología empleada la evaluación de desempeño es desarrollada por los jefes a los colaboradores que tengan desde 3 meses a más.

PORCENTAJE DE COLABORADORES QUE RECIBEN EVALUACIONES DE DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL 2021 (GRI 404-3)

Categorías laborales	Sexo	Nº de personas por sexo y categoría	Nº de personas evaluadas	% de evaluados	% del total de personas evaluadas por categoría laboral
Colaboradores	Hombres	246	235	96 %	94 %
	Mujeres	104	93	89 %	
Tripulantes	Hombres	55	34	62 %	62 %
	Mujeres	-	-	0 %	
Operarios	Hombres	541	530	98 %	98 %
	Mujeres	7	5	71 %	
Total		953	897	94 %	

Así también implementamos el Programa Evolucionaria, programa de capacitación desarrollado en alianza con el Instituto Peruano de Fomento Educativo (IPFE) para brindar a nuestros colaboradores becas de estudio (porcentajes) en universidades e institutos del Perú y del extranjero.

Por otra parte, ejecutamos un gran proyecto de seguridad llamado Más Cuidado, cuyo objetivo es lograr ambientes de trabajo saludables, libres de peligros y riesgos para todos los colaboradores. El programa está compuesto de actividades y/o acciones orientadas a buscar concientización en prácticas seguras, entrenamiento en metodologías de comportamiento preventivo, cuidado de la alimentación, corrección de condiciones inseguras y liderazgo visible de la alta dirección. En el 2021 se desarrollaron 5 capacitaciones para toda la organización: practicantes, operarios, tripulantes y colaboradores, de nuestra población tuvimos un

87 % de asistencia y como promedio de calificación general del programa un 8.5 sobre 10.

Asimismo, se implementó el programa Centro de Liderazgo Diamante que tiene por objetivos: ofrecer una experiencia formativa e innovadora que desafíe y favorezca las capacidades de gestión de los líderes, potenciar las habilidades y capacidades necesarias para contar con líderes orientados al desarrollo y alto desempeño, y brindar herramientas de fácil aplicación que impulsen cambios conductuales en beneficio del perfil de liderazgo actual. En esta primera etapa participaron nuestros líderes, 90 personas y tuvimos un 78 % de participación.

Finalmente, se realizaron capacitaciones al personal de mantenimiento para reforzar sus conocimientos técnicos y habilidades en la práctica. Se tuvo un 100 % de participación.

MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR COLABORADOR 2021 (GRI 404-1)

Categorías laborales	Sexo	Nº total de horas de formación	Promedio de horas por colaborador
Colaboradores	Hombres	6353.48	24.16
	Mujeres	2484.56	21.60
Tripulantes	Hombres	13 193	26.82
	Mujeres	-	-
Operarios	Hombres	3470.75	6.64
	Mujeres	47.5	9.50
Practicantes	Hombres	19	3.17
	Mujeres	70.75	5.90
Total		25 639.04	18.11

DÍAS EQUIVALENTES DE FORMACIÓN	1068.293333
---------------------------------------	--------------------



PROGRAMAS PARA MEJORAR LAS APTITUDES DE LOS COLABORADORES DESGLOSADO POR SEXO (GRI 404-2)

Nombre del programa	Tipo	Sexo	Nº de Horas	Alcance	Asistencia (%)	Descripción
Administrativa	Procedimiento	Masculino	18	582	ND	Cursos relacionados a la gestión administrativa, como RIT y Gestión Tu Recibo ⁴
		Femenino	18	134	ND	
Calidad y Ambiente	Procedimiento	Masculino	116	1514	ND	Cursos de actualización e implementación de normas o procedimientos relacionados con el rubro.
		Femenino	116	325	ND	
Derechos Humanos	Procedimiento	Masculino	25	1696	ND	Cursos orientados al cuidado y respeto a los colaboradores, como hostigamiento sexual, entre otros.
		Femenino	25	96	ND	
Habilidades blandas	Liderazgo	Masculino	2	56	ND	Capacitaciones enfocadas en desarrollar autonomía, liderazgo inspirador, y en energía y propósito de trabajo.
		Femenino	2	38	ND	
Operacional	Operacional	Masculino	4	23	ND	Cursos enfocados en reforzar conocimientos técnicos.
		Femenino	4	6	ND	
Riesgos y Cumplimiento	Procedimiento	Masculino	5	125	ND	Cursos sobre gestión de infraestructura, permisos y licencias, procedimiento de donaciones, riesgos y procesos en la plataforma Goldenbelt.
		Femenino	5	54	ND	
Salud Ocupacional	Procedimiento	Masculino	5	752	ND	Cursos sobre alimentación saludable, primeros auxilios, ley de prevención y control de tuberculosis.
		Femenino	5	45	ND	

⁴ Plataforma para los colaboradores para manejo de los diferentes documentos laborales y otros de la empresa. Estos documentos incluyen boletas de pago, certificaciones de 5ta categoría; así como, fichas, formatos y comunicados, y otros documentos propios de la empresa. La plataforma permite firmar y llenar los datos, liquidaciones de CTS, utilidades, comprobantes de pago, etc. El acceso es vía correo electrónico; así también, para facilitar la consulta, las plantas se cuentan con tablets instaladas para acceder al sistema. Como un valor añadido para aprovechar la plataformap, hay una sección de noticias y campañas, sirviendo como medio informativo.

Nombre del programa	Tipo	Sexo	Nº de Horas	Alcance	Asistencia (%)	Descripción
SAP	Operacional	Masculino	16	203	100 %	Capacitaciones enfocadas al uso y gestión de la herramienta SAP.
		Femenino	16	90	100 %	
Seguridad Patrimonial	Procedimiento	Masculino	11	169	ND	Cursos sobre concientización BASC, formación de auditor interno BASC V05:2017, interpretación de la norma y estándares BASC V05:2017, política corporativa, control de acceso de colaboradores y terceros, entre otros.
		Femenino	11	39	ND	
Seguridad y Salud en el Trabajo	Procedimiento	Masculino	57	8887	ND	Capacitaciones relacionadas con la salud y seguridad del colaborador: ergonomía, lucha contra incendios, plan COVID-19, entre otros.
		Femenino	57	91	ND	
CLD	Liderazgo	Masculino	32	90	78 %	Programa enfocado en desarrollar habilidades vinculadas con la inteligencia emocional, manejo de la frustración y apertura al cambio.
		Femenino	32	90	78 %	
SAFESTART	Seguridad	Masculino	10	1220	87 %	Programa que consta de 5 módulos donde se imparten clases sobre seguridad.
		Femenino	10	84	87 %	
Escuela de mantenimiento	Operacional	Masculino	120	45	100 %	Cursos sobre los fundamentos de mecánica, manejo de rodamientos y alineamiento de maquinaria industrial.
		Femenino	18	134	ND	

4.2. Beneficios y licencias



Queremos que nuestros colaboradores se sientan valorados por su importante contribución a la empresa, por ello nos preocupamos por su bienestar y tranquilidad y, sobre todo, el de sus familias. Por ello cumplimos de manera oportuna con los beneficios otorgados por ley entre otros adicionales:

BENEFICIOS A COLABORADORES DE TIEMPO COMPLETO SOBRE TIEMPO PARCIAL (GRI 401-2)

Prestaciones	% de colaboradores a tiempo completo que cuenta con el beneficio	% de colaboradores a tiempo parcial o temporales que cuenta con el beneficio	Descripción del beneficio
Seguro de vida	100 %	100 %	Seguro de vida ley desde el primer día de trabajo.
Atención médica	100 %	100 %	Todos se encuentran afiliados a Essalud o EPS.
Cobertura por incapacidad e invalidez	100 %	100 %	De acuerdo a los topes de seguro vida ley y/o SCTR.
Permiso parental	100 %	100 %	Descanso por paternidad de acuerdo a ley.
Indemnizaciones por despido superiores a los mínimos legales	--	--	La indemnización por despido considera como tope legal 12 remuneraciones.

Respecto a otros beneficios tenemos los siguientes:

Prestaciones	% de colaboradores a tiempo completo que cuenta con el beneficio	% de colaboradores a tiempo parcial o temporales que cuenta con el beneficio	Descripción del beneficio
Beneficio sobre horario flexible	9 %	No aplica	Horario flexible para la oficina de Lima: ingreso 7 a.m. y salida 4 p.m. o ingreso 9 a.m. y salida 6:30 p.m.
Trabajo remoto/presencial	8 %	No aplica	Formato de trabajo mixto (presencial y remoto, según el horario y aforo establecido)



Además, en Pesquera Diamante optamos por realizar eventos de integración que nos permitan constituir la gran familia que somos. En el 2021 celebramos los siguientes eventos:

Eventos	Destinado a	Nº eventos	Nº trabajadores	Nº asistentes	% participación	Descripción
Cumpleaños	Plantas y Of. Lima	42	839	630	75 %	Medio día libre en tu día de cumpleaños, en sedes se otorgó almuerzo mejorado y tu porción de torta. Así mismo en los meses de veda se realizó una celebración presencial en los comedores de planta, con un compartir y juegos y en sede Of. Lima se realizó una celebración virtual con juegos en línea.
	Flota	12	108	20	19 %	
Día de la mujer	Plantas y Of. Lima	5	54	50	93 %	Se conmemoró a las mujeres de la empresa a través de una celebración virtual, desayuno en Plantas y un presente
	Flota	1	11	11	100 %	
Día de la madre	Plantas y Of. Lima	1	76	53	70 %	Se conmemoró a las mujeres de la empresa a través de una celebración virtual y ayuno en Plantas y un presente
	Flota	1	2	2	100 %	
Día del padre	Plantas y Of. Lima	1	745	197	26 %	Se realizó un homenaje a los colaboradores padres de la empresa y entrega de un presente
	Flota	1	80	23	29 %	
Día del pescador	Plantas y Of. Lima	1	710	100	14 %	Se realizó un evento virtual y Misa para todo Diamante, y almuerzo mejorado en plantas.
	Flota	1	540	133	25 %	
Aniversario PD	Plantas y Of. Lima	1	839	160	19 %	Se realizó un evento virtual para todo Diamante, y almuerzo mejorado en plantas.
	Flota	1	648	210	32 %	

Eventos	Destinado a	Nº eventos	Nº trabajadores	Nº asistentes	% participación	Descripción
La voz Diamante	Plantas y Of. Lima	8	839	500	60 %	Concurso de canto presencial en cada planta, donde el ganador represento a su sede en la Final, obteniendo el título de la Voz Diamante
	Flota	3	648	50	8 %	
Evento fin de año lima	Plantas y Of. Lima	1	129	106	82 %	Se realizó un Full Day para los colaboradores de oficinas Lima donde tuvimos juegos de Gynkana.
	Flota	-	-	-	-	
Concurso menos es más / Actívate Diamante	Plantas y Of. Lima	4	503	141	28 %	Promover estilo de vida saludable y combatir las problemáticas originadas por el sedentarismo laboral (sobrepeso, estrés y desmotivación)
	Flota	4	76	30	39 %	
Ven a mi barco esta navidad	Flota	1	480	480	100 %	



Eventos	Destinado a	N° eventos	N° trabajadores	N° asistentes	% participación
Navidad de los niños	Plantas y Of. Lima	1	524	122	23 %
	Flota	1	347	110	32 %
Bienvenida bebé Diamante	Plantas y Of. Lima	25	25	25	100 %
	Flota	6	6	6	100 %
Concurso de dibujo y pintura	Plantas y Of. Lima	1	146	116	79 %
	Flota	1	54	28	52 %
Finanzas personales	Plantas y Of. Lima	6	178	135	76 %
	Flota	6	545	196	36 %
Crianza positiva	Plantas y Of. Lima	2	30	20	67 %
	Flota	2	10	7	70 %
Orientación vocacional	Plantas y Of. Lima	1	40	40	100 %
	Flota	1	5	5	100 %
Diamantiner.com	Plantas y Of. Lima	1	600	42	7 %
	Flota	1	367	25	7 %
Mes del niño	Plantas y Of. Lima	1	524	52	10 %
	Flota	1	347	43	12 %
Talleres productivos	Plantas y Of. Lima	8	140	140	100 %
	Flota	8	95	95	100 %
Programa beca juveniles	Plantas y Of. Lima	1	204	9	4 %
	Flota	0	0	0	0 %
Taller de plan de negocio	Plantas y Of. Lima	1	140	65	46 %
	Flota	1	95	35	37 %



Nombre del programa	Nombre de los eventos:	Cantidad de evento	Descripción
Diamantines	Diamantiner.com, bienvenida bebé diamante, celebración mes del niño, concurso de dibujo y pintura, navidad de los niños	5 eventos	Eventos para hijos de colaboradores cuyo objetivo es promover la creatividad, valores, esparcimiento, seguridad y nutrición en niños de 2 a 12 años de edad
Juveniles	Orientación Vocacional, juveniles Beca Tecsup	2 eventos	Evento para hijos de colaboradores entre los 16 a 25 años de edad, cuyo objetivo es apoyar en el desarrollo de su futuro profesional
"Empoderadas"	Talleres productivos Empoderadas, Talleres Financieros y Plan de Negocios	11 talleres (44 sesiones)	Talleres de aprendizaje que permita desarrollar las habilidades, destrezas y técnicas, para que puedan desempeñarse en diversas áreas del mundo laboral, fomentando actividades económicas que le permitan mejorar su calidad de vida
	Talleres de crianza positiva padres y madres	5 talleres (16 sesiones)	Talleres dirigidos a parejas (colaborador y cónyuge) cuyo objetivo es brindar las herramientas que contribuyan a la mejora de la vida familiar y crianza de los hijos.
	Finanzas Familiares	2 talleres con 10 sesiones	

LICENCIAS PARENTALES

En el 2021, 25 hombres se acogieron al permiso parental que Pesquera Diamante otorga por ley. Es importante mencionar que todos volvieron post licencia y ninguno se ha desvinculado.

DESGLOSE DE PERMISO PARENTAL POR SEXO EN EL 2021 (GRI 401-3)

Sexo	Nº total de colaboradores	El Nº total de colaboradores que tuvo derecho a permiso parental	El Nº total de colaboradores que se acogió al permiso parental	El Nº total de colaboradores que regresó al trabajo después de terminar el permiso parental
Mujeres	0	0	0	0
Hombres	25	25	25	25
Total	25	25	25	25

RECOLÓCATE

El Programa Recolócate tiene como objetivo central facilitar la recolocación laboral del colaborador en un tiempo acelerado, haciendo contribuciones de valor únicas y más efectivas a través de un enfoque de proceso rigurosamente estructurado mediante la implementación de actividades en cuatro componentes presentados en dos fases.

	<p>FASE PREPARACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ COMPONENTE DIAGNÓSTICO: CLARIFICA LOS OBJETIVOS PROFESIONALES E IDENTIFICA "BRECHAS". EVALÚA EL PERFIL PROFESIONAL Y LO ALÍNEA AL MERCADO LABORAL. ◆ COMPONENTE PREPARACIÓN: DESARROLLA RECURSOS (CV, LINKEDIN), FORTALECE HABILIDADES Y CIERRA LAS BRECHAS.
	<p>FASE DESARROLLO</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ COMPONENTE EJECUCIÓN: INCREMENTA TUS OPORTUNIDADES LABORALES ◆ COMPONENTE ACOMPAÑAMIENTO: PERSONALIZA EL SOPORTE Y ORIENTACIÓN DE EXPERTOS DURANTE EL PROGRAMA.

El programa se basa en 4 procesos integrados que brindan un alcance holístico y metodológico para la recolocación laboral. Las herramientas, sesiones y talleres están alineados a dichos procesos para identificar oportunamente los puntos de mejora y aumentar las posibilidades de éxito.

Los programas se diferencian por la cantidad de horas brindadas, así como a los profesores que brindan dichas clases. Cada programa está elaborado acorde a la categoría laboral de la persona. (GRI 404-2)

◆ PROGRAMA SILVER

Con una duración aproximada de 05 meses.

◆ PROGRAMA PLATINUM

Con una duración aproximada de 10 meses.

◆ PROGRAMA GOLD

Con una duración aproximada de 07 meses.

◆ RECONVERSIÓN LABORAL

Programa donde se les enseña a emprender un negocio.

Tipo	Nº de Horas	Alcance	Asistencia (%)	Descripción
Programa Gold	145.0	19 personas	80.00 %	16 horas en talleres y 12 sesiones de acompañamiento
Programa Silver	13.0	1.0	70 %	14 horas en talleres y 6 sesiones de acompañamiento



4.3. Salud y seguridad en el trabajo

Garantizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores es primordial para el éxito de nuestras operaciones. En esa línea, contamos con la Política de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional que responde a los requerimientos legales de nuestro país. Además, nuestro sistema de seguridad y salud ocupacional opera bajo la Ley N° 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo, y también tenemos un reglamento interno según el Decreto Supremo N° 005-2012-TR.

Asimismo, poseemos un Manual de Procedimiento de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y un Reglamento de Salud y Seguridad Ocupacional. También actualizamos constantemente las matrices de Identificación de Peligros y la Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC).

Este sistema de gestión contempla a colaboradores, operarios y tripulantes, así como personal tercero y contratista que se desempeñe en nuestras sedes operativas o administrativas (GRI 403-1)

COBERTURA SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (GRI 403-1)

Ubicación	Alcance
Planta Pisco	Colaboradores y terceros
Planta Mollendo	Colaboradores, obreros y terceros
Planta Pisco	Colaboradores, obreros y terceros
Planta Callao	Colaboradores, obreros y terceros
Planta Supe	Colaboradores, obreros y terceros
Planta Malabrigo	Colaboradores, obreros y terceros
Talleres y Astilleros	Colaboradores, obreros y terceros
Flota	Tripulantes y terceros

COBERTURA GENERAL DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (GRI 403-8)

Tipo de trabajador	Nº	Nº colaboradores cubiertos por el sistema de SST	%
Colaborador	1446	1446	100 %
Contratista o proveedor de la empresa	450	450	100 %

COBERTURA SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Con el fin de salvaguardar y reforzar la seguridad, contamos con un procedimiento para la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, el cual contempla la siguiente jerarquía de procesos de control:



Es así como obtenemos las matrices IPERC, las cuales son revisadas, actualizadas y auditadas por revisores independientes cada año. Dichas revisiones y actualizaciones pasan por una segunda revisión del personal especializado en salud y seguridad ocupacional, además del escrutinio de nuestros líderes de las sedes, quienes son capacitados regularmente durante el proceso.

