



# BITÁCORA DIAMANTE



Noticias que arriban  
a buen puerto

NÚMERO 2 | AÑO 2019

PESQUERA  DIAMANTE

**Evolución constante  
para alcanzar  
la excelencia**



**P. 4**  
**Frescomar  
ahora en Plaza Veá  
y Tiendas Mass**

Nos expandimos para estar  
más cerca de ti

**P. 7**  
**Proyecto JANUS:  
herramienta clave para  
estar interconectados**

Implementamos un ERP SAP  
diseñado a nuestra medida

# ÍNDICE

## Excelencia

P. **3**  
Brújula  
Estratégica

P. **4**  
Faro  
Informativo

P. **7**  
Info Mar

P. **9**  
Diamante  
Data

## Respeto

P. **11**  
Soy  
Diamante

P. **12**  
Todos a  
Cubierta

P. **14**  
Nuestra  
Tripulación

## Aprendizaje Constante

P. **16**  
Factor  
Seguridad

P. **18**  
Olas y  
Buen Viento

P. **20**  
Mar de  
Momentos

P. **26**  
Pescando  
Comunidad

## Integridad

P. **28**  
Diamantines

P. **30**  
Red  
Diamante



Año 2019 - Edición 2 | Marzo-Mayo

Dirección y edición: **Paola Ramírez**

Redacción y fotografía: **Claudia Santiago**

Corrección de estilo: **Melody Toledo**

Diseño y diagramación: **XPRESSA S.A.C.**

**Agradecimientos:** La segunda edición de nuestra revista Bitácora Diamante no sería posible sin los artículos, notas, ideas, fotos, arte y generosidad de: *Guillermo Montero (Proyecto Janus), Yomara Gordillo (Malabrigo), Angela Quiroz (Supe), Cristel Lavado (Callao), Carla Alcántara (Callao), Adeli Dulanto (Callao), Paola Bermudez (Pisco), Luis Ponce (Mollendo), Pablo Chinchay (E/P Daniella), Maricielo Julián (TPD Lima), Roy López (TPD Huánuco), José Huamani (TPD Ayacucho).*

**PABLO TRAPUNSKY**

Gerente General



Estimados colaboradores:

Les hacemos llegar el presente número de nuestra revista corporativa Bitácora Diamante. Esta vez con muchas novedades. Para comenzar, hemos puesto a flote a la remodelada y modificada embarcación Sebastián, la misma que lleva, además de 100 m<sup>3</sup> adicionales de capacidad, un diseño muy particular de sus bodegas, que nos permitirá ser más eficientes en el enfriamiento y cuidado de la pesca, además de mejorar la flotabilidad y navegación segura de la nave. Las primeras pruebas muestran una nave capaz de navegar totalmente cargado a velocidad de 12 nudos tanto a favor como en contra de la corriente. Es una gran mejora respecto a lo que teníamos anteriormente. Nuestra idea es seguir mejorando la flota, para que podamos consolidar finalmente nuestro modelo operativo en búsqueda de las mayores eficiencias, siendo este, uno de los 3 pilares estratégicos que buscamos como empresa.

También, y en línea con lo mencionado, les traemos un resumen de lo que hemos denominado Proyecto Janus, dios griego del cambio, que aportará eficiencias en los procesos y mejorará el acceso a la información integral y oportuna de la empresa, a través de la implementación de un ERP de clase mundial como el SAP S4 Hana (última versión disponible), que seguramente cambiará nuestra forma de trabajar, y para lo cual debemos estar totalmente preparados.

Como habíamos anunciado meses atrás, nuestros accionistas nos han dado un mandato claro y preciso de lo que buscan: **dinámica, eficiencia y rentabilidad**. Es por ello que la empresa está pasando por algunos cambios, que son ajustes normales que se debe hacer para poder mantenernos en un adecuado nivel de competitividad en el mercado, y lógicamente, alcanzar y materializar los anhelos del accionista. Algunos de estos cambios aparecen en esta edición de Bitácora, para que ustedes puedan interiorizar mejor las razones de los mismos. Está claro que no podemos seguir haciendo lo mismo y esperar resultados superiores, nos tenemos que mover ágilmente hacia las metas esperadas; y por ello se está trabajando desde varios frentes al mismo tiempo: revisión y actualización de políticas, consolidación de normas y procesos, implementación de sistema de cumplimiento, entre muchos otros temas que serán una base clara para nuestro crecimiento.

Pero eso no es todo, aquí también les contamos muchas otras acciones que estamos haciendo para que cada día se sientan un poco más cerca de Diamante, y que pronto, Diamante sea como un segundo hogar, tan acogedor como en casa. Estamos en una etapa de transición con cambios que pueden de alguna forma hacerte sentir un poco inquieto e inseguro, eso es normal en estas situaciones. Pero permítanme brindar un consejo: *se buen profesional, cumple con tus funciones y responsabilidades, y siempre procura saber que tu jefe está conforme con tu trabajo. Así no tendrás que preocuparte de nada*. Y para que este esfuerzo sea valorado y bien encaminado, estamos reforzando las habilidades de todos los líderes de la empresa, queremos que ellos estén cerca de ti, te escuchen y te puedan decir cómo puedes seguir desarrollándote.