En la misma línea, los resultados obtenidos sirven como punto de partida para elaborar nuestros programas de capacitación, e implementar mejoras y proyectos para gestionar los riesgos críticos en la empresa. (GRI 403-1)

Por otro lado, los colaboradores que quieren notificar riesgos o situaciones de peligro laboral tienen las siguientes vías para hacerlo:

- ◆ De manera directa con su jefe inmediato, o área de Salud y Seguridad Ocupacional
- ◆ Por medio de los reportes de observaciones preventivos
- ◆ A través del comité de seguridad y salud en el trabajo

En Pesquera Diamante entendemos la importancia de la apertura y transparencia de nuestros colaboradores. Por tal motivo, no existe ningún tipo de sanción por declarar situaciones que pongan en riesgo su salud o integridad.

Cabe resaltar que a la fecha no hemos establecido políticas de negación al trabajo ante actividades de riesgo. No obstante, establecimos en nuestro reglamento que el trabajador en dicha condición puede comunicarlo a su jefe inmediato y a los encargados del área de Desarrollo de Talento y Salud y Seguridad Ocupacional.

En caso de emergencias, inmediatamente después de atender dicha comunicación, investigamos el incidente para garantizar su tratamiento oportuno. Con el apoyo del colaborador involucrado, se procede a convocar al líder directo, testigos y encargados de salud y seguridad ocupacional. Este reporte es enviado por el líder del área y revisado por el comité de seguridad y salud en el trabajo. Cada vez que se presenta un incidente, se revisa y actualiza el IPERC del puesto involucrado para reevaluar los controles y establecer nuevos planes de acción. (GRI 403-2)

SERVICIOS DE SALUD

Los servicios de salud tienen como función la identificación, control y seguimiento de enfermedades y condiciones de salud relacionadas con el trabajo. También ofrece el soporte y atención de primeros auxilios ante incidentes y emergencias.

Mantenemos nuestros tópicos con equipos y materiales adecuados para las atenciones que se presentan, así como personal de salud competente que es evaluado constantemente. Toda esta ejecución es considerada en el presupuesto de todos los años para garantizar una reposición oportuna de los recursos utilizados.

Respecto de la confidencialidad de las personas atendidas en los servicios salud, debemos mencionar que toda información clínica es custodiada por el personal de salud y solo es compartida con el paciente. Mantenemos archivos médicos asegurados en espacios con acceso restringido. A su vez, mantenemos copias de respaldo de información en los centros médicos autorizados que proveen dichos servicios. La toma de decisiones en la aplicación de los tratamientos es consensuada con los jefes y líderes directos de los colaboradores, de manera que se mantenga la transparencia en las decisiones tomadas. (GRI 403-3)

COMITÉ DE SST: COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN

El Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo puede re direccionar las actividades planificadas para conseguir los mejores resultados. La representatividad de los colaboradores en este comité es paritaria e igualitaria en relación con los representantes de la Empresa. Esta representatividad se valida a través de un proceso de elección abierto y por votación secreta. (GRI 403-4)

Entre las responsabilidades del comité destacan:

- ◆ PROMOVER LA FORMACIÓN Y ENTRENAMIENTO EN TEMAS DE SEGURIDAD.
- ◆ REVISAR Y APROBAR DOCUMENTOS RELACIONADOS CON EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.
- ◆ DAR SEGUIMIENTO A LAS ACCIONES DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEGÚN APLIQUE.
- ◆ LLEVAR A CABO LAS REUNIONES MENSUALES DE MANERA ORDINARIA Y DE FORMA EXTRAORDINARIA CUANDO OCURRA UN EVENTO DE GRAVES CONSECUENCIAS.



Por otro lado, como parte de la formación en SST para nuestros colaboradores ofrecemos:

- ◆ INDUCCIONES GENERALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN LAS QUE BRINDAMOS UNA CAPACITACIÓN BÁSICA SOBRE LAS NORMAS Y REGLAMENTOS DE LA EMPRESA EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
- ◆ INDUCCIONES DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL PUESTO DE TRABAJO, EN LAS QUE CAPACITAMOS SOBRE LOS RIESGOS ESPECÍFICOS Y LA BRINDA EL JEFE DIRECTO.
- ◆ CURSOS DE CAPACITACIÓN EN ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO, LOS CUALES SON CURSOS ESPECÍFICOS EN MATERIA DE SST REFERIDOS A RIESGO ELÉCTRICO, RIESGO EN TRABAJOS EN ALTURA, RIESGO DE TRABAJOS EN ESPACIOS CONFINADOS, RIESGO CON PRODUCTOS QUÍMICOS, ENTRE OTROS.
- ◆ CURSOS DE CAPACITACIÓN EN COMPORTAMIENTO SEGURO, ES DECIR, AQUELLOS REFERIDOS AL PROGRAMA SAFESTART. ESTE BUSCA IDENTIFICAR ESTADOS COMUNES DE LAS PERSONAS QUE LOS LLEVAN A COMETER ERRORES Y, A LA VEZ, LES CAUSAN LESIONES.
- ◆ REUNIONES DE REFORZAMIENTO EN SEGURIDAD, LAS CUALES SE REALIZAN A DIARIO ENTRE COLABORADORES QUIENES SE REÚNEN PARA CONVERSAR Y COMPARTIR LECCIONES APRENDIDAS DE INCIDENTES O SITUACIONES DE RIESGO. (GRI 403-5)

FOMENTO DE LA SALUD

Los servicios de fomento de la salud son seleccionados según la información brindada por el área de Salud. De este modo, analizamos los de mayor incidencia o recurrencia, así como los de mayor gravedad. Los colaboradores son consultados antes y después de los servicios, de manera que haya retroalimentación y poder reorientar mejor los servicios. (GRI 403-6)

	<p>HORAS DE TRABAJO FLEXIBLES</p> <p>ESTA INICIATIVA ES APLICABLE AL PERSONAL DE OFICINAS CENTRALES ADMINISTRATIVAS, QUIENES TIENEN LA OPCIÓN DE ELEGIR SU HORA DE INGRESO Y SALIDA: MIENTRAS MÁS TEMPRANO (O MÁS TARDE) SU HORARIO DE INGRESO, MÁS TEMPRANO (O MÁS TARDE) SERÁ SU HORARIO DE SALIDA.</p>
	<p>TRABAJO REMOTO</p> <p>ESTA MODALIDAD ES APLICABLE A COLABORADORES QUE TIENEN LOS EQUIPOS INFORMÁTICOS ADECUADOS Y QUE, POR LA NATURALEZA DE SUS ACTIVIDADES, NO ES NECESARIA SU PRESENCIA FÍSICA EN LAS INSTALACIONES DE LA EMPRESA. EN ESTOS CASOS, SE MANTIENEN LAS HORAS DE TRABAJO REGULARES.</p>

Nos preocupamos por promover y gestionar campañas de salud no relacionadas con los riesgos en el trabajo. Entre ellas podemos señalar:

- ◆ CAMPAÑAS DE INMUNIZACIÓN (INFLUENZA, HEPATITIS, TÉTANOS Y COVID-19)
- ◆ CAMPAÑAS DE DESPISTAJE (OPTALMOLOGÍA)
- ◆ CAMPAÑA PARA REDUCCIÓN DE ÍNDICE DE MASA CORPORAL (IMC) CON EL CONCURSO “MENOS, ES MÁS”
- ◆ CAPACITACIÓN EN HÁBITOS SALUDABLES (ALIMENTACIÓN PARA MEJORAR NIVELES DE AZÚCAR, PRESIÓN ARTERIAL E IMC)
- ◆ CONVENIOS CON CENTROS MÉDICOS QUE PUEDEN OFRECER DESCUENTOS POR LA ADQUISICIÓN DE MATERIALES DESTINADOS A TRATAMIENTOS.

Asimismo, somos responsables de realizar el seguimiento, control y orientación de nuestros colaboradores con el fin de detectar toda clase de condición médica que pueda afectar su integridad como diabetes, sobrepeso, presión arterial no controlada, entre otras. El personal identificado con alguna de estas condiciones pasa a tener seguimiento por el personal de salud, que lo monitorea frecuentemente para observar su evolución. A ello se suma la capacitación nutricional antes mencionada, además de contemplar espacios y horarios dentro de la jornada laboral para obtener los servicios mencionados.

Respecto del fomento y/o atención a familiares, se encuentra disponible solo para ciertos casos: cuando se trata de capacitaciones virtuales, de entrenamientos virtuales (ejercicios aeróbicos) o por algún convenio de descuento con centros médicos. (GRI 403-6)

Sobre el fomento y/o atención en la cadena de suministro, los contratistas y proveedores que se encuentren dentro de nuestras instalaciones son objeto de control del sistema de SST. Adicionalmente, toda empresa que trabaja con nosotros responde a los requisitos vinculados al sistema de seguridad y salud ocupacional de la empresa y en armonía con la normativa legal vigente. (GRI 403-7)

INDICADORES DE ACCIDENTES LABORALES EN NÚMERO (GRI 403-9)

Indicador	2020	2021
Total de Fatalidades Registrables (TRF)	0	0
Número de Lesiones con Tiempo Perdido (LTI)	120	122
Total de Lesiones Registrables (TRI)	120	122
Nº de accidentes leves*	2	2
Número de días perdidos	4409	6676

TASA DE INDICADORES DE ACCIDENTES LABORALES⁵ (GRI 403-9)

Indicador	2020	2021
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	30.75	28.38
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	30.75	28.38
Índice de severidad (SR)	1129.89	1553.26
Número de horas trabajadas	3 902 146.3	4 298 070.4

⁵ Las tasas se han calculado por cada 1 000 000 horas trabajadas

TASA DE AUSENTISMO LABORAL 2020 VS 2021

Tasa de absentismo	Indicador	2020	2021
Ausentismo de colaboradores	% del total de días programados	1.78 %	1.66 %
Cobertura de los datos	Nº de colaboradores considerados para el cálculo	1491	1446
Cobertura de los datos	% del total de colaboradores considerados para el cálculo	37 %	42 %

Logros 2021

IMPLEMENTAR EL PROGRAMA SAFESTART EN SU PRIMER AÑO CON EL DESPLIEGUE DE LOS 5 FACTORES DE ÉXITO.

ESTANDARIZAR LOS SERVICIOS DE SALUD OCUPACIONAL EN TODA LA ORGANIZACIÓN: AHORA CONTAMOS CON TÓPICOS MEJOR EQUIPADOS Y PERSONAL DE SALUD PERMANENTE.

MEJORAR PROCESOS DE SSO GRACIAS AL EQUIPAMIENTO PARA ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO, LEVANTAMIENTO DE CONDICIONES INSEGURAS EN INSTALACIONES (832 CORRECCIONES), APLICATIVOS PARA REPORTE OPORTUNO DE ACTOS Y CONDICIONES, ASÍ COMO PARA SINTOMATOLOGÍA COVID-19.

HACER VISIBLE EL LIDERAZGO EN SEGURIDAD, CON LAS INSPECCIONES DE SEGURIDAD DE LÍDERES Y RECORRIDOS DE GERENTES EN INSTALACIONES.





CAPÍTULO 5

Pescamos, producimos y comercializamos

05



CAPÍTULO 5

Pescamos, producimos y comercializamos

5.1. Pesca responsable

En Diamante trabajamos bajo un enfoque de pesca responsable y conservación de los recursos marinos para, de esta manera, asegurar la disponibilidad de estos para las generaciones futuras. Para ello implementamos iniciativas que garanticen su sostenibilidad y capacitamos a los integrantes de nuestra cadena de para que sean agentes de cambio en nuestra empresa.

Nuestro principal recurso, la anchoveta, que además es una principal materia prima, representa el eslabón más importante de las aguas del Pacífico Sur y está muy relacionada con la conservación de otras especies marinas, además de valiosos ecosistemas terrestres. Es por ello que basamos nuestro compromiso con la protección de la biodiversidad en el cumplimiento de la Ley General de Pesca (Decreto Legislativo N° 25977) y su Reglamento

(Decreto Supremo N° 012-2001-PE), así como de las disposiciones del PRODUCE y del Ministerio del Ambiente que fomentan el manejo sostenible del recurso hidrobiológico. Resaltamos que todas embarcaciones cumplieron con las normativas dictadas por los entes reguladores:



- ◆ Respetamos las cuotas de pesca asignadas en las temporadas establecidas.
- ◆ Capturamos especies con el tamaño mínimo (no juveniles) establecido por el Ministerio de la Producción.
- ◆ Respetamos los periodos y zonas vedadas establecidas por temporada.
- ◆ Liberamos de forma correcta y segura especies acompañantes capturadas incidentalmente, como tortugas o mamíferos marinos mediante programas o procedimientos definidos.
- ◆ Pescamos fuera de las cinco millas por ser una zona destinada a la reproducción de los recursos marinos. (GRI 304-2)



En el 2021, la cuota asignada para centro – norte en la primera temporada fue de 2.5 millones y para la segunda fue de 2 millones aproximadamente. Mientras que, la cuota asignada para el sur en la primera y segunda temporada fue de 409 mil aproximadamente. A continuación presentamos un desglose de lo recaudado por temporada respecto de la cuota global nacional:

PESCA RESPONSABLE DESGLOSADO POR TEMPORADA 2021 (GRI 304-2)

	PESCA PARA CONSUMO HUMANO INDIRECTO	1era temporada (TM)	2da temporada (Tn)
CENTRO NORTE	CUOTA GLOBAL AUTORIZADA (Nacional)	2 509 000.0 TM	2 047 000.0 TM
	CUOTA PESQUERA DIAMANTE	213 274.0 TM	174 001.0 TM
	CAPTURA PROPIA	216, 590.4 TM	174 065.8 TM
	CAPTURA ASOCIADA	3 316 TM	-
	COMPRA DE TERCEROS	68 327.1 TM	55 076.4 TM
	Captura Total Centro Norte	284 917.6 TM	229 142.2 TM
	Porcentajes Centro Norte	11.4 %	8.5 %
SUR	CUOTA GLOBAL AUTORIZADA (Nacional)	409 000.0 TM	409 000.0 TM
	CUOTA PESQUERA DIAMANTE	34 356.0 TM	34 356.0 TM
	CAPTURA PROPIA	5304.6 TM	0.0 TM
	COMPRA DE TERCEROS	16 107.5 TM	5721.4 TM
	Captura Total Sur	21 412.1 TM	5721.4 TM
	Porcentajes Sur	5.2 %	1.4 %

PROYECTO GUARDAMAR

Con el objetivo de contribuir con la pesca sostenible y conservar el ecosistema marino, nació nuestro programa Guardamar, para monitorear y mitigar la captura incidental de depredadores superiores durante las operaciones de pesca.

Guardamar proviene de guardianes del mar. Se trata de tripulantes que son capacitados constantemente para que se opere responsablemente y protegiendo la biodiversidad, aplicando la identificación, manipulación, el registro –y, sobre todo– la liberación de las especies que caen incidentalmente en nuestras redes.

Nuestra principal acción abarca el área de investigación científica y tecnológica para la toma de decisiones en ordenamiento, gestión y conservación de los recursos hidrobiológicos y especies marinas. Asimismo, estamos alineados en contribuir con los compromisos de los ODS 13 acción por el clima y ODS 14 de vida submarina, así como el Código de Conducta de Pesca Responsable de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).

Nuestro proyecto tiene 2 ejes principales:

1. Monitoreo

Realizamos el seguimiento y reportamos información de la actividad pesquera, así como sus interacciones con otras especies marinas especialmente protegidas.

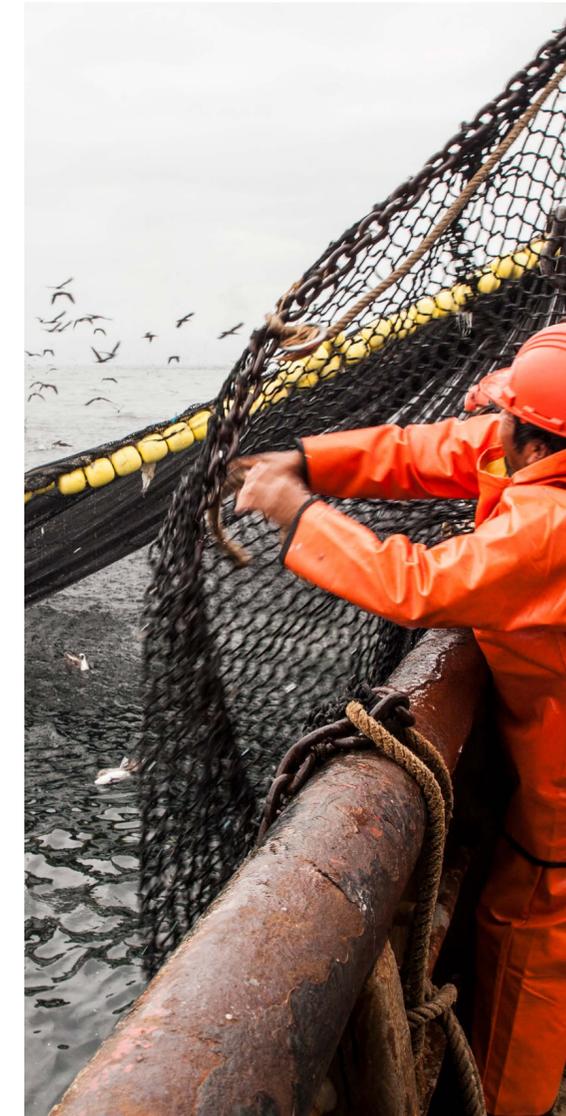
En Pesquera Diamante las pruebas tecnológicas para la reducción de captura accidental son una prioridad dentro de nuestra investigación. Contamos con diversas herramientas que nos permiten optimizar el ordenamiento de la información como las bitácoras electrónicas donde anotamos el avistamiento y las interacciones de diferentes especies marinas durante las faenas de pesca tales como: aves marinas, cetáceos, lobos marinos y tortugas marinas.