Este es un nuevo Diamante, y el cambio lo hacemos todos juntos sacando lo mejor de nosotros para llevar esta gran empresa hacia la excelencia. Cada uno de nosotros es importante para lograr el objetivo. ¿Qué dices? ¿Contamos contigo?



## Frescomar ahora en Plaza Veá y Tiendas Mass

Nuestras deliciosas conservas Frescomar ahora son ofrecidas a nivel nacional en la cadena de supermercados e hipermercados Plaza Veá y las Tiendas Mass de Supermercados Peruanos S. A. Ampliando la cobertura de nuestros productos para Consumo Humano Directo (CHD), ofrecemos filete de atún, filete de caballa, trozos de atún y trozos de caballa.

«Plaza vea es el *retail* líder del canal moderno con más de 100 tiendas en el Perú, es importante para Pesquera Diamante trabajar junto al líder del sector para hacer llegar de la mejor forma el portafolio de productos hacia los consumidores finales. Es una alianza en beneficio de los consumidores, quienes tendrán mayor variedad al momento de comprar conservas de pescado», afirmó Armando Añaños, Jefe de Marca Frescomar.



## Pablo Trapunsky en el ranking de los principales líderes empresariales del país

La Revista G de Gestión, medio especializado en negocios, incluyó a nuestro Gerente General Pablo Trapunsky en su prestigiosa lista de TOP G Ejecutivos 2019, correspondiente al sector Pesca.

Este medio destacó su experiencia laboral como Gerente General de diversas empresas industriales y pesqueras. Igualmente, resaltó su formación profesional como ingeniero mecánico por Technion-Israel Institute of Technology, y su participación en el programa CEO Leadership Development Program de Kellogg School of Management.

Nos sentimos orgullosos de tener un líder comprometido, influyente y conocedor del sector, que busca la excelencia de todos los procesos de nuestra empresa.





Innóvate Perú



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

50  
AÑOS

# Impulsamos importante proyecto de automatización para la producción industrial de harina de pescado

En alianza con la Universidad de Piura y con el cofinanciamiento del Programa Nacional de Innovación para la Competitividad y Productividad, Innóvate Perú, impulsamos y concluimos un proyecto que optimizará la producción industrial de harina de pescado mediante la automatización del proceso de secado, el cual todavía es controlado manualmente en la industria nacional.

El sistema permite el control automático del proceso de secado mediante la medición *online* de parámetros productivos y el posterior procesamiento a través de algoritmos. Instalamos y probamos el sistema durante la temporada de pesca del año 2018, logrando reducir los reprocesos de harina de pescado y aumentar la eficiencia energética, con la consiguiente reducción de los costos de producción y emisiones al medioambiente.

El 24 de abril, expusimos los resultados del proyecto ante representantes del Estado, academia y empresas pesqueras en un taller de cierre. William Ipanaqué, Vicedecano de Investigación de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Piura, resaltó la iniciativa de Pesquera Diamante de identificar oportunidades de mejora en el sector pesquero, traducidas en soluciones innovadoras.



## Estimaciones:

En una primera etapa se reducirán los reprocesos en **al menos un 50%**

Reducción del costo de producción en **4 US\$/TM de harina**



## NOMBRE DEL PROYECTO:

Automatización para la Producción Industrial de Harina de Pescado

**DURACIÓN:** 2 años

## EQUIPO:

- Área de Producción: César Acuna y Lizandro Atuncar
- Área de Innovación: Miguel Gallo y Alonso Ibarra
- Docentes investigadores de la Universidad de Piura: William Ipanaqué y José Manrique



## Formarlas para garantizar un desarrollo sostenible con igualdad de oportunidades

El 8 de marzo, conmemoramos el Día de la Mujer en alianza con el Consejo Nacional de Ciencia, Tecnología y Ambiente (Concytec), con un innovador programa llamado «Hablemos de ciencia frente al mar», en el que expertas investigadoras contaron su experiencia profesional a niñas y adolescentes para incentivar su vocación científica en el ámbito marino.

En una divertida sesión de aprendizaje, 12 niñas y adolescentes se subieron a la embarcación pesquera Olga anclada en el Callao para conocer *in situ* sobre los procesos de pesca y biología marina de la mano de dos expertas: Ivonne Montes, Doctora en Oceanografía, y Milagros Ramírez, ingeniera química y Jefa Corporativa de Calidad y Ambiente de Diamante.

En esta sesión interactiva, las niñas y adolescentes se mostraron entusiasmadas por esta gran oportunidad de conocer una embarcación pesquera y las múltiples posibilidades de investigación científica que se abren con el mar y sus espectaculares ciclos biológicos. Muchas de ellas comentaron su afición por la biología marina, y todas se fueron impactadas con la explicación de proyectos de monitoreo, como la Operación Eureka.

Esta innovadora iniciativa buscó posicionar la importancia de desarrollar el interés y potencial

de las niñas y adolescentes en la ciencia y la tecnología, sectores en crecimiento y esenciales para el desarrollo del país. Además, es una

manera efectiva de contrarrestar estereotipos de género e incentivar la igualdad en nuestra sociedad.