Así también realizamos monitoreo de las condiciones oceanográficas mediante el uso del CTDO que nos ayudan a obtener datos acerca de variables como la temperatura, la salinidad, el nivel de oxígeno, entre otras, esto nos permite tener un proceso de pesca más preciso.

Y por último, el monitoreo acústico que recolecta data acústica mediante la ecosonda comercial, que posteriormente es analizada para observar la distribución del recurso durante las operaciones de pesca.



2. Mitigación



Implementamos buenas prácticas de manipulación y liberación, así como dispositivos que nos ayudan a disminuir la interacción de estas especies en las redes de pesca, como los pingers o dispositivos acústicos especiales para disminuir la captura accidental de mamíferos marinos en la pesquería.

En conjunto con nuestras alianzas, planificamos y diseñamos una estrategia anual para el desarrollo de las capacitaciones en tierra y a bordo. Así como evaluaciones al término de cada temporada de pesca para medir el nivel de conocimiento y velocidad de aprendizaje de todos los tripulantes.

Además, contamos con 2 aplicativos que nos permiten facilitar el registro en tiempo real de avistamiento y liberaciones como, Guardamar y el SisFish, desarrollados especialmente para la visualización de mapas de variables oceanográficas zonas probables pesqueras y la interacción con la flota en tiempo real.

Gracias a Guardamar contamos con monitoreo de sistema continuo de algunos indicadores del mar peruano en nuestras 22 embarcaciones, con la ayuda de igual número de guardamares que cumplen el rol de observadores y son responsables de la conservación a bordo. Es así que hemos tenido avistamientos de diferentes especies y hemos logrado registrar cerca de 16 individuos liberadores como captura incidental.

El cuidado de los ecosistemas y de la biodiversidad marina es nuestra prioridad. En ese sentido buscamos alianzas estratégicas en pos del crecimiento y fortalecimiento de nuestros guardamares con un solo objetivo ser aliados del mar peruano.

5.2. Producción y comercialización

Desde la Gerencia Comercial damos continuidad a nuestra producción, y completamos la cadena productiva y de valor a la que nos dedicamos con todas nuestras capacidades y reconocida experiencia en el rubro pesquero. Nuestro equipo de Ventas desarrolla planes y estrategias basados en el conocimiento del mercado de productos marinos, tanto nacional como internacional, para ofrecer productos de primera calidad y así abastecer el Consumo Humano Directo e Indirecto.

NUESTROS PRODUCTOS 2021 (GRI 102-2)

CONSUMO HUMANO INDIRECTO (CHI)	HARINA DE PESCADO
	USAMOS LA TÉCNICA DE SECADO AL VAPOR (STEAM DRIED), TRABAJAMOS CON DIFERENTES TIPOS DE ANTIOXIDANTES (ETOXIQUINA, BHT Y NATURALES) Y CON VARIOS TIPOS DE EMPAQUES (SACOS DE 25 KG, 50 KG Y 1250 KG A GRANEL DENTRO DE CONTENEDORES), SEGÚN EL REQUERIMIENTO DEL CLIENTE. UNA VEZ PRODUCIDA, LA HARINA DE PESCADO SE EXPORTA A MÁS DE 20 DESTINOS Y BAJO MINUCIOSAS MEDIDAS DE SEGURIDAD, SIGUIENDO NUESTROS ESTÁNDARES BASC ⁶ Y GMP ⁷ .
	ACEITE DE PESCADO
	PROVIENE DE LA ANCHOVETA, CUYO ALTO CONTENIDO DE OMEGA 3 (28 % MÍNIMO) NOS PERMITE SELECCIONAR DIFERENTES RATIOS DE EPA ⁸ Y DHA ⁹ PARA LA NECESIDAD DE CADA CLIENTE. DICHO ACEITE ES EXPORTADO CRUDO, SEMI-REFINADO O REFINADO, BAJO DIFERENTES PRESENTACIONES: BARCOS GRANELEROS, CONTAINERS Y BINES DE 1 TM, SEGÚN EL REQUERIMIENTO DE NUESTROS CLIENTES.
	EL ACEITE DE PESCADO SE DESTINA A LOS PRODUCTORES DE CONCENTRADOS DE OMEGA 3 PARA EL CONSUMO HUMANO DIRECTO, ASÍ COMO A NUESTROS PRINCIPALES CLIENTES DE LOS MERCADOS DE ACUICULTURA.
	OTROS PRODUCTOS
	CONTAMOS CON OTROS PRODUCTOS, NACIDOS DE LA INNOVACIÓN Y DERIVADOS DE NUESTRO PROCESO COMO LOS SOLUBLES DE PESCADO, HIDROLIZADOS, ENTRE OTROS. AL CONTENER AMINOÁCIDOS ESENCIALES, VITAMINAS, MINERALES Y NUCLEÓTIDOS, ESTOS PRODUCTOS NO SOLO PROMUEVEN UN CONSUMO EFICIENTE DEL ALIMENTO, SINO QUE TAMBIÉN MEJORAN LOS PARÁMETROS PRODUCTIVOS Y REFUERZAN EL SISTEMA INMUNOLÓGICO. DE ESA MANERA, CONTRIBUYEN CON LA PREVENCIÓN DE LAS ENFERMEDADES Y PLAGAS EN LAS ESPECIES CULTIVADAS.

CONSUMO HUMANO DIRECTO (CHD)	PESCADO CONGELADO
	CONGELAMOS ESPECIES PELÁGICAS (COMO JUREL Y CABALLA) EN NUESTRA PLANTA DE PROCESAMIENTO QUE TRABAJA CON LÍNEAS AUTOMATIZADAS ESPECIALMENTE DISEÑADAS PARA ELLO. TENEMOS PRESENTACIONES ENTERAS (EN BLOCK E IQF) O CONGELACIÓN RÁPIDA DE MANERA INDIVIDUAL (INDIVIDUAL QUICK FREEZING) QUE ABASTECEN A LOS MERCADOS LOCALES Y DE EXPORTACIÓN.
	NUESTRA MATERIA PRIMA PROVIENE DE EMBARCACIONES DEBIDAMENTE HABILITADAS. ADICIONALMENTE, CONTAMOS CON INSTALACIONES PARA PROCESAR OTRAS ESPECIES PROVENIENTES DE LA PESCA ARTESANAL: LAS RECIBIMOS EN NUESTRO MUELLE Y BRINDAMOS TODAS LAS FACILIDADES A NUESTROS PROVEEDORES. DE ESE MODO, GARANTIZAMOS LA CALIDAD E INOCUIDAD DE NUESTROS PRODUCTOS DESDE EL ABASTECIMIENTO HASTA LA ENTREGA FINAL AL CONSUMIDOR.
	PESCADO FRESCO
	CONTAMOS CON UN SISTEMA DE DESCARGA CON AGUA REFRIGERADA SANITIZADA QUE GARANTIZA LA CALIDAD Y FRESCURA DEL PRODUCTO. NUESTRA PESCA SE DISTRIBUYE EN LOS PRINCIPALES TERMINALES PESQUEROS DEL PERÚ.
	FRESCOMAR
	NUESTRA MARCA DE CONSERVAS DE PESCADO –ENFOCADA EN PRODUCTOS RICOS, NUTRITIVOS Y SALUDABLES– CUENTA CON UNA AMPLIA GAMA DE CONSERVAS DE ATÚN, CABALLA Y JUREL, ESPECIES CAPTURADAS CON EMBARCACIONES PROPIAS Y BAJO LOS MÁS ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD. SE COMERCIALIZA EN LOS PRINCIPALES AUTOSERVICIOS DE LIMA Y PROVINCIAS, ASÍ COMO EN MERCADOS DE ABASTO Y BODEGAS.

⁶ Business Alliance for Secure Commerce

⁷ Good Manufacturing Practices

⁸ Ácido Eicosapentaenoico

⁹ Ácido Docosahexaenoico

CONSUMO HUMANO INDIRECTO

A. LO QUE RECEPCIONAMOS

Durante el 2021, toda la materia prima descargada en nuestras plantas fue de 596 244 TM de anchoveta. Asimismo, en ambas temporadas del año, esta especie se concentró en la zona norte del litoral, haciendo que nuestra Planta Malabrigo reciba el 42 % del total de materia prima descargada por la empresa. Le siguió Planta Callao con el 26 %, Planta Supe con el 20 %, Planta Pisco con 7 % y Planta Mollendo con 5 % de recepción de pesca. (NO GRI DP)



B. LO QUE PRODUCIMOS: HARINA Y ACEITE DE PESCADO

Al cierre del 2021, la producción anual de harina de pescado fue de 144 618 TM. La planta con mayor producción fue Malabrigo, pues reportó casi el 43 % de la producción total de harina de pescado producida por la empresa. Le siguió Planta Callao con casi el 26 % y, en tercer lugar, la Planta Supe con el 20 % de la producción de harina de pescado.

Planta Pisco hizo el 7 % de la producción de harina de pescado y Planta Mollendo el 5 %.

De igual forma, el 67 % de la producción total de aceite de pescado se elaboró en las plantas de Malabrigo y Supe. La producción total de aceite de pescado fue de 16,819 TM. **(NO GRI DP)**

DESGLOSE DE PRODUCCIÓN POR PLANTA Y PRODUCTO PARA CHI

Zona	Planta	Materia prima recibida (TM)	Harina (TM)	Aceite crudo (TM)	Aceite PAMA (TM)
Centro - Norte	Malabrigo	253 008	62 206	8013	872
	Supe	121 376	28 989	3329	248
	Callao	152 597	37 081	3918	578
	Pisco	41 817	9889	1007	100
Sur	Mollendo	27 447	6454	551	38
Total Pesquera Diamante		596 244	144 618	16 819	1836



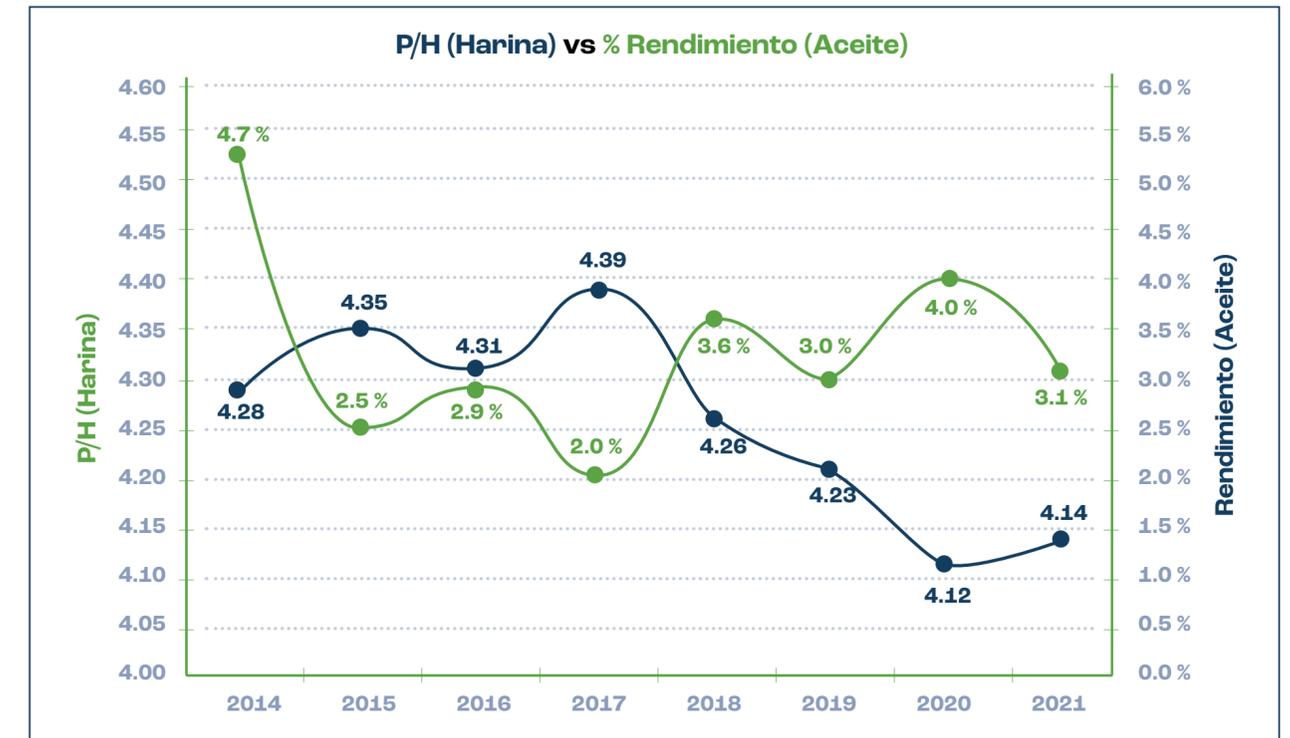
Indicadores de producción CHI

El principal indicador de rendimiento es el factor P/H es decir, las toneladas de pescado para producir una (01) tonelada de harina de pescado, por ser el indicador que más impacta en los resultados económicos de la empresa.

INDICADORES DE PRODUCCIÓN CHI DESGLOSADO POR PLANTA (P/H)

Zona	Planta	Ene - Jul P/H	Ago - Dic P/H	Todo 2021 P/H
Centro - Norte	Malabrigo	4.11	4.09	4.10
	Supe	4.24	4.12	4.19
	Callao	4.17	4.06	4.12
	Pisco	4.09	4.25	4.23
Sur	Mollendo	4.24	4.35	4.25
P/H: Toneladas de pescado necesarias para producir 1 tonelada de harina de pescado		4.15	4.12	4.14

Con respecto al aceite de pescado (aceite crudo y aceite de recuperación PAMA) la producción fue de 18 655 TM en el año, obteniendo un rendimiento del 3.12 % con respecto a la materia prima recibida.



C. LO QUE VENDEMOS Y EXPORTAMOS

Gracias a la excelencia de nuestros procesos y a nuestra capacidad de respuesta a escenarios retadores, Pesquera Diamante continúa siendo una de las principales empresas peruanas productoras y comercializadoras de harina y aceite de pescado. Nuestra participación en el mercado internacional se sostiene en la calidad de nuestros productos que son cada vez más especializados, como la demanda mundial lo exige. **(NO GRI DP)**

Nuestras ventas sumaron más de US\$ 267 millones y se distribuyeron del siguiente modo:

LAS VENTAS DEL AÑO 2021 EN EL SEGMENTO CHI SUMARON MÁS DE US\$ 267 MILLONES.



HARINA

US\$ 220 MILLONES
POR 146 817.08 TM



ACEITE

US\$ 47 MILLONES
POR 23 584.00 TM

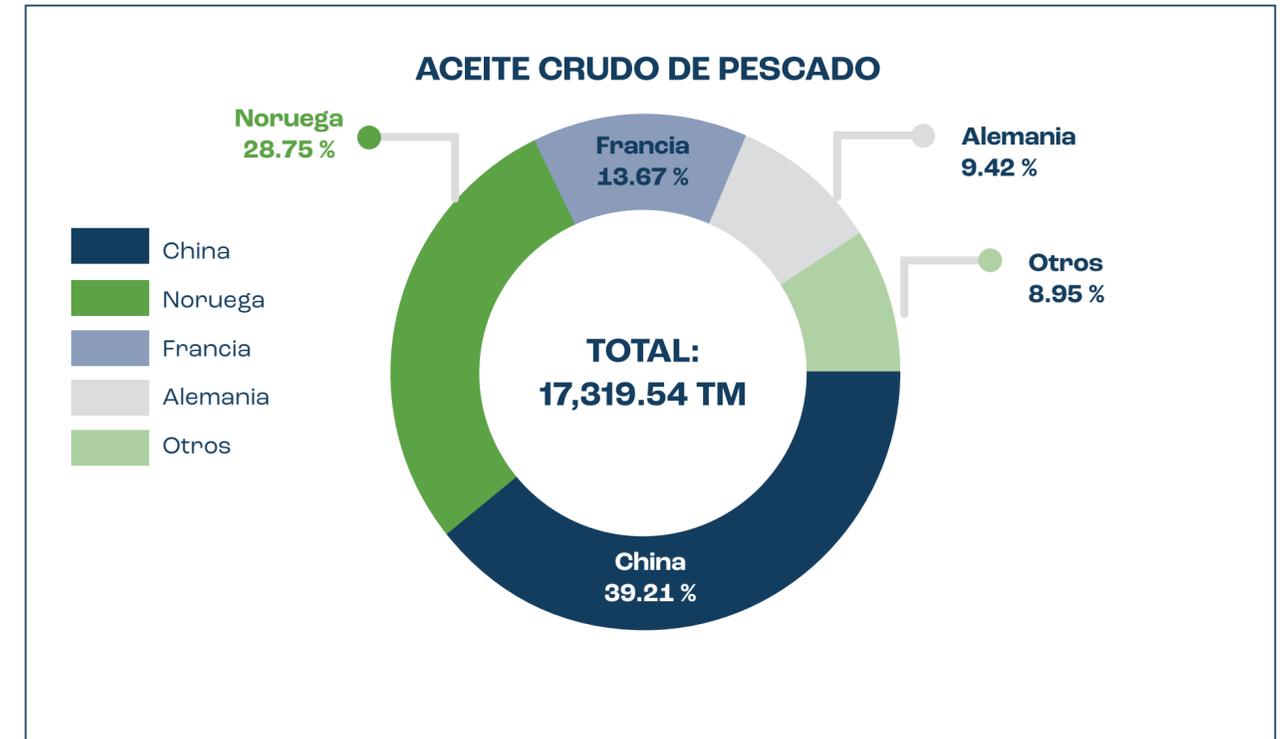
DESGLOSE DE VENTAS CHI 2021 (NO GRI DP)

Producto	Monto vendido (US\$)	%	Cantidad vendida (TM)
Harina	US\$ 220 309 530.12	77.95 %	146 817.08 TM
Aceite	US\$ 47 178 127.85	16.69 %	23 584.00 TM
Total	US\$ 267 487 657.97	100 %	170 401.08 TM

En el 2021 exportamos 161 449.15 TM de productos para el CHI, a través de 40 pedidos de aceite de pescado y 384 de harina de pescado. **(GRI 102-6)**

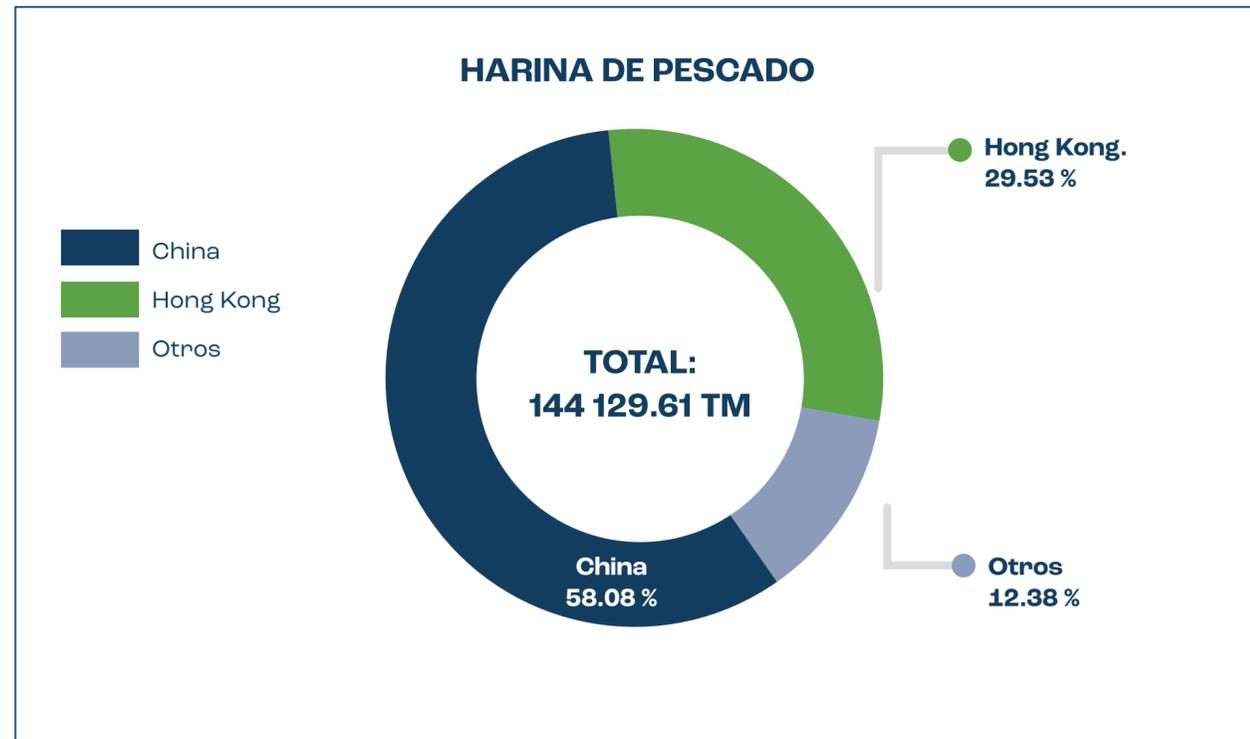
DESGLOSE DE EXPORTACIONES POR PAÍS PARA CHI

Producto	País	Cantidad exportada (TM)	Porcentaje exportado (%)	Cantidad de pedidos (N° anual)
Aceite de pescado	China	17,319.54 TM	39.21 %	40
	Noruega		28.75 %	
	Francia		13.67 %	
	Alemania		9.42 %	
	Otros		8.95 %	
Total			100 %	



DESGLOSE DE EXPORTACIONES POR PAÍS PARA CHI

Producto	País	Cantidad exportada (TM)	Porcentaje exportado (%)	Cantidad de pedidos (N° anual)
Harina de pescado	China	144 129.61 TM	58.08 %	384
	Hong Kong		29.53 %	
	Otros		12.38 %	
Total			100 %	



CONSUMO HUMANO DIRECTO

A. LO QUE RECEPCIONAMOS

En el año 2021, recibimos materia prima para CHD por 15 583 TM proveniente del 95.46% de nuestra flota, la cual estuvo compuesta principalmente por las especies jurel y caballa. (NO GRI DP)



"DE LA MATERIA PRIMA RECIBIDA EN EL AÑO 2021, VENDIMOS 2790 TM AL MERCADO DE FRESCOS, 72% MENOS QUE EL AÑO ANTERIOR DANDO MÁS PARTICIPACIÓN AL PRODUCTO CONGELADO POR ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y BUSCANDO MAYOR RENTABILIDAD"

B. LO QUE PRODUCIMOS: CONGELADOS Y ENLATADOS

Nuestra producción total de pescado congelado en el 2021 fue de 12 631 TM, lo que significó un 79 % de participación de toda la producción de la primera temporada. Asimismo, la producción de enlatados del 2021 fue de 23 801 cajas –a razón de 48 latas por caja y cada una pesa ½ libra, principalmente en la presentación de trozos en aceite vegetal como líquido de gobierno. (NO GRI DP)

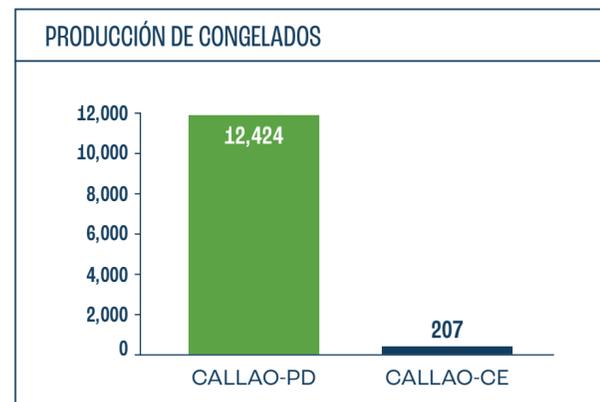
PRODUCCIÓN CONSOLIDADA DE PRODUCTOS PARA CHD

CONGELADO	12 424
CONSERVAS (POR CAJAS)	23 801

DESGLOSE DE PRODUCCIÓN MENSUAL DE CONGELADOS CHD

Mes	PESCADO				Cajas por toneladas
	Jurel	Caballa		Atún	
	Trozos en aceite vegetal ½ Lb	Trozos en aceite vegetal ½ Lb	Filete en aceite vegetal ½ Lb	Trozos en aceite vegetal ½ Lb	
Enero	-	-	-	-	-
Febrero	1 022	-	925	-	1 947
Marzo	-	11 898	4 950	-	16 848
Abril	-	-	-	3 950	3 950
Mayo	-	-	-	-	-
Junio	-	66	-	-	66
Julio	-	-	-	-	-
Agosto	-	40	81	-	121
Setiembre	-	-	870	-	870
Octubre	-	-	-	-	-
Noviembre	-	-	-	-	-
Diciembre	-	-	-	-	-
Total	1 022	12 004	6 826	3 950	23 801

DESGLOSE DE PRODUCCIÓN MENSUAL DE CONGELADOS CHD



DESGLOSE DE PRODUCCIÓN POR PLANTA Y PRODUCTO PARA CHD

Mes	PESCADO						Total TM
	Jurel	Caballa	Atún	Barrillette	Bonito	Perico	
Enero	5	220	-	-	-	-	225
Febrero	8 129	2 389	-	-	7	-	10 524
Marzo	23	1 537	-	-	-	-	1 560
Abril	-	-	34	35	-	4	73
Mayo	-	-	-	-	-	-	-
Junio	-	-	-	-	-	-	-
Julio	-	-	-	-	-	-	-
Agosto	-	-	-	-	-	-	-
Setiembre	-	-	-	-	-	-	-
Octubre	-	-	-	-	-	-	-
Noviembre	-	-	-	-	-	-	-
Diciembre	41	-	-	-	-	-	41
Total	8 199	4 145	34	35	7	4	12 424



PRODUCIMOS 12 424 TONELADAS DE PESCADO CONGELADO, CON UNA PARTICIPACION DEL 98 % DE LA DESCARGA

Indicadores de producción CHD

Los rendimientos finales para los productos congelados fueron del 93.2 % para pescados enteros, considerando que existen ciertas mermas inherentes, dado el contenido de agua en la materia prima hasta su llegada. **(NO GRI DP)**

RENDIMIENTOS PROMEDIO PARA LOS PRODUCTOS ENLATADOS PARA CHD

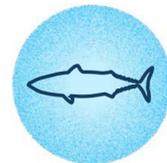
Rendimientos promedio		Cajas por toneladas
Especie	Jurel	43
	Caballa	42
Pesquera Diamante Total		85

C. LO QUE VENDEMOS Y EXPORTAMOS

Nuestras ventas para el CHD son atendidas a partir de un cuidadosa captura, selección y procesamiento de especies como jurel, caballa, atún, barrilete, perico y pota, principalmente. De esta manera, ofrecemos al mercado pescado fresco, congelado y enlatado en presentaciones de filete de atún, filete de caballa, trozos de atún y trozos de caballa. El objetivo de nuestro equipo de ventas para el CHD es brindar alternativas variadas y de la mejor calidad para nuestros consumidores finales. **(NO GRI DP)**

Nuestras ventas sumaron más de US\$ 15 millones y se distribuyeron de la siguiente forma.

LAS VENTAS EN EL 2021 PARA EL SEGMENTO CHD SUMARON MÁS DE US\$ 15 MILLONES



FRESCOS

US\$ 0.82 MILLONES DE DÓLARES POR 2790 TM



CONGELADOS

US\$ 11.9 MILLONES DE DÓLARES POR 12 292 TM



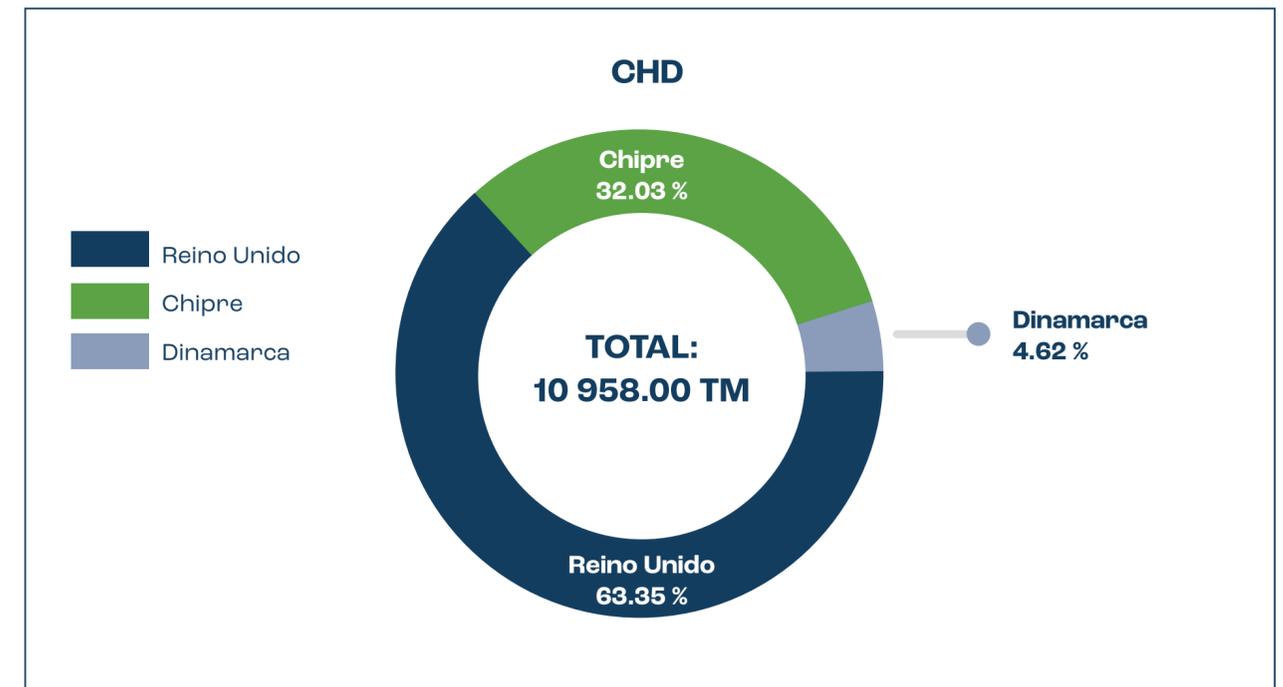
CONSERVAS

US\$ 1.69 MILLONES DE DÓLARES POR 50 000 CAJAS DE CONSERVAS

En el 2021 exportamos 10 953.00 TM para el consumo humano directo a través de 49 pedidos. **(GRI 102-6)**

DESGLOSE DE EXPORTACIONES POR PAÍS PARA CHD

Producto	País	Cantidad exportada (TM)	Porcentaje exportado (%)	Cantidad de pedidos (N° anual)
CHD	Reino Unido	10 958.00 TM	63.35 %	49
	Chipre		32.03 %	
	Dinamarca		4.62 %	
Total			100 %	



CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA

Logramos CERO No Conformidades en las auditorías externas de Marin Trust en nuestras 5 sedes y CERO No conformidades en la auditoría externa GMP+B2 en las plantas Supe y Mollendo, que garantizan el cumplimiento de los requisitos de inocuidad alimentaria. Asimismo, mantuvimos la Clasificación A para la planta de harina y aceite de Pescado, para las plantas Callao, Supe, Pisco en cuanto al Programa de Fiscalización Basado en Riesgos por SANIPES y B, para las plantas de Malabrigo y Mollendo.

Estos logros no serían posibles sin el trabajo conjunto con el área de Riesgos, pues juntos creamos y formalizamos el sistema documentario, conformado por más de 190 documentos que reúnen los procesos del área de Calidad y Ambiente, con la finalidad de migrar a una nueva plataforma operativa más eficiente y hacer del 2021 un año productivo.

En ese sentido, el 69.6 % de nuestra producción en el 2021 fue harina de alta calidad –Super Prime y Prime– equivalente a 1834 rumas –es decir, 91 700

TM de harina– que supuso un volumen 0.71 % mayor al producido en el año 2020 (1821 rumas de alta calidad a partir de 91 050 TM).

La Planta Mollendo fue la que obtuvo mayor porcentaje de harina de alta calidad con el total de barcos sin sistema de conservación (barcos sin RSW). Gracias a su cercanía a la zona de pesca y la consiguiente frescura de la MP, el 79.2 % de su producción se destinó a las variedades Super Prime y Prime.

Por otro lado, la Planta Supe fue la que recibió un mayor porcentaje de pesca con RSW (77.5 %) seguido por las plantas Callao, Malabrigo y Pisco que obtuvieron 67.2 %, 64.8 % y 52 % de harina de alta calidad, respectivamente. Punto aparte fue la Planta Malabrigo que contribuyó con 40 % del volumen de harina de alta calidad (735 rumas de Super Prime y Prime), seguido de Planta Callao con el 27 %, Planta Supe 22 % y Planta Pisco con el 5 % **(GRI 416-1)**



CALIDAD	Malabrigo		Supe		Callao		Pisco		Mollendo		Total	
	Rumas	%	Rumas	%	Rumas	%	Rumas	%	Rumas	%	Rumas	%
Super prime	301	26 %	120	23 %	116	16 %	6	4 %	31	24 %	574	22 %
Prime	434	39 %	289	55 %	386	52 %	79	48 %	72	55 %	1260	48 %
Taiwán	40	5 %	0	0 %	2	0 %	0	0 %	1	1 %	43	2 %
Tailandia	97	6 %	45	9 %	86	12 %	32	19 %	16	12 %	276	10 %
Estándar	194	25 %	74	14 %	157	21 %	48	29 %	10	8 %	483	18 %
Total	1066	100 %	528	100 %	747	100 %	165	100 %	130	100 %	2636	100 %

CERTIFICACIONES QUE NOS RESPALDAN



5.3. Diversificación productiva e innovación

La diversificación productiva, la mejora continua y el crecimiento con valor son conceptos que el área de Innovación Tecnológica de Pesquera Diamante incorpora en todos sus proyectos. Ampliar la oferta productiva es importante, pero esto debe lograrse aprovechando de manera integral nuestros recursos, a la vez que se les incorpora alto valor agregado.

ESTRATEGIAS DE INNOVACIÓN

- ◆ CONCLUIR LA INSTALACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE UNA PLANTA DE PROCESAMIENTO DE PRODUCTOS HIDROLIZADOS QUE PERMITIRÁ APROVECHAR DIVERSAS MATERIAS PRIMAS DE ORIGEN MARINO, TRANSFORMÁNDOLAS EN PRODUCTOS DE ALTA FUNCIONALIDAD BIOLÓGICA Y TÉCNICA. DESARROLLAR, A PARTIR DE DIVERSAS MATERIAS PRIMAS, PROCESOS PRODUCTIVOS, TANTO A NIVEL LABORATORIO COMO INDUSTRIAL, QUE PERMITIERON OBTENER PRODUCTOS HIDROLIZADOS DE ALTO VALOR EN EL MERCADO, LOS MISMOS QUE HAN SIDO INCORPORADOS A LA CARTERA DE PESQUERA DIAMANTE.