“Niñas, nunca dejen de soñar, siempre tienen que ser muy curiosas e investigar”

Ivonne Montes, Doctora en Oceanografía





# Proyecto JANUS: herramienta clave para estar interconectados

Implementamos un ERP SAP diseñado a nuestra medida



Por: Guillermo Montero  
Gerente de Proyecto SAP

Antes de contarles cómo nace esta iniciativa del proyecto Janus, nombre elegido por los colaboradores de la empresa, me gustaría explicarles que es SAP, para aquellos que no están familiarizados con esta poderosa herramienta informática.

SAP son las iniciales de Sistemas, Aplicaciones y Productos. Es un potente software alemán utilizado por las grandes compañías a nivel mundial que permite interconectar todas las áreas de una empresa en una misma base de datos o información en tiempo real, priorizando la transparencia y eficiencia en el manejo de la información.

Este gran proyecto que estamos realizando, nace de la necesidad que tiene Pesquera Diamante de contar con información confiable y homogénea a nivel de las distintas áreas de la empresa; de reducir la cantidad de procesos manuales y, por lo tanto, de errores que se pueden ocasionar de forma involuntaria en el procesamiento de la información; de centralizar la información sensible

## ¿Cuáles son las áreas de la empresa impactadas por el proyecto JANUS?

Áreas	Módulos por implementar
Finanzas y Contabilidad	FI (Finanzas) CO (Controlling) TR (Tesorería) FSCM (Instrumentos Financieros) FM (Control de Presupuesto)
Logística y Comercial	MM (Gestión de Materiales/ Abastecimiento) SD (Gestión Comercial)
Producción, Calidad y Mantenimiento (planta y flota)	PP (Planificación de la Producción) QM (Gestión de Calidad) PM (Gestión de Mantenimiento)
Recursos Humanos	HR (Recursos Humanos)
Reportaría de Gestión	SAC (SAP Analytics Cloud)

de la operación en una sola fuente; y contar con procesos y procedimientos sólidos para comenzar a ser más eficientes en cada una de las áreas.



Así, nos abocamos a la búsqueda de un producto que satisficiera nuestras necesidades específicas y que, además, contase con una tecnología de última generación. Por eso, implementaremos el último modelo de software que tiene SAP, llamado SAP S/4 HANA.

▶ Omar Terán - Área Logística Callao  
Ganador del concurso  
Buscamos un nombre 'Proyecto SAP'



Excelencia

Info Mar



### SAP S4 HANA EN EL TIEMPO

2019-2020

FASE 0

PROYECTO

SALIDA EN VIVO

Definir ERP

Implementación del ERP

Logística y Comercial

Entrenamiento a usuarios clave

Definir equipo de gestión y dirección

Entrenamiento a personal de Sistemas

Uso del nuevo sistema en toda la empresa

Identificar usuarios clave

Entrenamiento a usuarios

#### ¿Cómo nos va a beneficiar el proyecto JANUS?

- Eficiencia organizacional.
- Información homogénea, consistente y única, actualizada en línea en una sola base de datos.
- Reducción de errores operacionales.
- Reducción de tiempos en la obtención de la información para la toma de decisión.
- Centralización de varios sistemas satélitales.

**Eficiencia, reducción de errores y reducción de tiempos son algunas de las grandes ventajas de esta herramienta.**

*“El éxito del proyecto Janus requiere del compromiso de todos. Apuntemos a convertirnos en una empresa más eficiente y ágil.”*



# Ponemos en funcionamiento nuestra embarcación “SEBASTIÁN”

Porque también estamos calificados para la construcción naval

La embarcación SEBASTIAN es una de nuestras 15 naves con permiso de pesca para Consumo Humano Directo e Indirecto. Con este proyecto de puesta en funcionamiento, Diamante busca optimizar las capacidades de la flota garantizando una operación eficiente y segura. Cabe destacar que este trabajo fue realizado con ingeniería y supervisión propia convirtiéndose para nosotros en un logro de construcción naval y también un punto de partida para futuros proyectos. Una muestra más de nuestras capacidades y recursos.



## Desarrollo del proyecto

Lugar: Astillero Ferroles

Duración: 6 meses

**Inicio:** noviembre, durante la temporada de pesca 2018-II.

**Primera fase:** Construcción del módulo de 26 metros de longitud, el cual incluía la totalidad de las bodegas.

**Segunda fase:** Las bodegas antiguas fueron reemplazadas por esta nueva sección del casco de más de 150 toneladas.

**Fin:** abril, antes de comenzar la temporada de pesca 2019-I.

## Características y dimensiones

Orientadas a reducir las pérdidas de calor y evitar el contacto de la pesca con el acero del casco, ahorrando energía y mejorando la conservación de la materia prima.