Respecto a la mejora continua, ejecutamos proyectos referidos a la validación de antioxidantes alternativos a la etoxiquina para harina de pescado, con la finalidad de garantizar un almacenamiento y comercialización segura, así como mantener la calidad del producto hasta su utilización por parte de nuestros clientes. Asimismo, desarrollamos dos proyectos que buscan mejorar eficiencias en el proceso de harina de pescado:

- ◆ PROYECTO ASOCIADO A IDENTIFICAR ENZIMAS PARA UN MEJOR TRATAMIENTO DEL AGUA DE COLA EN TÉRMINOS DE COSTOS ENERGÉTICOS.
- ◆ UN PROYECTO ENFOCADO EN EVALUAR EL USO DE QUELANTES PARA MEJORAR LA ESTABILIDAD DE LA HARINA DE PESCADO DURANTE SU ALMACENAMIENTO.

Durante el 2021, continuamos con la ejecución de los proyectos financiados por el Programa Nacional de Innovación en Pesca y Acuicultura (PNIPA), de la mano con universidades peruanas y el Instituto Tecnológico de Producción. Con ellos, buscamos dar valor a nuestros subproductos, tanto para consumo humano directo como indirecto, así como mejorar procesos industriales en la búsqueda de reducir costos y mejorar la calidad de nuestros productos finales. **(NO GRI Innovación)**





CAPÍTULO 6

Nos comprometimos con el ambiente



CAPÍTULO 6

Nos comprometimos con el ambiente

El proceso de gestión ambiental es liderado por el área de Calidad y Ambiente de la Gerencia de Producción que, con una mirada transversal a la organización y enfocados en el cumplimiento de los objetivos ambientales de la misma, identifica, evalúa, prioriza y monitorea periódicamente los riesgos que podrían afectar significativamente nuestros resultados operativos. Este proceso se trabaja en base a nuestra política de gestión integral y estándares de gestión ambiental en coordinación con los responsables de las áreas que podrían verse afectadas por la materialización de los riesgos. **(GRI 102-11)**

Por otro lado, queremos resaltar que en el 2021 no detectamos ningún proceso sancionador o comisión de infracción por incumplimiento de la ley o normativa ambiental en Pesquera Diamante. No obstante, en aquellos casos en que la contingencia conlleve una materialidad superior a 20 UIT o



implique la suspensión, cierre de local o pérdida de un permiso pesca o de licencia de operaciones, se considerará una multa significativa.

Asimismo, obtuvimos recertificaciones de todas nuestras sedes de la Norma GMP+ B2 Producción de Ingredientes Alimenticios y del Estándar Marin Trust Ingredientes Marinos suministrados responsablemente, por mantener el cumplimiento de los lineamientos ambientales. Igualmente, mantuvimos la certificación ISO 14001 en la sede Pisco.

De hecho, mediante auditorías internas y externas –que incluyen dentro de su normativa la gestión de residuos sólidos– aseguramos el cumplimiento ambiental de forma efectiva. Por ejemplo, en el 2021, recibimos la visita de inspección de las

autoridades competentes en materia ambiental, como el Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA), la Autoridad Nacional del Agua (ANA) y la Dirección General de Capitanías y Guardacostas (DICAPI), dando conformidad al cumplimiento ambiental.

Dicho desempeño se ejecutó a través de la actualización de los instrumentos de gestión y siguiendo las resoluciones vigentes que rigen el sector, así como también mediante el seguimiento de los monitoreos ambientales según las fechas dispuestas en los compromisos de cada sede y mediante comités de gestión ambiental mensuales, donde resolvemos dudas y estandarizamos criterios con ayuda del área Legal de Pesquera Diamante. **(GRI 307-1) (NO GRI GR)**



6.1. Ideathon Sostenible

Con el fin de incorporar en nuestra cultura corporativa el principio de Respeto al Medio Ambiente y Ecosistema Marino del Programa reMAR al Futuro durante la promoción de la Semana de la Sostenibilidad, desarrollamos la Ideathon Sostenible bajo un enfoque de innovación con apoyo con la incubadora de negocios de la Universidad Nacional de Ingeniería (Startup UNI).

El evento de innovación tuvo como objetivo que los participantes utilicen el método *design thinking* con enfoque en sostenibilidad para resolver y/o mejorar procesos internos. Cabe resaltar que participaron nuestras 5 plantas, 8 equipos y, en total, 44 colaboradores. El resultado: 8 ideas de proyectos con foco en la economía circular que detallamos a continuación.

Puesto	Equipos	Ideas de solución	Nº de participantes	Objetivo
1º lugar	Supe 1 (Fuerza Diamante)	Aprovechamiento de los desechos de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales (PTARI), mediante el trabajo colaborativo entre agricultores, pesqueras y plantas de tratamiento de desechos.	4	Impactar positivamente en el ambiente, mitigar costos de producción y logísticos, así como promover la responsabilidad social.
2º lugar	Supe 2 (Aguazono)	Reaprovechamiento y tratamiento de agua subterránea por ósmosis inversa	4	Garantizar la salud del personal de la embarcación pesquera, chata y planta, mediante la implementación de una planta purificadora de agua de ósmosis inversa en Pesquera Diamante Supe, al generar una estrategia de responsabilidad social con triple impacto positivo: ambiental, social, económico y de gobernanza (ASG).
3º lugar	Malabrigo (Los 4 fantásticos de Malabrigo)	Recuperación de agua del enfriamiento de centrifugas	6	Contribuir al ambiente llevando agua pura a la población aledaña.

Los proyectos fueron evaluados por un jurado interno y externo, mientras que los finalistas fueron calificados por los principales gerentes. La Planta Supe ocupó el primer y segundo puesto en la Ideathon Sostenible, seguido de la Planta Malabrigo con el tercer lugar. Todos fueron reconocidos de manera virtual y presencial por la Gerencia General, la Gerencia de Desarrollo del Talento y Producción. Posterior a la premiación, el área de Sostenibilidad dio la posta al área de Gestión de Proyectos. **(NO GRI Innovación)**

6.2. Eficiencia energética

Promovemos la gestión eficiente en el consumo de energía, pues buscamos reducir la generación de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y los gastos energéticos en todas nuestras plantas y sedes administrativas. Anualmente medimos y registramos los consumos de este recurso y con los resultados obtenidos evaluamos iniciativas para reducir nuestros impactos en el ambiente.

En el 2021, nuestro consumo energético fue de 1 183 079.55 GJ y, actualmente, no tenemos consumos por calefacción, refrigeración ni vapor. Es importante mencionar que los equipos de refrigeración de planta CHD están considerados en el recibo de energía eléctrica de Planta Callao. Por otro lado, en Pesquera Diamante generamos nuestro vapor a partir de la combustión de combustibles como r500, r600, Gas Natural y GLP. A continuación, el desglose de consumo energético. **(GRI 302-1)**

CONSUMO ENERGÉTICO EN EL 2021 (GRI 302-1)

Consumo de energía	Unidad	2021
Consumo de combustible procedente de fuentes no renovables¹⁰	GJ	1 102 165.31 GJ¹¹
Diésel	GJ	116 463.02 GJ ¹²
GLP	GJ	94 376.26 GJ
Gas Natural	GJ	416 762.20 GJ
Gasolina	GJ	1 823.96 GJ ¹³
Otra fuente: Petróleo residual r500, r600, gas propano	GJ	472 739.87 GJ ¹⁴
Consumo de combustible procedente de fuentes renovables	GJ	0
Consumo total de electricidad	GJ	80 913.23 GJ¹⁵
Consumo total de energía	GJ	1 183 079.55 GJ¹⁶

¹⁰ Incluidos todos los tipos de combustibles utilizados

¹¹ En general solo se considera consumos de Planta de harina, Planta Congelado y chatas.

¹² Incluye diésel de la flota vehicular, no está lo que consumen las embarcaciones

¹³ Incluye gasolina consumida por la flota vehicular

¹⁴ Otras fuentes de combustión son los petróleos residuales y el gas propano para uso mantenimiento y plantas

¹⁵ Sólo se consideran recibos de plantas operativas y oficinas de Lima (Edificio Nacional y Camelias). La energía eléctrica generada no se considera en este ítem debido a que se genera con biodiésel y la energía ya está considerada en el ítem de biodiésel

¹⁶ El consumo total de energía es la suma del combustible no renovable consumido + Combustible renovable consumido + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir

6.3. Gestión responsable del agua y efluentes

Estamos comprometidos con la firme reducción de consumo de agua. Por ello, en todas nuestras plantas mantenemos el uso responsable del recurso hídrico durante todo el proceso de producción, mediante distintas estrategias de medición, control y mejora continua de la gestión.

El total de agua consumida en el 2021, provenientes de pozos de agua y red pública, fue de 466,88 ML de agua destinada a las labores de producción tanto en las plantas de harina y aceite, como en planta de consumo humano (CH). Estamos proyectando un estudio de evaluación de abastecimiento de agua, cuyos resultados nos permitirán conocer el impacto del consumo de agua en nuestras operaciones y en la cadena de valor. Con esta información plantearemos

nuevas soluciones que nos permitan optimizar el uso del recurso hídrico. A continuación un desglose por planta: **(GRI 303-1)**



EXTRACCIÓN DE AGUA DESGLOSADO POR PLANTA EN ML (GRI 303-3)

Extracción de agua por fuente	Todas las zonas en ML					Zonas con estrés hídrico en ML Callao	Total
	Callao	Supe	Mollendo	Malabrigo	Pisco		
Planta							
Agua superficial (total) ¹⁷	0 ML	16.04 ML	23.71 ML	-	-	0 ML	39.75 ML
Agua dulce	-	16.04 ML	23.71 ML	-	-	-	39.75 ML
Agua subterránea (total)¹⁸	213.97 ML	43.97 ML	-	16.32 ML	63.28 ML	0 ML	337.54 ML
Agua dulce	213.97 ML	43.97 ML	-	16.32 ML	63.28 ML	-	337.54 ML
Agua de terceros (total)¹⁹	0 ML	0 ML	0 ML	88.98 ML	0.61 ML	0 ML	89.59 ML
Agua dulce	-	-	-	5.89 ML	0.61 ML	-	6.50 ML
Otras aguas	-	-	-	83.10 ML	-	-	83.10 ML
Extracción total de agua²⁰	213.97 ML	60.01 ML	23.71 ML	105.30 ML	63.89 ML	0 ML	466.88 ML

Esta información la recopilamos de los reportes de consumo de agua –agua subterránea y agua superficial– presentados a la Autoridad Nacional del Agua (para la Planta Supe) así como de la información mediante registro. Dicha información se obtiene con un contómetro (para la Planta Malabrigo).

Por otro lado, desde el año 2010 Pesquera Diamante realiza el tratamiento de sus efluentes industriales bajo un eficiente sistema que nos permite alinearnos al cumplimiento de los parámetros de límites máximos permisibles (LMP) que corresponden al

sector pesquero para aceites y grasas (A&G) y para sólidos suspendidos totales (SST), siendo estos de 350 ppm y 700 ppm, respectivamente mediante D.S. N°010-2008-PRODUCE (Límites máximos permisibles para la industria de harina y aceite de pescado) establecidos por la autoridad nacional. Estas prácticas nos permiten gestionar y minimizar impactos relacionados con los vertidos del agua a nuestro cuerpo marino receptor. **(GRI 303-2)**

Respecto de los vertidos totales de agua, la cifra del 2021 fue de 2325.60 ML. A continuación un desglose por planta.

VERTIDO DE AGUA DESGLOSADO POR PLANTA EN ML (GRI 303-4)

Vertido de agua	Todas las zonas en ML					Total
	Planta	Supe	Mollendo	Malabrigo	Pisco	
Vertido de aguas por destino por fuente	Agua superficial	-	25.34 ML	-	-	25.34 ML
	Agua subterránea	20.75 ML	-	-	63.28 ML	84.02 ML
	Agua marina	1601.28 ML	223.05 ML	322.12 ML	69.79 ML	2216.24 ML
Vertido total de agua²¹		1622.03 ML	248.39 ML	322.12 ML	133.06 ML	2325.60 ML

¹⁷ Total de sólidos disueltos ≤1000mg/l

¹⁸ Total de sólidos disueltos ≤1000mg/l

¹⁹ Total de sólidos disueltos ≤1000mg/l

²⁰ Corresponde a la suma de agua superficial (total) + agua subterránea (total) + agua marina (total) + agua producida (total) + agua de terceros (total)

²¹ Agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros (total)

Esta información la recopilamos de los reportes de consumo de agua –agua subterránea, agua de mar y agua superficial– presentados a la Autoridad Nacional del Agua (para la Planta Supe) así como de la información mediante registro. Dicha información se obtiene con un contómetro y así garantizamos no superar el límite establecido por la ANA según RD 107-2021-ANA-DCERH (para la Planta Malabrigo).

En línea con nuestro valor de aprendizaje permanente y un enfoque de mejora continua estamos considerando la información como línea base para plantear nuestras acciones de mejora para el siguiente año.

Finalmente, el consumo total de agua fue de 3524.28 ML, cifra que incluye la sede administrativa de Lima. A continuación un desglose por planta.

CONSUMO TOTAL DE AGUA DESGLOSADO POR PLANTA EN ML (GRI 303-5)

CONSUMO TOTAL DE AGUA	Todas las zonas en ML					Administración Lima	Total
	Callao	Supe	Mollendo	Malabrigo	Pisco		
Vertido total de agua	1901.06 ML	1622.03 ML	248.39 ML	322.12 ML	133.06 ML	-	4226.66 ML
Consumo total de agua	84.00 ML	61.88 ML	23.07 ML	2741.97 ML	612.88 ML	0.46 ML	3524.28 ML
Extracción total de agua	1985.06 ML	1683.92 ML	271.46 ML	3064.09 ML	745.95 ML	0.46 ML	7750.94 ML

6.4. Gestión de las emisiones de GEI

Como parte del compromiso del Perú de reducir las emisiones de efecto invernadero en 30% para el 2030 –según el Acuerdo de París– y siguiendo la nueva Ley Marco sobre el Cambio Climático promulgada en el 2018, consideramos que es de suma importancia adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus impactos negativos. Para lograrlo, implementamos mecanismos que nos permiten reducir las emisiones generadas por el desarrollo de nuestras actividades. Y aunque en Pesquera Diamante no medimos nuestra huella de carbono, es importante mencionar que estamos evaluando el inicio del proceso para el 2022. Además, dimos un primer paso al realizar el cambio de matriz energética en 4 calderos de la Planta Malabrigo, que

nos permitió el uso alternativo de Gas Natural (GN) y Gas Licuado de Petróleo (GLP) para disminuir el nivel de nuestras emisiones en los calderos de dicha planta. (GRI 305-1)

A esto debemos agregar nuestras metas en el corto y mediano plazo, las cuales incluyen mejorar el desempeño de los sistemas de generación de vapor (calderas), determinar e implementar el plan huella de carbono en la empresa y activar generadores de energía limpia (de tipo solar, eólica, etc.) para nuestras instalaciones de chata y planta. Mientras que, en largo plazo, buscamos que todas las plantas usen GN y GLP, así como un sistema de automatización para calderas. (GRI 305-5)

6.5. Gestión de los residuos



En Pesquera Diamante tomamos medidas que aseguren las mejores prácticas para la gestión de los residuos, en estricto cumplimiento de la normatividad vigente y en coordinación constante con las autoridades locales y empresas para su adecuada recolección y valorización.

Por ello, en el 2021 mantuvimos las capacitaciones en valorización y reaprovechamiento de residuos en nuestras 5 sedes, con la finalidad de alcanzar mejores resultados en concientización y en ecoeficiencia. Como resultado, en la sede Pisco conseguimos donar el 100 % de parihuelas a entidades como la Asociación de Productores de Pisco (APROPISCO) y colegios de la zona, así como donar camarotes y colchones a la Municipalidad de San Andrés. También donamos papeles, cartones y botellas de plástico a diversos Organismos No Gubernamentales (ONG), así como donar residuos orgánicos del comedor para la elaboración de abono. Por su parte, en la Planta Mollendo mantuvimos el convenio firmado con la Municipalidad de Islay para donar los residuos de plástico, papel y cartón generados en dicha sede. Igualmente, en la sede Supe, firmamos un convenio con la empresa Siderúrgica del Perú S.A.A., con la finalidad de lograr el reciclaje de residuos metálicos (chatarra), para su posterior valorización y comercialización.

Para asegurar la eficacia de nuestra gestión de residuos realizamos supervisiones de las auditorías internas y externas a los sistemas de gestión de nuestras certificaciones GMP+B2 y Marin Trust. En ese sentido, cumplimos con el programa anual de capacitaciones, de manera que aseguramos la constante concientización de los colaboradores y realizamos evaluaciones sobre buenas prácticas de segregación de los residuos sólidos, sin olvidar el seguimiento de indicadores y estadísticas de generación y minimización de residuos sólidos que respaldan nuestras cifras de eficacia.

En ese sentido, tenemos como meta a corto plazo que en Mollendo continúe la donación de papeles y plásticos reciclables a través de la fundación Ciudad Papel; mientras que esperamos culminar la construcción de los almacenes para los Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE). Seguirá este ejemplo la sede de Supe, pues suscribiremos nuevos convenios con fundaciones para donar papeles, cartones, plástico y vidrio, y participaremos en un proyecto de compostaje de la comunidad local. Consecutivamente, en el largo plazo, nos proponemos suscribir el Acuerdo de Producción Limpia, impulsado por el Ministerio del Ambiente (MINAM) en coordinación con el Ministerio de la Producción (PRODUCE). También evaluamos

la posibilidad de cambiar la matriz energética de petróleo R-500 a GLP, con el fin de reducir los residuos de hollín en 30 %.

Y, finalmente, para la sede de Pisco consideramos incrementar el reciclaje de botellas de plástico, papeles y cartones al 100 %, además de iniciar proyectos de reciclaje de residuos metálicos (chatarra).

Cabe resaltar que ninguno de nuestros insumos, actividades o productos resultantes ha dado lugar a impactos negativos significativos, ya que todos los residuos generados son debidamente gestionados. No obstante, existen algunos como petróleo, aceite y sulfato férrico, que se tiene proyectado en el siguiente año, mejorar la gestión y control de su generación. **(GRI 306-1)**

RESIDUOS GENERADOS EN TM (GRI 306-3)

Residuos por composición (en TM)			
Composición de los residuos (p.ej. orgánico, metal, mineral, papel, plástico, etc.)	Residuos generados	Residuos no destinados a eliminación (valorización)	Residuos destinados a eliminación
Residuos no peligrosos			
Categoría 1: Papel de Oficina y cartones	1,184.73	1,184.61	0.12
Categoría 2: Metales	233.53	222.72	0.00
Categoría 3: Plásticos	77.24	78.03	0.13
Residuos peligrosos			
Categoría 4: Peligrosos	135.02	1.68	133.34
Categoría 5: Otros	239.72	162.78	76.94
Residuos totales	1870.24	1649.82	210.53

Dentro de las actividades de manejo de residuos sólidos destaca el reaprovechamiento y comercialización de residuos servibles, así como la disposición de residuos peligrosos y no aprovechables mediante EO-RS, municipalidad y empresas privadas, de modo que se cumpla el objetivo de reciclaje y de soporte de responsabilidad social en la comunidad.

Los residuos generados en las distintas plantas los gestionamos desde su segregación hasta su almacenamiento temporal. Posteriormente, firmamos contratos con la municipalidad y la Empresa Operadora de Residuos Sólidos (EO-RS) para su recolección, transporte y disposición final, sin dejar de hacer seguimiento hasta la última etapa. Así, recibimos un informe del servicio en el que se adjunta el comprobante de recepción de residuos entregado por el relleno sanitario o de seguridad como destino final, tal y como consta en los contratos celebrados con las EO-RS.

Igualmente, manejamos un cuadro diario y mensual de generación de residuos sólidos, además de la declaración trimestral de residuos peligrosos y declaración anual para el Sistema de Información para la Gestión de Residuos Sólidos (SIGERSOL) que se completan mensualmente y son verificadas cada año antes de su presentación.

A estos documentos se suma el archivo de certificados de manejo de residuos, los informes de servicio por la EO-RS, los manifiestos de residuos peligrosos, los tickets de balanza y la constancia de disposición de residuos similares a las entidades municipales. **(GRI 306-2)**

INICIATIVAS PARA LA REDUCCIÓN DE RESIDUOS

Tipo de mejora a la que aspiramos	Descripción
En todas nuestras sedes, tenemos por política disminuir el reúso de papeles y plástico dentro de las instalaciones	El uso de tecnología de la información implementada en el 2021 – como las herramientas SAP– permitió reducir el uso de papel en reportes y registros documentarios físicos, para reemplazarlos por versiones virtuales. Así, los residuos que no son usados en las sedes Mollendo y Malabrigo son derivados a las municipalidades de Mollendo y Rázuni, para su mejor reaprovechamiento y reciclaje.
En sede Callao donamos los residuos reciclables como plástico, cartón y papel	Los residuos son recogidos y reciclados por Papelera del Perú, empresa que contabiliza y retribuye con apoyo económico a organizaciones sin fines de lucro –como la Fundación Ciudad de papel– para atender las necesidades de personas de bajos recursos económicos.
Comercialización y reciclaje de residuos metálicos (chatarra)	En la sede Supe, en el 2021 implementamos la comercialización de residuos metálicos (chatarra) con la empresa Siderúrgica del Perú S.A.A. con la finalidad de reciclar dichos productos.
Comercialización y reciclaje de madera	Realizamos la comercialización de madera a la empresa Albuferas Ingenieros S.R.L. la cual se encarga del reciclaje de este producto.



CAPÍTULO 7

Generamos valor social



CAPÍTULO 7

Generamos valor social

7.1. Gestión de proveedores

En Pesquera Diamante es fundamental que nuestros proveedores adopten nuestras políticas y valores para mantener una saludable relación comercial. Así, nuestra Política de Compras y contratación de servicios, nos permite gestionar esta relación bajo el siguiente flujo:



1	El área usuaria crea una solicitud de pedido (Solped), la cual es recibida por el Área de Compras que revisa la correcta creación del encargo y las especificaciones técnicas del bien o servicio, de modo que luego solicita una cotización a los proveedores.
2	Si el monto a contratar supera los US\$ 5 000, procederemos a realizar una comparativa con un mínimo de 3 proveedores, para seleccionar la mejor propuesta técnica económica, y adjudicar al postor ganador de la orden de compra correspondiente.
3	El proveedor adjudicado deberá despachar el bien especificado en la orden de compra. Una vez que el almacén recibe lo solicitado, se genera un vale de entrada de mercancía y se actualiza del inventario. En el caso de servicios, el proveedor elegido procede a brindarlo y, al culminar, nosotros le entregamos la hoja de entrada de servicio en señal de conformidad.
4	La fase final del proceso se inicia cuando el proveedor presenta su factura anexando la orden de compra y el vale de entrada de mercancía o la hoja de entrada de servicio. Posteriormente, nosotros procederemos a ejecutar con el pago correspondiente.

Es importante mencionar que, antes de este proceso detallado, nosotros registramos al proveedor en nuestra base de datos luego de evaluar sus credenciales financieras, comerciales, operativas y de calidad. Así, solo trabajamos con proveedores que cumplan la ley y que no estén vinculados con el trabajo infantil ni con el trabajo forzoso. (GRI 408-1) (GRI 409-1)

Nuestros proveedores se clasifican en 4 grandes grupos.

♦ **CRÍTICOS**
Abastecen insumos que tienen contacto directo con la harina.

♦ **CENTRALIZADO**
Abastecen bienes y/o servicios desde Lima o Callao a las diferentes sedes que tiene la empresa.

♦ **PROGRAMA DESARROLLO DE PROVEEDORES**
Brindan servicios tanto a planta y flota, pero también participan en el Programa de Negocios Competitivos Pymes del GRI y en el programa SCORE.

♦ **DESCENTRALIZADOS**
Abastecen bienes y/o servicios de manera local en las diferentes sedes en provincia que tiene la empresa.

DESGLOSE DE COMPRAS POR TIPO DE PROVEEDOR Y MONTO PAGADO (GRI 102-09)

Para nuestras operaciones contamos con 1250 proveedores de bienes y servicios, equivalente a US\$ 116 170 000. De nuestros proveedores, 14 son proveedores críticos, 8 proveedores que participan en el programa de desarrollo, 87 proveedores descentralizados y 1141 son centralizados. En línea con nuestro valor de aprendizaje permanente y un enfoque de mejora continua estamos considerando la información como línea base para plantear nuestras acciones de mejora para el siguiente año.

Estamos convencidos de que nuestros proveedores son socios estratégicos y, por tanto, son evaluados de manera que contribuyan con nuestras actividades, alineados a nuestra visión de sostenibilidad y propósito empresarial. Por ello, trabajamos con proveedores homologados bajo nuestros requisitos económicos, laborales, legales y de cumplimiento de seguridad y salud, así como de tipo social y ambiental.

En relación a las evaluaciones sociales, en el 2021 implementamos el Comité de Ética con el Área de Riesgos y Cumplimiento cuya función es evaluar las diferentes faltas éticas imputadas a los proveedores, emitiendo fallos de acuerdo a la gravedad de cada caso. Incluso, en algunos casos, se aplican medidas de control, códigos de conducta y procedimientos; mientras que para casos graves puede haber veto del proveedor. (GRI 414-1)

En relación a la evaluación de calidad, contamos con auditorías que son realizadas a los proveedores críticos de CHD y CHI por el área de calidad. En el 2020 tuvimos resultados bastante satisfactorios según las fichas de evaluación que validan el cumplimiento de requisitos de calidad, operativos, infraestructura, ambiente, entre otros. Dado que tiene un periodo de vigencia de 2 años, ello nos permitió contar con 18 proveedores críticos homologados para el periodo 2021.

En el 2021 iniciamos la evaluación de proveedores de servicio mediante el proceso de homologación con SGS, de manera que validamos aspectos financieros, éticos, capacidad operativa, gestión de calidad, seguridad, ambiente y gestión comercial. Como resultado, obtuvimos que 8 empresas cumplen estrictamente los requisitos antes señalados. (GRI 308-1)

Es importante mencionar que la evaluación de criterios ambientales y sociales a proveedores se realiza de manera indirecta en las homologaciones donde se evalúa las buenas prácticas en estas materias. No obstante, como parte de nuestra gestión de abastecimiento responsable, hemos incluido en nuestro plan estratégico de sostenibilidad empezar a considerar los criterios ambientales y sociales en nuestro procedimiento de evaluación de proveedores. (GRI 308-1) (GRI 414-1)



Logros 2021

ESTABLECIMOS UN NUEVO MODELO DE COMPRAS POR CATEGORÍA QUE RESPONDE A UNA NUEVA ESTRUCTURA, CUYA BASE FUNDAMENTAL ES LA ESPECIALIZACIÓN. CONTAMOS CON 3 COORDINADORES QUE LIDERAN LAS PRINCIPALES CATEGORÍAS DE LA CADENA DE SUMINISTRO QUIENES GENERAN LA DISMINUCIÓN DE TRANSACCIONES, MAYOR AGILIDAD, SINERGIA Y AHORROS.

IMPLEMENTAMOS EL MÓDULO DIGITAL SUPPLY NETWORK (DSN) INTEGRADO CON NUESTRO ERP SAP/S4 HANA, EL NUEVO CANAL DE TRABAJO CON NUESTROS PROVEEDORES. EL OBJETIVO ES BRINDAR VISIBILIDAD AL PROCESO DE COMPRAS Y DE FACTURACIÓN (EN TIEMPO REAL) EN CONTINUA COLABORACIÓN CON NUESTROS PROVEEDORES.

TRABAJAMOS EN LA AUTOMATIZACIÓN DEL PROCESO DE COMPRA A TRAVÉS DE CONTRATOS MARCO EN EL SISTEMA SAP Y LA EJECUCIÓN DE NUESTRO PROYECTO DE LICITACIONES ESPECIALES CON SUBASTAS ELECTRÓNICAS.

IMPLEMENTAMOS UNA FORMA DE PAGO DIFERENCIADA RESPECTO DE LA CLASIFICACIÓN DE UNA EMPRESA EN MICRO, PYME, MEDIANA Y GRAN EMPRESA.

FORTALECIMOS ESFUERZOS EN LAS COMPRAS LOCALES DESCENTRALIZÁNDOLAS A TRAVÉS DE PROVEEDORES LOCALES EN LAS DIFERENTES SEDES DE NUESTRAS PLANTAS. ELLO FUE PARTICULARMENTE SIGNIFICATIVO EN LA CATEGORÍA DE FERRETERÍA, INFRAESTRUCTURA CIVIL Y SERVICIOS GENERALES.

REALIZAMOS UNA LICITACIÓN CON SUBASTA ELECTRÓNICA Y PUDIMOS HOMOLOGAR EL MODELO DE VENTA PREFERENTE EN TODAS NUESTRAS PLANTAS, CUYA CARACTERÍSTICA ES CANCELAR POR EL CONSUMO DE COMBUSTIBLE.

IMPLEMENTAMOS LA EVALUACIÓN CREDITICIA EN EL SISTEMA FINANCIERO A TRAVÉS DE SENTINEL, EL CUAL BRINDA REPORTES DE LA EMPRESA PROVEEDORA Y DE SUS REPRESENTANTES. ESTO SE AÑADE A LOS DOCUMENTOS CONTABLES Y OPERATIVOS QUE SOLICITAMOS ANTES DE PARTICIPAR. (GRI 102-10)

7.1.1. Compras locales

Uno de los principales impactos positivos que nuestra actividad genera en la calidad de vida de nuestras poblaciones vecinas es la contratación de empresas locales y de compras a armadores. Estas relaciones comerciales nos convierten en agentes de cambio, a la vez que fortalece el protagonismo de nuestros vecinos en su propio progreso, con lo que generan nuevas oportunidades y beneficios. Las empresas locales que trabajan con nosotros deben cumplir los mismos lineamientos que todos nuestros proveedores, como lo establece la Política de compras y contratación de servicios.

Para una administración eficiente de las compras locales²², en el 2021 logramos acuerdos comerciales con empresas locales ubicadas en Mollendo, Pisco, Supe y Malabrigo lugar donde se encuentran nuestras Plantas de procesamiento. Las principales

categorías demandadas fueron ferretería, rodamientos, alimentos, hospedaje, laboratorios, transporte y servicios generales como gasfitería, jardinería y carpintería. Esta gestión acortó los tiempos de atención de los requerimientos por parte del usuario, considerando aspectos de calidad y servicio. (GRI 203-2)(GRI 204 - 1)

Es importante mencionar que, en base al tamaño de cada empresa proveedora, especialmente con los locales, se definió una forma de pago a aplicar que en algunos casos es a 7, 15, 30 o 60, aplicando las excepciones del caso. (GRI 204 - 1)

En el 2021, realizamos compras locales (o descentralizados) por un monto de US\$ 7 911 000 a 87 proveedores, lo que corresponde al 7 % del total de compras de bienes y servicios. (GRI 102-09)



²² Pesquera Diamante define local como toda compra realizada a proveedores de la localidad en donde opera nuestras Plantas de procesamiento de harina y aceite de pescado.

COMPRAS RESPONSABLES A ARMADORES

De acuerdo a la Política de Compra de Materia Prima CHI, compramos solo a armadores de embarcaciones pesqueras que cuenten con permiso de pesca vigente (no obtenidas con mandato judicial y cumplan con la normativa sanitaria vigente con autorización de SANIPES. También deben alinearse a los tiempos de captura límites hasta su arribo – controlando y manteniendo bajos los niveles de TVN en la pesca.



Además, somos partícipes y promotores de las buenas prácticas de manipuleo y respetuosos de la legislación vigente y de todas nuestras políticas de preservación de los recursos hidrobiológicos del mar a través de la Pesca Responsable (**NO GRI Compras responsables**)

DESGLOSE DE COMPRAS POR PLANTA, MONTO Y TONELADA PARA CHI (NO GRI Compras responsables)

Planta	Toneladas compradas (TM)	Número de armadores beneficiados
Centro norte	123,933.715 TM	128
Malabrigo (La Libertad)	84,411.145 TM	118
Supe (Lima)	14,956.875 TM	13
Callao	22,757.715 TM	15
Pisco (Ica)	1,807.980 TM	2
Sur	21,828.900 TM	19
Mollendo (Arequipa)	21,828.900 TM	19
Total	145,762.615 TM	134

7.2. Generación de valor social

En Pesquera Diamante es fundamental que nuestros proveedores adopten nuestras políticas y valores para mantener una saludable relación comercial. Así, nuestra Política de Compras y contratación de servicios, nos permite gestionar esta relación bajo el siguiente flujo:

<p>◆ Voluntariado corporativo</p> <ul style="list-style-type: none"> Logramos la participación del 17 % (165) de colaboradores como voluntarios corporativos Recolectamos 1600.63 Kg de residuos no reciclables y 475 Kg de residuos reciclables gracias a la participación del voluntariado Diamante Playas Limpias. Donamos 282 Kg de residuos reciclables a nuestra aliada: la ONG Aldeas Infantiles SOS gracias a la participación del EcoVoluntariado. 	<p>◆ Tambos Pesqueros Diamante</p> <ul style="list-style-type: none"> 50 niños de 3 a 5 años participantes de talleres de verano de dibujo y pintura. 39 promotoras capacitadas en emprendimiento, habilidades blandas y psicosociales. Alianza con 3 instituciones educativas de inicial en Huánuco y 6 comunidades en Ayacucho y el Centro Emergencia Mujer – CEM de la localidad. Intervenimos a 512 niños con anemia y riesgo de anemia entre 2019 y 2021²³ alcanzando un 83 % de niños sin anemia post intervención. La promotora Ninfa Falcón Godoy del proyecto fue reconocida con el Premio regional “Gladis Ramos Figueredo” del Gobierno Regional de Huánuco. Fuimos reconocidos dentro de los 500 Mejores Proyectos de Premios Latinoamérica Verde.²⁴ Obtuvimos el premio “Perú por los Objetivos de Desarrollo Sostenible” (PODS), otorgado por la asociación Perú 2021.
<p>◆ Donaciones</p> <ul style="list-style-type: none"> Donamos US\$ 54 015.74 a entidades públicas y organizaciones sin fines de lucro, incluyendo donaciones de bienes/ servicios, productos hidrobiológicos, dinero y por convenio. El 49 % (US\$ 26 539.30) fue destinado a donaciones por situación COVID, mediante las APRO, en coordinación con los gobiernos locales y la SNP (Sociedad Nacional de Pesquería). 	<div style="background-color: #4CAF50; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <p>500 Mejores Proyectos de Premios Latinoamérica Verde</p> </div>
<p>◆ Empoderadas</p> <ul style="list-style-type: none"> Por el Día Internacional de la Erradicación de la Violencia contra la Mujer se realizaron actividades de sensibilización en todas las plantas, Flota Tierra y oficina Lima, dirigidas a todos los colaboradores. Además, tuvimos una activación y un taller sobre igualdad de género y contra del hostigamiento sexual laboral. Este último fue replicado para las Empoderadas. (GRI 413-1) 	

²³ En el 2021 intervenimos a 304 niños.

²⁴ Premios Latinoamérica Verde es uno de los festivales de sostenibilidad más relevantes del mundo, que premia y da visibilidad anualmente a los 500 mejores proyectos sociales y ambientales de Latinoamérica, convirtiéndose así en la vitrina que dinamiza la economía verde, al exhibir las iniciativas regionales en 10 categorías alineadas con los ODS. Una de esas categorías es Desarrollo Humano. Tambos Pesqueros Diamante obtuvo el noveno lugar en la subcategoría de Salud.

7.2.1. Voluntariado corporativo

El objetivo es incentivar en los colaboradores la solidaridad y empatía, así como el cuidado del ambiente y la conciencia social. Tenemos 3 líneas de acción: campañas de voluntariado (Eco Voluntariado), voluntariado por eventos (limpieza de playas) y voluntariado por habilidades (Tambos Pesqueros Diamante). A continuación, se los resultados al cierre del 2021.