**Velocidad c/carga:** 12 nudos

**Motor principal:** GENERAL ELECTRIC

8 UNIDADES DE 1500 HP  
@ 900 RPM

**Bodegas:** 8 bodegas aisladas

**Enfriamiento:** sistema RSW / tuberías HDPE

**Tripulación:** 20 tripulantes

Dimensiones principales	Inicial (m)	Final (m)
Eslora	43.5	54.9
Manga	10.1	10.1
Puntal	4.56	4.56
Capacidad de bodega	450	550



Excelencia

Diamante Data

# Cada vez mejor estructurados

Nuevas gerencias, nuevos roles y desafíos



## GERENCIA DE CONTROL DE GESTIÓN



Líder: Luis Abram

«Fortalecer el proceso de planeamiento y centralizar la información relevante del desempeño de la compañía»

### Metas:

- ▶ Todas nuestras áreas enfocadas en el planeamiento para el logro de objetivos
- ▶ Único referente para el requerimiento de reportes internos y análisis de información contable financiera

### Áreas que incorpora:

- ▶ Contabilidad (antes de la Gerencia de Administración)
- ▶ Sistemas (antes de la Gerencia de Administración)
- ▶ Planeamiento y Control:
  - Controlar presupuesto, indicadores y gestión de nuestras áreas
  - Elaborar reportes y proveer soporte contable y financiero.
  - Centralizar y brindar información y data de la empresa
- ▶ Gestión de Proyectos:
  - Revisar proyectos a implementarse y que requieran evaluación financiera
  - Evaluar proyectos, controlar el presupuesto, valorizar avances y validar la eficacia de todo proyecto

## GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



Líder: Gonzalo Galdós

«Centralizar en una sola gerencia las funciones relacionadas a movimiento de divisas»

### Áreas que incorpora:

- ▶ Tesorería
- ▶ Administración
- ▶ Logística
- ▶ Seguridad Patrimonial
- ▶ Seguros
- ▶ Gestión Marítima

### Área de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional (antes área de Seguridad Industrial)

**antes:** dentro de Gerencia de Administración

**ahora:** dentro de Gerencia de Desarrollo del Talento

¿QUÉ NECESITA DIAMANTE PARA CRECER?

# Tú compromiso

Si lo hacemos bien, creceremos todos

Muy pronto aprenderemos juntos sobre nuestro programa de cumplimiento y nuestras nuevas políticas.





# Soy Diamante

**RAÚL GOÑE**

Raúl se distingue por el valor de la **integridad**. Él actúa de manera honesta, coherente y solidaria generando confianza en sus compañeros.

**Sede:** Planta Supe

**Cargo:** Operador de Centrifugas

**Área:** Producción

**Parte del equipo Diamante:**  
desde hace 15 años



## ¿En qué consiste tu labor y qué metas tienes con ella?

Soy Operador de Centrifugas en el proceso de elaboración de aceite de pescado. Lo que hacemos es un proceso de separación del aceite para CHD. Mi meta es trabajar con ahínco para salir adelante en conjunto, con todo mi equipo. Pesquera Diamante es una empresa líder en la producción de harina y aceite de pescado a nivel internacional, y debemos seguir su enfoque de mejora continua, es decir, buscar obtener la mayor calidad posible en nuestros procesos, productos y servicios.

## ¿Cuál es tu motivación para venir a trabajar diariamente?

Todos los días llego con gran alegría y expectativa, porque este es mi segundo hogar. Como trabajadores, permanecemos casi las 24 horas del día en Planta y, sobre todo, mi trabajo es el medio para brindarle sustento y bienestar a mi familia, con el cual puedo sacarla adelante.

## ¿De qué manera se puede generar un clima de confianza e integridad en el trabajo?

El trabajo en equipo con comunicación continua y transparente es la clave. Por ejemplo, al inicio de las labores diarias, durante la temporada de producción, conversamos sobre cómo hacer más eficiente nuestra labor, mientras que en la temporada de veda, nos comunicamos con todas las áreas para identificar dónde necesitan apoyo. Debemos encomendarnos a nuestros trabajos con honestidad, responsabilidad y empeño para ganarnos la confianza de nuestros compañeros, mantenernos unidos, y lograr las metas con eficiencia.

## ¿Qué les aconsejarías a los nuevos integrantes de Diamante?

A los que ingresan, les recomendamos desempeñarse de la mejor manera, siguiendo el código de conducta y el reglamento. Nosotros tenemos que cumplirlos, y entre compañeros debemos motivarnos a seguirlos para garantizar resultados satisfactorios. Por ejemplo, utilizando siempre los equipos de protección personal evitamos cualquier accidente, que no solo afecta la integridad del trabajador sino también a la empresa. Lo que ponemos en práctica aquí nos sirve además para replicarlo en nuestros hogares y entorno.

## ¿Cómo sueles reaccionar ante una dificultad o un reto en el trabajo?

Los retos son diarios, hay que afrontarlos con transparencia, humildad y eficiencia para seguir adelante. Al proceder de esa manera generamos un clima de confianza, porque nos mostramos como personas decentes, y las personas se sienten motivadas a responder del mismo modo.

## ¿Qué cualidades admiras de tus compañeros y amigos de PD? ¿Consideras a alguien como ejemplo?

Los valores los transmitimos con nuestras acciones. Admiro la honestidad y el compromiso de mis compañeros, todos son muy responsables. Nuestro trabajo es trascendental para nosotros mismos pero también para las otras personas que dependen de él. Lo que hacemos dice todo de nosotros. Debemos preocuparnos por ser un buen ejemplo para nuestros compañeros y así, todos juntos, generar un cambio rotundo para la sociedad y el país.



Respeto

Todos a Cubierta

# Trabajo con eficiencia:

## VALOR ALIADO DE LA EXCELENCIA

Trabajando con eficiencia demostramos de qué estamos hechos.