ECOVOLUNTARIADO:
DIRIGIDO A LOS COLABORADORES DE OFICINAS LIMA, PLANTA CALLAO Y FLOTA TIERRA, CON EL OBJETIVO DE PROMOVER LA CONCIENCIA AMBIENTAL Y EL RECICLAJE EN EL HOGAR. HUBO 21 PARTICIPANTES QUE DONARON UN TOTAL DE 282 KG DE RESIDUOS RECICLABLES A NUESTRA ALIADA: LA ONG ALDEAS INFANTILES SOS, LO CUAL ESTÁ DESTINADA A LA ALIMENTACIÓN DE LOS NIÑOS Y NIÑAS QUE ALBERGA
DIAMANTE PLAYAS LIMPIAS:
COMO PARTE DE LA I SEMANA DE SOSTENIBILIDAD, SE REALIZARON LIMPIEZAS DE PLAYAS A NIVEL NACIONAL, COINCIDIENDO CON EL DÍA INTERNACIONAL DE LIMPIEZA DE PLAYAS. SE CONTÓ CON UNA PARTICIPACIÓN DE 139 VOLUNTARIOS DE TODAS NUESTRAS PLANTAS Y FLOTA TIERRA. SE RECOLECTARON 1600.63 KG DE RESIDUOS NO RECICLABLES Y 475 KG DE RESIDUOS RECICLABLES. (NO GRI CMB)
VOLUNTARIADO TAMBOS PESQUEROS DIAMANTE:
UN VOLUNTARIADO DE CAPACIDADES, DONDE PARTICIPARON 5 VOLUNTARIOS DE LAS PLANTAS DE CALLAO, SUPE Y MOLLENDO PARA BRINDAR CAPACITACIONES EN ATENCIÓN AL CLIENTE Y HABILIDADES BLANDAS COMO EL TRABAJO EN EQUIPO Y LA INNOVACIÓN, DESTINADAS A LAS PROMOTORAS, MUJERES ENCARGADAS DE LA VENTA DE PESCADO EN LOS TAMBOS, Y DE PROMOVER BUENAS PRÁCTICAS DE ALIMENTACIÓN Y CULTURA DE IGUALDAD EN SU COMUNIDAD. (GRI 413-1)

7.2.2. Tambos Pesqueros Diamante

Trabajamos acorde a nuestro propósito de contribuir a la nutrición de las personas en el mundo, produciendo alimentos saludables de origen marino. Bajo esta mirada nace Tambos Pesqueros, con el objetivo de mejorar la nutrición de niños de la primera infancia en Ayacucho y Huánuco bajo el modelo de emprendimientos comunitarios, dirigido por mujeres de la comunidad que reciben constantes capacitaciones en salud, nutrición e higiene; asimismo, en equidad de género, para fomentar la no violencia contra la mujer y potenciar el empoderamiento femenino. Es importante mencionar que este proyecto está alineado a los ODS 2, 3, 5, 8 y 17.

Desarrollo infantil temprano:

nuestros esfuerzos se centran en contribuir a un adecuado desarrollo infantil temprano de los niños y niñas de las comunidades donde se interviene. Esto, mediante dos ejes siguientes:

♦ Salud y nutrición

este 2021 establecimos alianzas con 3 instituciones educativas iniciales en Huánuco y 6 comunidades de la zona rural en Ayacucho. Trabajamos en coordinación con entidades públicas y organizaciones sin fines de lucro y de base para combatir la anemia infantil mediante el consumo constante de pescados azules y la difusión de microprogramas dirigidos a nuestros niños y niñas.

Durante el año hemos trabajado con 175 niños de 3 a 5 años para combatir la anemia. Y por segundo año consecutivo, brindamos pescado semanalmente y víveres ricos en hierro mensualmente para preparar deliciosos y nutritivos platos a base de pescado en casa, debido a la coyuntura, respetando los protocolos de bioseguridad. Asimismo, gracias al trabajo conjunto con las instituciones educativas, las comunidades y padres de familia, brindándoles

información y talleres sobre salud y nutrición, así como, sesiones demostrativas. De esta manera, hemos intervenido 512 niños con anemia y riesgo de anemia entre 2019 y 2021, alcanzando un 83 % de niños sin anemia post intervención.



Año	2019	2020	2021
Niños que salieron de la anemia	90	118	304

Por otro lado, en nuestro *fanpage* incentivamos el consumo de pescado mediante videos de recetas con pescados azules elaborados por nuestras promotoras (mujeres de la comunidad encargada de la venta de pescado), donde enseñan a elaborar paso a paso, informando, además, sobre su valor nutricional. Asimismo, en el marco de la emergencia sanitaria, se continuó promoviendo buenas prácticas de bioseguridad y consejos de alimentación saludable frente a la COVID-19. Con estas acciones contribuimos al alcance de los ODS 2 y 3.

◆ Desarrollo emocional:

nos preocupamos no sólo por la nutrición de los niños y niñas, sino también por su desarrollo socioemocional, es por ello que se llevaron a cabo, por tercer año consecutivo, los talleres de verano. En el 2021 fue tanto virtual como presencial, respetando los protocolos de bioseguridad. El objetivo es contribuir al desarrollo socioemocional, mediante el dibujo y pintura. Impactamos en el desarrollo de 50 niños de entre 3 y 6 años de edad, incentivando también buenas prácticas de salud y nutrición, y la expresión de sus emociones al explorar y hacer fluir su creatividad.

Emprendimiento e igualdad de género:

desde Tambos Pesqueros Diamante impulsamos el emprendimiento de las mujeres madres de familia de las comunidades donde intervenimos. Ellas son parte del proyecto y son denominadas promotoras, encargadas de la venta de pescados azules, y quienes comparten nuestro objetivo de reducir la anemia y desnutrición de los niños y niñas. En muchos casos han sufrido la exclusión y el estancamiento de sus potencialidades como mujeres independientes y proveedoras de la economía de su hogar. Para insertarlas a la dinámica económica y contribuir a su desarrollo profesional y personal, se ejecutan los siguientes ejes, contribuyendo así al alcance del ODS 5 y el ODS 8.

◆ Abastecimiento de pescado:

mediante los establecimientos de Tambos Pesqueros Diamante y echando mano de estrategias de capilaridades (ventas en zonas más alejadas, donde el pescado no llega) y ferias, se abastece de pescados azules congelados a la población de zonas periurbanas y rurales de Ayacucho y Huánuco. Se trata de un alimento altamente nutritivo, llegándose a consumir 923 940 kg de pescado hasta diciembre 2021, donde antes el consumo era casi nulo.

Debido a la coyuntura, nos adaptamos a la nueva normalidad y establecimos nuestro protocolo de bioseguridad en el 2020, velando por la salud y bienestar de las promotoras y clientes. Se continuó con las capilaridades y en algunos casos se aplicó el *delivery* y se participó en ferias itinerantes. En el 2021 se aplicaron las mismas estrategias.



◆ Fortalecimiento de capacidades:

como cada año, en el 2021 se brindó capacitaciones a las promotoras. Fueron 39 promotoras capacitadas. Ellas participaron en los talleres de emprendimiento, a cargo de la ONG Makesense, las cuales fueron personalizadas, acorde a las necesidades de cada región. Y en el caso de la zona rural, donde se encuentra un tambo, a las nuevas promotoras se les brindó un taller de introducción en emprendimiento, ya que no habían visto antes el tema. De esa manera, también se está empoderando a mujeres de la zona rural.

Se complementó también con capacitaciones técnicas y de habilidades blandas mediante el Voluntariado Corporativo TPD, con la participación de 5 colaboradores de diferentes áreas y plantas de la empresa. Se capacitó en temas de ventas y atención al cliente, trabajo en equipo y creatividad e innovación para el emprendimiento.



♦ **Fomento de una cultura de igualdad:**



el enfoque de género es transversal en Tambos Pesqueros Diamante, por lo mismo que son mujeres quienes los lideran. Las promotoras han sido previamente capacitadas en temas de igualdad de género en años anteriores, aparte de promover buenas prácticas de salud y nutrición en su comunidad, así como una cultura de igualdad.

Durante el 2021, realizamos un foro en Huánuco por el Día Internacional de la Erradicación de la Violencia contra la Mujer, llamado “Violencia de género: Retos del bicentenario”, coorganizado con la Municipalidad provincial de Huánuco y el Centro de Emergencia Mujer (CEM) Huánuco. En ese evento contamos con la asistencia presencial de aproximadamente 80 personas, entre ellos lideresas comunitarias, de comedores populares

y nuestras promotoras. Tambos Pesqueros Diamante dio una charla sobre emprendimiento, a cargo de la coordinadora regional.

Adicionalmente, en Ayacucho brindamos diferentes talleres durante el año sobre fortalecimiento de habilidades psicoemocionales, actividades psicosociales, empoderamiento y motivación, fortalecimiento del grupo familiar y crianza positiva. Estos talleres estuvieron dirigidos a las mujeres madres de familia de los niños con anemia intervenidos y de la comunidad en general, en Potongo (zona rural). Asimismo, por el Día Internacional de la Erradicación de la Violencia contra la Mujer realizamos una charla de sensibilización, en alianza con el CEM. **(GRI 413-1)**

Es importante mencionar que en el 2021, fuimos elegidos entre 256 proyectos y obtuvimos el premio “Perú por los Objetivos de Desarrollo Sostenible” (PODS), otorgado por la asociación Perú 2021. Tambos Pesqueros participó en la categoría Personas, que destaca proyectos cuyo objetivo principal es contribuir a que la población pueda alcanzar su potencial en salud, alimentación y educación, promoviendo la igualdad de género para garantizar las mismas oportunidades para todos²⁵. **(GRI 413-1)**

7.2.3. APROS

Mantenemos relaciones con las Asociaciones de Productores de la industria pesquera - APRO²⁶, organizaciones sin fines de lucro que operan en las zonas aledañas a nuestras plantas. Pesquera Diamante trabaja proyectos socioambientales en las comunidades de la mano de estos aliados locales. A continuación un detalle por cada APRO, así como sus principales logros y resultados obtenidos en el 2021 **(GRI 413-1)**



APRO CALLAO

SOSTUVIMOS REUNIONES CON LAS DIFERENTES ENTIDADES DE LA ZONA (CAPITANÍA, MINISTERIO DE SALUD, MUNICIPALIDAD DEL CALLAO, ETC.) CON EL FIN DE IR MIDRIENDO EL IMPACTO DE LA PANDEMIA EN NUESTRAS OPERACIONES. A TRAVÉS DE ELLA SE ESTABLECIERON INSPECCIONES A TRAVÉS DE SGS PARA EVALUAR DIARIAMENTE Y LUEGO SEMANALMENTE SI LAS ACCIONES PREVENTIVAS Y NUESTROS PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN DEL COVID ERAN EFECTIVOS. ESTOS CONTROLES EN LA ACTUALIDAD SE EFECTÚAN DE MANERA MENSUAL Y NOS AYUDAN A MEDIR COMO ESTÁN FUNCIONANDO NUESTROS PROTOCOLOS.

- ♦ ENTREGAMOS TARJETAS DE CONSUMOS GIFT CARDS VALORIZADOS EN S/ 100.00 PARA COMPRAS SUPERMERCADOS A LOS VECINOS DE LA ZONA (EVITANDO DE ESTA MANERA EL CONTACTO Y POSIBLE CONTAGIO). LOS VECINOS BENEFICIADOS FUERON 14. **(NO GRI CCL)**

²⁵ Premiación “Perú por los Objetivos de Desarrollo Sostenible” (PODS), otorgado por Perú 2021.

²⁶ Asociaciones de Productores de la industria pesquera.

APRO CHICAMA



- ◆ REALIZAMOS EL CONVENIO CON LA MUNICIPALIDAD DE RAZURI PARA EL COFINANCIAMIENTO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL Y DOTAMOS 40 BALONES DE OXIGENO LLENOS PARA EL CENTRO MÉDICO MUNICIPAL.
- ◆ APOYAMOS CON UN APORTE DE S/ 100,000.00 A LA TELETÓN “UNIDOS POR EL OXIGENO” QUE VIABILIZÓ LA COMPRA DE UNA PLANTA DE OXIGENO PARA LA PROVINCIA DE ASCOPE, ADEMÁS DE LA ENTREGA DE 1,000 PRUEBAS ANTIGENAS Y LA CAMPAÑA DE DETECCIÓN DE CASOS COVID. POSTERIORMENTE, APORTAMOS S/ 216,000 PARA COMPLETAR LA COMPRA DE PLANTA DE OXIGENO PARA EL VALLE CHICAMA.
- ◆ REALIZAMOS UNA CAMPAÑA MÉDICA INTEGRAL GRATUITA POR EL DÍA NACIONAL DEL ADULTO MAYOR, ATENDIENDO Y MEDICANDO A 85 PACIENTES ADULTOS, ADEMÁS DE LAS CAMPAÑAS PARA ATENCIÓN DE PACIENTES COVID DONDE ATENDIMOS Y MEDICAMOS A 150 PACIENTES.
- ◆ POR NUESTRO PROGRAMA DE BECAS, 04 JOVENES CULMINARON DISTINTAS CARRERAS EN SENATI Y BRINDAMOS 05 BECAS EN ITM.
- ◆ RECOLECTAMOS 9000 KG DE RESIDUOS GENERALES EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LIMPIEZA DE PLAYAS.

APRO SUPE



- ◆ BRINDAMOS CANASTAS CON PRODUCTOS DE PRIMERA NECESIDAD PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE DE PUERTO SUPE.
- ◆ APOYAMOS AL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES MARÍTIMOS Y PORTUARIOS DEL PUERTO SUPE (SUTRAMPOR-PS) CON LA DONACIÓN DE HERRAMIENTAS DE TRABAJO, YA QUE DEBIDO A LA COYUNTURA ACTUAL DEBEN HACER LABORES DE CONSTRUCCIÓN CIVIL PARA SOSTENER SUS HOGARES.
- ◆ BRINDAMOS DESAYUNOS Y REFRIGERIOS PARA EL PERSONAL DE SALUD Y ADULTOS MAYORES QUE PARTICIPARON DE LA PRIMERA Y SEGUNDA JORNADA DE VACUNACIÓN CONTRA EL COVID-19.
- ◆ LOGRAMOS REFORZAR EL EQUIPO DE ATENCIÓN A PERSONAS DE LA COMUNIDAD CON COVID-19 CON LA DONACIÓN DE UN CONCENTRADOR DE OXÍGENO, DE MANERA CONJUNTA COMO APRO SUPE.
- ◆ CELEBRAMOS UNA CHOCOLATADA NAVIDEÑA PARA LOS NIÑOS DE SUPE PUERTO QUE SON PARTE DE PROGRAMAS SOCIALES COMO VASO DE LECHE Y PROGRAMA DE ANEMIA. (NO GRI CCL)



APRO PISCO



- ◆ LICENCIA SOCIAL (LS). REFORZAMOS ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS, QUE GARANTIZAN LA SOSTENIBILIDAD DEL SECTOR PESQUERO INDUSTRIAL DE PARACAS, REFLEJADA EN LAS AUDIENCIAS PÚBLICAS DE APROBACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN/MODIFICATORIAS DE LOS IGA DE LAS PLANTAS DE LA ASOCIACIÓN.
- ◆ REPRESENTACIÓN DEL SECTOR PRODUCTIVO PARA LIDERAR EL COMITÉ DE GESTIÓN LOCAL PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE MANEJO INTEGRADO DE LA ZONA MARINO COSTERA DE PISCO IMPULSADO POR EL MINAM, ASÍ COMO EL POSICIONAMIENTO DE APROPISCO COMO ENTE VIABILIZADOR PARA LA APROBACIÓN DE LA ORDENANZA DEL GOBIERNO LOCAL QUE APRUEBA EL REFERIDO PLAN.
- ◆ APOYO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS Y ENFOQUES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL IMPARTIDOS POR LA SNP, EN LO REFERENTE A LA LUCHA CONTRA LA ANEMIA MEDIANTE EL PROGRAMA ARMADA DE HIERRO, QUE INCLUYE DENTRO DE LOS BENEFICIARIOS A LOS HIJOS DE LOS TRABAJADORES DE PESQUERA DIAMANTE EN ALIANZA ESTRATÉGICA CON ESSALUD Y EL MINSA ACORDE A LOS CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES SUSCRITOS CON ESTAS ÚLTIMAS.
- ◆ APORTE CON MEDICINAS, PRUEBAS NASOFARÍNGEAS Y CONCENTRADORES DUALES DE OXÍGENO EN EL MARCO DE CRISIS SANITARIA POR EL COVID-19.
- ◆ FORTALECIMIENTO DEL PROYECTO ESCUELAS ECOEFICIENTES DE APROPISCO, QUE BENEFICIA A 4 INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA PROVINCIA DE PISCO, QUE TIENE COMO OBJETIVO CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN DE CIUDADANOS AMBIENTALMENTE RESPONSABLES. (NO GRI CCL)

7.2.4. DONACIONES



En el 2021, las repercusiones negativas causadas por la pandemia por el COVID-19 se mantuvieron presentes. Por esa razón, continuamos donando a las comunidades de nuestras zonas de influencia.

Como parte de nuestro compromiso, realizamos donaciones por la suma de US\$ 26 539.30, canalizadas mediante las APRO. Este aporte fue destinado principalmente para realizar mejoras en infraestructura para combatir los efectos de la crisis sanitaria. Por ejemplo, a través de APRO Chicama, realizamos una donación monetaria al Arzobispado Metropolitano de Trujillo para la construcción de una planta de oxígeno en la provincia de Ascope, La Libertad. De esta forma, beneficiamos también a la población de Malabrigo, ubicada también en La Libertad, donde se ubica nuestra planta.