**T**rabajar con eficiencia es hacer las cosas bien. Es ser estratégicos, saber escuchar, observar y reflexionar para evitar el reproceso, prestar dedicación y atención a las tareas. Es ser ágiles para llegar a nuestras metas rápidamente y acortar tiempos. Es

buscar continuamente la optimización de los procesos y los recursos, ser rigurosos y estar del lado del ahorro. Cuando trabajamos con eficiencia, todos ganamos.



### ► Compartimos conocimientos e ideas para dar soluciones eficaces

**Martín Loyola**

Área de Mantenimiento en Planta Supe

“Me gusta lo que hago. No reniego de mi trabajo. Me gusta hacerlo bien para no hacerlo de nuevo. En nuestra área somos muy unidos. En muchas oportunidades, hemos conversado con los jefes para alcanzar los objetivos,

porque compartiendo nuestras experiencias y conocimientos podemos resolver más rápido los retos que se presentan. Además, en mi área tratamos de reusar el material que usamos para reducir el costo de los materiales.”



### ► Buscamos la eficiencia en cada una de nuestras acciones

**Danny Escorza**

Operario de Antioxidantes en el Área de Producción en Planta Malabrigo

“Somos parte de un proyecto muy grande y debemos enfocarnos en la meta. Si ocurre una contingencia con una máquina, busco repararla antes de hacerlo con terceros, así ahorramos tiempo y dinero. Una vez le propuse a

mis jefes automatizar un proceso para que sea más rápido y seguro. Si yo no sé algo, le pido a mi compañero que me enseñe, así también fortalecemos nuestra unidad, compartimos nuestras ideas y logramos una solución.”



## Aprendemos permanentemente sin tener miedo al cambio

### Miguel Baltodano

Patrón de E/P Polar VI en Flota Callao

Sobresalió por su eficiencia en la Temporada 2018-1 con la E/P Polar XII

La pesca es un reto diario. A mi equipo le doy la confianza, para trabajar unidos y con respeto. Si ven que me equivoco en algo, ellos tienen la confianza de poder decírmelo, siempre estoy dispuesto a recibir un consejo. Buscamos que la pesca llegue en un periodo más rápido al

puerto, para obtener mejor calidad de harina, pues con mejor calidad, mejores utilidades. Nosotros antes no teníamos esos conceptos. Antes los pescadores éramos mal vistos, ahora hay mayor respeto y consideración al compañero. Agradezco a esta gerencia por apostar por nosotros, también agradezco a los capitanes más experimentados por guiarnos para ser mejores líderes.



## Nos organizamos para alcanzar las metas

### César Cerna

Área de Productos Terminados en Planta Callao

Trabajamos con entrega para que el área alcance sus metas. Tengo 15 años en la empresa, pero cada día aprendo de mis compañeros y ellos, de mí. Hacemos un plan de trabajo para cumplir con las expectativas de la gerencia. Realizo mis labores con antelación, por ejemplo, para el

preembarque, reviso dos días antes mi área de trabajo para asegurar que el embarque sea exitoso. A nivel grupal, nos reunimos diariamente para buscar soluciones a las problemáticas puntuales, así evitamos costos y garantizamos productos cuidados, tapados, limpios y listos para exportar.

## Mejoramos constantemente para evitar reprocesos

### Carlos Pachas

Supervisor PAMA en Planta Pisco

El trabajo con eficiencia es el de un equipo consolidado, no de una persona. Buscamos realizar un mantenimiento constante a toda nuestra maquinaria antes de iniciar nuestras labores. Cuando acabamos la temporada de producción, planteamos proyectos de

mejora y realizamos un programa de mantenimiento a todos los equipos de Planta para estar listos para la próxima temporada. Son mejoras que demandan tiempo, pero es una inversión para evitar reprocesos, y tener un mejor control.





Respeto

Nuestra tripulación

# E/P DANIELLA RESCATA UNA EMBARCACIÓN



**E**ran las 6:00 de la tarde, la tripulación de la embarcación Daniella ya había culminado con éxito su jornada del día y se encontraba aún en la zona de pesca junto a otros barcos. Poco después, al alejarse del grupo de naves y avanzando hacia el sur, cuando ya el cielo comenzaba a oscurecer, divisaron a lo lejos un bote de madera. Era el Pelicano. El barco tenía una tela que servía de señal para decir que se había quedado sin «máquina», o sea, sin combustible.

Los tripulantes del Pelicano, al ver a lo lejos a Daniella y sus hombres, comenzaron a hacer muchas señas pidiendo auxilio. El personal de guardia y el capitán de nuestra E/P los avistaron, y pasaron la voz a sus otros compañeros. Se acercaron a la nave lo más rápido que pudieron y, cuando llegaron, los supervivientes les dijeron:

**En Diamante,** nos sentimos orgullosos de contar con equipos humanos en altamar que no solo se preocupan por la producción, sino que también proceden con solidaridad y no miden esfuerzos por el otro, sin pedir nada a cambio.



«nos quedamos sin máquina, sin combustible, no tenemos provisiones ni agua desde hace días». Enseguida, el capitán de la Daniella llamó a Radio central pidiendo autorización para prestarles primeros auxilios. Radio central dio una respuesta positiva.

La gente de nuestra EP Daniella auxiliaron a estos hombres dándoles combustible, víveres y agua. Incluso algunos de ellos, los que tenían dotaciones de jugos envasados y gaseosas, armaron un saco y se lo pasaron a los supervivientes para ayudarlos a recuperarse. Luego de haberse asegurado de que todos en el Pelicano se encontraban bien y que nadie necesitaba más auxilios, esperaron a que «lancen» su motor y lo prueben. Una vez que vieron que todo estaba conforme, los soltaron y la nave y su gente comenzaron a navegar sin problema, lo que causo una inmensa alegría entre todos.

*«Nos sentimos muy bien y satisfechos de apoyar a toda esa gente, porque ninguno de nosotros está libre de pasar una situación tan difícil como esa. La tripulación que encontramos en el Pelicano nos contó esa noche que los ayudamos que no era uno ni dos días los que estaban varados, nos dijeron que tenían 25 días de navegación y 10 días a la deriva. Nadie los apoyaba, nadie se detenía ni se acercaba a ayudarlos. Como hombres de mar,*



*nos dio mucha alegría tener la oportunidad de ayudarlos y poder saber que ya iban a llegar al puerto sanos y salvos»,* dijo Jhoselyn Sarzosa, cocinero de nuestra E/P Daniella.

En la embarcación, su gente nos cuenta que la convivencia es armoniosa, todos se conocen bien y han logrado

una sinergia que les permite convivir y trabajar sin rencillas y apoyándose entre todos. El Capitán de Daniella siempre aconseja a sus tripulantes, los escucha porque sabe que es importante crear vínculos como grupo humano y, al término de cada faena, dan gracias a Dios por las bendiciones que les da cada día.



#### DATOS DE LA EP DANIELLA:

› Puntal  
4.4 m.



› Eslora 47.44 m.

› Manga  
9.93 m.



› Cap. de Bodega 447.42 m<sup>3</sup>

- › V. con carga : 11.5 nudos
- › Motor Principal : G.E. 7FDM8DI
- › Tripulación : 21 tripulantes
- › Red : de cerco de 1/2" y 11/2"



# Replanteando nuestra Cultura de Seguridad

Sistema de SSO se renueva y encuentra pilares estratégicos

Sostener una Cultura de Seguridad ha sido siempre uno de nuestros rasgos distintivos. Sabemos que tener una actitud preventiva, generar un ambiente de trabajo libre de condiciones inseguras, dar una respuesta rápida y oportuna ante emergencias, y cumplir normas legales en seguridad y salud ocupacional dan como resultado la reducción de accidentes y la prevención de enfermedades ocupacionales. Nuestra Cultura de Seguridad está dentro de todos los que formamos la familia Diamante.

Para reforzar aún más nuestra Cultura de Seguridad, implementaremos un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) basada en cinco pilares: liderazgo, capacitación, cumplimiento, manejo de emergencias y gestión del cambio.

- ◆ **Liderazgo:** asumir nuestra responsabilidad ante la seguridad y hacer visible nuestro compromiso ante ella.
- ◆ **Capacitación:** adquirir conocimientos para administrar correctamente los riesgos en nuestras actividades y nuestras instalaciones.
- ◆ **Cumplimiento:** establecer procesos que nos ayuden a identificar, evaluar, analizar y mejorar la administración de riesgos.
- ◆ **Manejo de emergencias:** prepararnos para responder oportunamente ante desastres, salvaguardando la vida de nuestro personal.
- ◆ **Gestión del cambio:** anticiparnos a los riesgos que se pueden presentar por la realización de proyectos nuevos.



La meta es cero accidentes, y nuestros pilares y Sistema de SSO nos llevarán a ella. Estamos listos para actuar, nos involucramos y participamos activamente en todos los procesos, ayudamos a nuestros compañeros a interiorizar esta filosofía y trascendemos, llevando prácticas seguras incluso en nuestra vida diaria.

## Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Ahora no se entiende el trabajo sin seguridad. Por eso, la Organización Internacional de Trabajo (OIT) promueve la creación de una cultura de prevención en seguridad y salud y ha fijado el 28 de abril, como el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. En muchas partes del mundo, las autoridades nacionales, los sindicatos, las organizaciones de trabajadores y los profesionales del sector de seguridad y salud organizan actividades para conmemorar esta fecha.

Pesquera Diamante no estuvo ajena a esta celebración, por esa razón, el 29 de abril hicimos un alto en nuestras labores para repasar conceptos clave de seguridad en todas nuestras plantas. Ese día ofrecimos charlas de sensibilización en seguridad y salud, y realizamos el concurso «Desafío Segurigrama».





## Nuestros tripulantes se certificaron con ENAMM



**E**n Diamante, seguimos la senda de la mejora continua y buscamos fortalecer las capacidades y talentos de nuestros colaboradores. Para nosotros es muy importante capacitar a nuestra gente ante cualquier situación. Por eso, en abril, nuestro equipo de tripulantes obtuvo la certificación internacional en Formación Básica de Seguridad del International Maritime Organization - IMO, luego de recibir 80 horas lectivas de capacitación en la Escuela Nacional de Marina Mercante «Almirante Miguel Grau» (ENAMM).