Asimismo, donamos los siguientes bienes en desuso que estaban aptos para reutilización, para el centro COVID-19 de la Municipalidad distrital

de San Andrés (Pisco): 82 colchones de 1 ½ plaza, 24 camarotes de 1 ½ plaza y 2 camas de madera. En Mollendo, apoyamos con víveres de primera necesidad a 53 miembros de la REDIFACC Mollendo (Red De Facilitadoras y Agentes Comunitarios), perteneciente al Centro de Emergencia Mujer (CEM) en Islay. Todo ello valorado en USD 5325. (GRI 203-1) (GRI 413-1).

Por otra parte, mediante APRO Supe, en coordinación con la Municipalidad Distrital de Supe Puerto, donamos un concentrador de oxígeno al centro de salud. Así también, donamos víveres de primera necesidad beneficiando a 600 familias; 60 desayunos para el personal de salud y 400 refrigerios para adultos mayores que asistieron a dos jornadas de vacunación. Asimismo, realizamos una donación de herramientas de trabajo de construcción al Sindicato Único de Trabajadores Marítimos - Portuarios y Afines del Puerto Supe (SUTRAMSPORPS).

De la misma forma, también realizamos otras donaciones por un monto total de US\$ 54 015.74 con los cuales beneficiamos a aproximadamente 23 734 personas.

Entre otras donaciones, entregamos un total 90 de cajas de conservas de Frescomar a diferentes asociaciones de ollas comunes del distrito de San Juan de Lurigancho, Carabayllo y Ancón, mediante la ONG Mundo Unido Perú. También beneficiamos a 20 asociaciones de ollas comunes mediante la Sociedad Nacional de Pesquería en apoyo a la campaña de solidaridad de recolección de víveres del Programa Las Ollitas, organizado por la sociedad civil. El valor monetario del aporte fue de USD 1837.73. (GRI 413-1)

De igual manera, donamos 10 TM de jurel y 70 cajas de conservas Frescomar durante el año a la ONG APES Misiones Rurales para su proyecto de nutrición de promoción de buenos hábitos

alimenticios y el consumo de pescado. Este está dirigido a las familias de las comunidades rurales de Huaraz, beneficiando a 5000 hogares con un monto total de US\$ 12 702.88. (GRI 413-1)

Así también, aportamos a la actividad productiva de la Asociación de Pescadores Artesanales de Ilo, con una donación de 8 sacos de harina de pescado de 50 kg y 120 litros de aceite (valorizado en US\$ 452), destinado a la acuicultura de la corvina, una alternativa frente a la crisis de la pesca artesanal para poder generar ingresos a sus familias y alimento para la población. (GRI 413-1)

Por último, mediante convenio de donación y convenio interinstitucional entre Pesquera Diamante y TECSUP, para el programa de becas dirigido a los hijos de colaboradores, se realizó la donación de US\$ 10 000, destinados a cubrir 2 becas de estudios anualmente por un plazo de 7 años. (GRI 413-1)





CAPÍTULO 8

Índice de contenidos GRI

08



8. Índice de contenidos GRI

(GRI 102-48) (GRI 102-49) (GRI 102-51) (GRI 102-55) (GRI 102-56)

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
Fundamentos					
GRI 101: Fundamentos					
Contenidos generales					
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-1 Nombre de la organización	8	--	--	--
	102-2 Principales marcas, productos y servicios	8, 49	--	--	--
	102-3 Ubicación de la sede	8, 83	--	--	--
	102-4 Ubicación de las operaciones	8, 10	--	--	--
	102-5 Propiedad y forma jurídica	8, 83	--	--	--
	102-6 Mercados servidos	11, 52, 55	--	--	--
	102-7 Tamaño de la organización	4, 5	--	--	--
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	30	--	--	--
	102-9 Cadena de suministro	67	--	--	--
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministros	8, 12, 27, 67	--	--	--
	102-11 Principio o enfoque de Precaución	59	--	--	--
	102-12 Iniciativas Externas	11	--	--	--
	102-13 Afiliación a asociaciones	11	--	--	--
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3	--	--	--
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	24	--	--	--
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	18, 20, 21,	--	--	--
	102-18 Estructura del gobierno corporativo	19, 22, 23	--	--	--
	102-19 Delegación de autoridad	21	--	--	--

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	23	--	--	--
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	21	--	--	--
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	21	--	--	--
	102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	21	--	--	--
	102-25 Conflictos de intereses	21	--	--	--
	102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	21	--	--	--
	102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno (medidas para potenciar conocimiento en sostenibilidad)	22	--	--	--
	102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	21	--	--	--
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	21, 22	--	--	--
	102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	22	--	--	--
	102-40 Lista de grupos de interés	15	--	--	--
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	33	--	--	--
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	15	--	--	--
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	16	--	--	--
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	16	--	--	--
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	15	--	--	--
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	16, 75	--	--	--
	102-47 Lista de temas materiales	16, 75	--	--	--
	102-48 Reexpresión de la información	Es nuestro primer reporte de sostenibilidad. No registramos reexpresión alguna	--	--	--
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	Es nuestro primer reporte de sostenibilidad. No registramos reexpresión alguna	--	--	--

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
GRI 102: Contenidos generales 2016	102-50 Periodo objeto del informe	15	--	--	--
	102-51 Fecha del último informe	15	--	--	--
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	15	--	--	--
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	83	--	--	--
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	15	--	--	--
	102-55 Índice de contenidos GRI	76	--	--	--
	102-56 Verificación externa	No se ha realizado una verificación externa	--	--	--
Contenidos específicos					
Desempeño económico					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	12	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	12	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	12	--	--	--
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1: Valor económico directo generado y distribuido	12	--	--	--
Presencia en el Mercado					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	--	No hemos calculado el ratio, pero podemos informar contamos con la Política Salarial para asignar los sueldos por meritocracia y sin discriminación alguna. Para la categoría inicial, los hombres ganan el 61% más que RMV. Mientras que las mujeres el 80% más que la RMV.	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	--		--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	--		--	--
GRI 202: Presencia en el Mercado 2015	202-1: Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	--		--	--

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
Impactos económicos indirectos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	67	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	67	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	67	--	--	--
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	67, 73	--	--	--
Prácticas de Adquisición					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	67	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	67	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	67	--	--	--
GRI 204: Prácticas de Adquisición 2016	204-1: Proporción de gasto en proveedores locales	67	--	--	ODS 8
Anticorrupción					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	26	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	26	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	26	--	--	--
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1: Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	27	--	--	ODS 16
	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	26	--	--	--
	205-3: Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	27	--	--	--
Energía					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	60	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	60	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	60	--	--	--

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
GRI 302: Energía 2016	302-1: Consumo energético dentro de la organización	60	--	--	ODS 7, 8, 12 y 13
Agua y efluentes					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	61	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	61	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	61	--	--	--
GRI 303: Agua y efluentes 2020	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	61	--	--	--
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	61	--	--	--
	303-3 Extracción de agua	61	--	--	--
	303-4 Vertidos de agua	61	--	--	--
	303-5 Consumo de agua	62	--	--	--
Biodiversidad					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	47	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	47	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	47	--	--	--
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2: Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	47	--	--	ODS 14
Emisiones					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	62	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	62	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	62	--	--	--
GRI 305: Emisiones 2016	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	62	--	--	ODS 3, 12, 13, 14 y 15
	305-4: Intensidad de las emisiones de GEI	62	--	--	--

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
Residuos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	62	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	62	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	62	--	--	--
GRI 306: Efluentes y residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	63	--	--	ODS 3, 6, 12, 14 y 15
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	63	--	--	
	306-3 Residuos generados	63	--	--	
Cumplimiento ambiental					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	59	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	59	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	59	--	--	--
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1: Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	59	--	--	--
Evaluación ambiental de proveedores					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	66	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	66	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	66	--	--	--
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	66	--	--	ODS 5, 8 y 16
Empleo					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	32	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	32	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	32	--	--	--

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
GRI 401: Empleo 2016	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	32	--	--	--
	401-2: Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	38	--	--	--
	401-3: Permiso parental	41	--	--	--
Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	42	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	42	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	42	--	--	--
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	42	--	--	ODS 3, 8, 16
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	42	--	--	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	43	--	--	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	43	--	--	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	43	--	--	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	44	--	--	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	44	--	--	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	42	--	--	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	44	--	--	
Formación y enseñanza					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	35,36	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	35,36	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	35,36	--	--	--

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1: Media de horas de formación al año por empleado	36	--	--	--
	404-2: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	41	--	--	--
	404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	35	--	--	--
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	30	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	30	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	30	--	--	--
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1: Diversidad del directorio y colaboradores	30	--	--	ODS 1, 10 y 17
No discriminación					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	28	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	28	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	28	--	--	--
GRI 406: No discriminación 2016	406-1: Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	28	--	--	ODS 5, 8, 16
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	28	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	28	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	28	--	--	--
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1: Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	28	--	--	ODS 5, 8, 16

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
Trabajo infantil					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	28	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	28	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	28	--	--	--
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	28	--	--	ODS 5, 8, 16
Trabajo Forzoso u obligatorio					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	28	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	28	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	28	--	--	--
GRI 409: Trabajo Forzoso u obligatorio 2016	409-1: Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzado u obligatorio	28	--	--	ODS 8
Prácticas en materia de seguridad					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	28	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	28	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	28	--	--	--
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1: Personal de seguridad (Vigilancia) capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos, así como fuerzas de apoyo (policía fuerzas armadas).	28	--	--	ODS 5, 8, 16
Comunidades locales					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	68	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	68	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	68	--	--	--
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	68-73	--	--	ODS 1 y 2

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
Evaluación social de proveedores					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	66	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	66	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	66	--	--	--
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1: Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	66	--	--	ODS 8 y 9
Salud y seguridad de los clientes					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	56	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	56	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	56	--	--	--
GRI 416: Políticas Públicas 2016	416-1: Salud y seguridad de los clientes	56	--	--	--
NO GRI Compras responsables					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	68	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	68	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	68	--	--	--
Compras responsables (CR)	Informar sobre montos de compras a armadores por operación	68	--	--	--
NO GRI Contribución a comunidades locales					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	71	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	71	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	71	--	--	--
Contribución a comunidades locales (CCL)	Detallar programas de RS por operación y la contribución y participación de Pesquera Diamante a las APROS	71, 72	--	--	ODS 1 y 2

Estándar GRI	Contenido Temático	Página o Anexo	Omisiones u observaciones	Pacto Global	ODS
NO GRI Innovación					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	57, 60	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	57, 60	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	57, 60	--	--	--
Innovación (IN)	Descripción de las mejoras en la actividad empresarial mediante cambios de modelos de negocio, de procesos, de organización, de productos o de comercialización para hacer el negocio más eficiente y conseguir una mejor posición en el mercado. Por ejemplo, mejoras de procesos, automatización, reducción de costos, inversión en contribución al desarrollo sostenible, entre otras.	57, 60	--	--	ODS 9
NO GRI Gestión de residuos					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	59	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	59	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	59	--	--	--
Gestión de residuos (GR)	Descripción sobre cómo promueve Pesquera Diamante la protección ambiental entre sus colaboradores o dentro de sus áreas de influencia	59	--	--	--
NO GRI Diversidad productiva					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	50	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	50	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	50	--	--	--
Diversidad productiva (DP)	Descripción de la diversificación de los productos de CHD/CHI de la empresa	50, 51, 52, 53, 55	--	--	--
NO GRI Contaminación de mar y bahía					
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	69	--	--	--
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	66	--	--	--
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	66	--	--	--
Contaminación de mar y bahía (CMB)	Descripción de la gestión de los impactos en las condiciones biológicas marinas y ecosistemas que generan los procesos de captura de la materia prima.	66	--	--	ODS 14





CAPÍTULO 9

Anexo de temas materiales



CAPÍTULO 9

Anexo de temas materiales

LISTA DE TEMAS MATERIALES CON DEFINICIONES Y SUS COBERTURAS

(GRI 102-46) (GRI 102-47)

Temas materiales	Definiciones	Cobertura	GRI relacionado
Inocuidad alimentaria	Hace referencia a la garantía de que los alimentos no causarán daño al consumidor cuando se preparen y/o consuman de acuerdo con el uso a que se destinan. En Pesquera Diamante se relaciona a los sistemas de seguridad alimentaria, programas de saneamiento y sistemas de calidad y buen almacenamiento y transbordo de productos.	Interno y externo	GRI 416
Compras responsables	Hace referencia a los procesos de evaluación de proveedores considerando criterios de calidad e inocuidad de insumos; así como la consideración de criterios sociales y ambientales.	Interno y externo	GRI 414 GRI 308 NO GRI CR
Diversidad e igualdad de oportunidades	Hace referencia al respeto y promoción de la diversidad en la gestión de la empresa buscando la inclusión de todas las personas, con independencia de su género, orientación sexual, religión, origen étnico o composición familiar	Interno y externo	GRI 405
Ética y anticorrupción	Hace referencia a implementar y mantener prácticas éticas de negocios frente a sus grupos de interés y sistemas sólidos de gobernanza para respaldar el desarrollo sostenible.	Interno	GRI 205
Contribución a comunidades locales	Hace referencia a la contribución al desarrollo social, económico e institucional de las comunidades situadas en las áreas de operación donde Pesquera Diamante interactúa, sea de índole de educación, desarrollo económico, laboral, entre otros.	Interno y externo	GRI 203 GRI 204 GRI 413 NO GRI CR

Temas materiales	Definiciones	Cobertura	GRI relacionado
Pesca sostenible	Hace referencia al grupo de prácticas orientadas a mantener la población de las especies marinas en niveles óptimos para garantizar la supervivencia, respetando el entorno natural, es decir, técnicas que pueden mantenerse de forma indefinida sin comprometer ni ejercer un impacto negativo sobre otras especies dentro de los ecosistemas. Por ejemplo acatar los periodos de veda, evitar la captura de especies jóvenes, entre otros.	Interno	GRI 304
Emisiones GEI	Hace referencia a identificar y reducir la generación de emisiones GEI generados por Pesquera Diamante, ya sean de alcance 1 (fuentes directas, que son las controladas por la empresa), de alcance 2 (fuentes indirectas, que son generación de energía controladas por una empresa contratada) y de alcance 3 (ajenas al emisor, como transporte, entre otros).	Interno y externo	GRI 305
Condiciones laborales decentes	Hace referencia a las condiciones laborales adecuadas que se mantienen hacia los trabajadores como horario de trabajo, capacitación, remuneración o línea de carrera; así como la calidad de infraestructura en las plantas, baños y comedores en condiciones adecuadas, entrega de EPPs; así como el respeto a derechos humanos económicos sociales y culturales (son los derechos humanos relativos a las condiciones sociales y económicas básicas necesarias para una vida en dignidad y libertad, tales como el trabajo, la seguridad social, la salud, la educación, la alimentación, el agua, la vivienda, un medio ambiente adecuado y la cultura) y los derechos humanos civiles y políticos (aquellos que protegen las libertades individuales y garantizan que cualquier ciudadano pueda participar en la vida social y política en condición de igualdad y sin discriminación, tales como la libertad de movimiento, libertad de pensamiento, de conciencia y de religión, libertad de opinión y de expresión; la reunión pacífica; la libertad de asociación; protección de los derechos de las minorías, entre otros)	Interno	GRI 202 GRI 406 GRI 407 GRI 408 GRI 409 GRI 410
Innovación	Hace referencia a la mejora en la actividad empresarial mediante cambios de modelos de negocio, de procesos, de organización, de productos o de comercialización para hacer el negocio más eficiente y conseguir una mejor posición en el mercado. Por ejemplo, mejoras de procesos, automatización, reducción de costos, inversión en contribución al desarrollo sostenible, entre otras.	Interno	NO GRI IN
Gestión de la energía	Hace referencia al consumo energético utilizado (Diésel, energía eléctrica, etc.) por la empresa en sus diversos procesos; así como las acciones e iniciativas que promuevan su uso eficiente.	Interno y externo	GRI 302
Salud y seguridad ocupacional	Hace referencia a las prácticas de medición de riesgos y gestión en materia de salud y seguridad en el trabajo.	Interno	GRI 403

Temas materiales	Definiciones	Cobertura	GRI relacionado
Gestión de residuos	Hace referencia a la gestión de residuos peligrosos y no peligrosos como resultado de las operaciones.	Interno y externo	GRI 306 GRI 406 NO GRI GR
Transparencia	Hace referencia a la rendición de cuentas del desempeño de la empresa en materia de sostenibilidad a los grupos de interés.	Interno y externo	GRI 102-50 GRI 102-51 GRI 102-52
Gobierno corporativo	Hace referencia al conjunto de normas, principios y procedimientos que regulan la estructura y el funcionamiento de los órganos de gobierno de una empresa. Establece las relaciones entre la junta directiva, el consejo de administración, los accionistas y el resto de grupos de interés, y estipula las reglas por las que se rige el proceso de toma de decisiones sobre la empresa para la generación de valor.	Interno	GRI 102-16 GRI 102-18 GRI 102-19 GRI 102-20 GRI 102-22 GRI 102-23 GRI 102-24 GRI 102-25 GRI 102-26
Diversidad productiva	Hace referencia a la diversificación de los productos de CHD y CHI de la empresa (Producción hidrolizada, concentrados proteicos, entre otros)	Interno	NO GRI DP
Contaminación de mar y bahía	Hace referencia a los impactos en las condiciones biológicas marinas y ecosistemas que generan los procesos de captura de la materia prima.	Interno y externo	NO GRI CMB



Pesquera Diamante S.A.

Sede central: Calle Amador Merino Reyna 307, piso 12 y 13, Edificio Nacional – San Isidro.

Para más información acerca de nuestra organización y nuestra gestión de sostenibilidad, puede comunicarse con Paola Ramírez Medina- Jefe de Sostenibilidad y Comunicación Corporativa de Pesquera Diamante (pramirez@diamante.com.pe) (GRI 102-3) (GRI 102-5) (GRI 102-53)

Elaborado, diseñado y diagramado con la asesoría de Avanza Sostenible www.avanzasostenible.com