Fue una jornada de capacitación en seguridad, donde nuestros tripulantes, además, participaron en un curso en liderazgo y trabajo en equipo. En esta jornada, se abordó la importancia de temas como la búsqueda de la excelencia en nuestra labor, el valor de la empresa a la que pertenecemos y de sus diversas actividades, con el objetivo común de alcanzar resultados óptimos.

Los participantes de esta jornada de capacitación desarrollaron una encuesta de satisfacción que refleja su percepción sobre esta experiencia.

### ENCUESTA DE SATISFACCIÓN - ENAMM



**Miguel Iparraguirre - E/P Alessandro:**

*El curso ha sido excelente, porque te ayuda a crecer como persona, como trabajador, como compañero, como padre. Estamos preparados para cualquier eventualidad.*



**Wilson Campos - E/P Chiara:**

*Es un curso bien importante, porque nos enseña a estar preparados ante siniestros, no esperando que ocurran, sino para estar prevenidos. Las simulaciones nos han dado la confianza para saber cómo actuar y los especialistas no han enseñado estrategias para mantener la calma. Es importante que todos pasen por este curso.*





# Formando Líderes de Diamante

**D**iamante sigue promoviendo su enfoque en las personas; esta vez orientando sus acciones de capacitación hacia los líderes de la organización, quienes transmitirán con su propio ejemplo las buenas prácticas. Bajo este propósito presenta el programa "Formando Líderes de Diamante".

Entre el 14 de febrero y el 5 de abril, se llevaron a cabo las dos primeras sesiones full day del programa, con una participación del 95% de nuestros líderes. Se reforzó el rol del líder para sentar las bases de un liderazgo homologado y coherente, incidiendo en la toma de conciencia y los lineamientos claves no negociables en Pesquera Diamante: Seguridad, Calidad, Eficiencia, Generación de Valor y Foco en la Personas. También se reforzó la retroalimentación y la escucha, orientados y alineados con el plan de desarrollo individual del colaborador.

Estas acciones forman y modelan la cultura de la empresa a través de las personas, con la visión de construir una cultura de alto desempeño. Nuestras próximas sesiones estarán enfocadas en el compromiso, la proactividad, la responsabilidad, el empoderamiento, y el liderazgo en seguridad.



## Gestión del desempeño, midiendo nuestras capacidades

**C**on miras a alcanzar nuestro objetivos empresariales y a promover un buen clima laboral, se ha implementado este año el programa de Gestión del Desempeño, proceso orientado a promover una cultura de excelencia y desarrollo en nuestra empresa. Estamos empezando con nuestros gerentes, superintendentes y jefes, quienes realizarán la Evaluación por Objetivos y Evaluación 360° (competencias).

Por un lado, la primera evaluación revisará el cumplimiento de objetivos de cada persona y determinará su contribución individual al logro de

los resultados organizacionales a nivel financiero, gestión presupuestal, seguridad en el trabajo, cumplimiento de objetivos de área y clima laboral.

Por otro lado, la Evaluación 360° nos permitirá alcanzar información valiosa a nuestros líderes, con el objetivo de ayudarlos a tomar conciencia del impacto de su desempeño y propia conducta.

Estamos convencidos de que el programa de Gestión del Desempeño permitirá crear y estructurar un ambiente coherente con los valores de nuestra empresa, logrando el



apoyo de las personas, el compromiso del equipo Diamante y la acción hacia el cumplimiento de nuestras metas como organización.



# Promociones y transferencias

## Diamante

### PROMOCIONES

Sede	Nombre	Posición anterior	Posición nueva
San Isidro	Sheyla Céspedes	Practicante profesional de Legal	Asistente Legal Junior
	Gennely Miñano	Practicante de Producción	Analista de Producción
Flota	Rodolfo Coca	Gestor Saneamiento, Calidad y Ambiente de Flota	Coordinador de Aseguramiento de la Calidad
	Yesica Molina	Practicante de Bienestar Social	Asistente Social Junior
Malabrigo	Richard Lacherre	Jefe de Proyecto – Lima	Superintendente de planta
	Yomara Gordillo	Practicante de Bienestar Social	Asistente Social Junior
Mollendo	César Susaya	Operario 1 - Mecánico Soldador turno	Maestro Mecánico
	Carlos Apaza	Operario 3 – Descargador de materia prima	Operario 2 – Motorista Chata

### TRANSFERENCIAS

Sede	Nombre	Posición anterior	Posición nueva
Malabrigo	David Meza	Jefe de Mantenimiento – Lima	Jefe de Mantenimiento – Malabrigo
Flota	Ruth Poccori	Jefe de Gestión del Talento - Samanco	Jefe de Gestión del Talento - Flota
Samanco	Jorge Delfín	Jefe de Gestión del Talento - Flota	Jefe de Gestión del Talento - Samanco



## LAURELES DIAMANTE

Colaboradores de Flota y Planta Callao dejaron en alto el nombre de Pesquera Diamante, obteniendo el **1<sup>er</sup> puesto del Campeonato Interpesqueras** organizado por Reset Naval. ¡Felicitaciones, equipo!





# Todos somos Diamante



Sede Callao



Sede Supe



Sede Supe

Todos somos Diamante



Sede Callao



Flota

Todos somos Diamante



Flota



Flota



Sede Lima



Flota



Sede Malabrigo



Sede Malabrigo



Sede Malabrigo



Sede Mollendo



Sede Mollendo



Sede Pisco



Sede Pisco



Sede Lima



Sede Pisco



Sede Pisco



Sede Lima



Sede Supe



Sedes Lima y Callao



Sedes Lima y Callao



Sede Malabrigo



Sede Malabrigo



Sedes Lima y Callao



Sede Malabrigo



Sede Mollendo



Sede Mollendo



Sede Mollendo



Sede Pisco



Sede Pisco



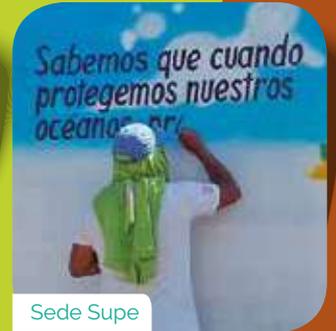
Sede Pisco



Sede Supe



Sede Supe



Sede Supe



# Divertiverana



Sedes Lima y Callao



Sedes Lima y Callao



Sede Malabrigo



Sede Malabrigo



Sede Mollendo



Sede Pisco



Sede Pisco



Sede Supe



Sede Supe



Aprendizaje Constante

Mar de momentos



Daniella



Gabriela V



Gianina I



Alexandra



Isabella

Finalista



Natalia



Patricia



Paula

Finalista



Pisco I

Finalista



Rafaella



Alessandro

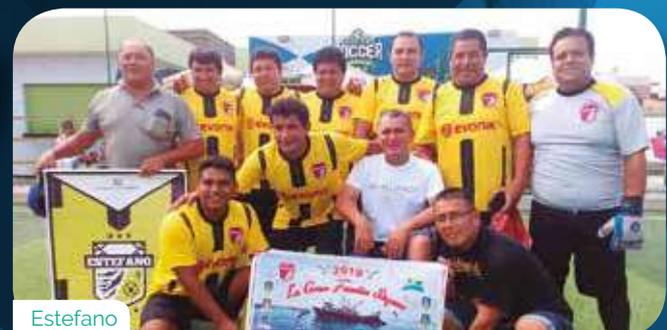
Finalista



Graciela



Polar VI



Estefano

## POLLA COPA DIAMANTE

¡Acierta y gana! Para participar, recoge tu cartilla en el Área de Bienestar Social, rellénala y entrégala máximo hasta el 28 de junio. ¿Te la vas a perder?



# ¡A TODA MÁQUINA!

UNIDOS HACIA EL ÉXITO



Flota



Flota



Malabrigo



Mollendo



Mollendo



Malabrigo



Pisco



Pisco



Callao



Supe



Supe



Callao



# ASEGURANDO EL DESARROLLO DE NUESTROS NIÑOS

La importancia de nutrirlos y educarlos desde pequeños.



sus capacidades. Lamentablemente, hoy en día, no se le da suficiente importancia al desarrollo infantil como etapa trascendental para el aprendizaje y el crecimiento integral de nuestros niños

En nuestros Tambos Pesqueros Diamante estamos convencidos que programas que promueven el desarrollo de los niños pequeños son la mejor inversión para lograr el progreso del capital humano y el crecimiento económico del país. Por esa razón y como parte de nuestra Responsabilidad Social, nos posicionamos como un aliado estratégico en la lucha contra la anemia y desnutrición crónica infantil en las comunidades donde intervenimos. En enfoque de trabajo con la niñez está inmerso en los principales componentes de nuestro proyecto.

***Nutrición y salud, emprendimiento e inclusión económica, y desarrollo social comunitario son los componentes de enfoque integral de desarrollo de nuestros Tambos Pesqueros Diamante.***

Los primeros años de vida de nuestros niños es la etapa más significativa dentro de su proceso de crecimiento y el desarrollo de todas





**Nutrición y Salud.** Con un enfoque preventivo y abordando las necesidades de nutrición de las regiones de Ayacucho y Huánuco, nuestros Tambos sensibilizan a madres de niños pequeños y facilitan el acceso a una alimentación nutritiva y saludable especialmente a poblaciones vulnerables a la anemia y desnutrición. Como parte de la implementación de nuestro proyecto, trabajamos de la mano con los establecimientos de salud cercanos a los Tambos de Huánuco y Ayacucho para desarrollar sesiones de cocina demostrativa mensuales con madres de las comunidades. Asimismo, realizamos el evento Disco Sopa, que promueve el no desperdicio de alimentos y la buena nutrición.

**Emprendimiento e inclusión económica.** Los bajos recursos socioeconómicos de las familias tienen un efecto devastador en la infancia, porque conducen a la desnutrición produciendo secuelas en la salud, desarrollo y aprendizaje de nuestros niños. La pobreza, en ese sentido, impide la realización de los derechos de la infancia, debilita el entorno protector del menor al estar expuesto a situaciones de peligro y carencia de cuidados básicos. Los tambos Pesqueros Diamante impulsan el emprendimiento para brindar oportunidades de trabajo de más de 50 madres, capacitándolas en los temas de manejo administrativo, liderazgo, fortalecimiento del estado psicoemocional e inclusión de género, herramientas claves para la transformación de las personas y de la sociedad.



**Nuestro proyecto Tambos Pesqueros Diamante** trabaja por el desarrollo humano junto a las familias, priorizando los derechos y el bienestar de la infancia.

**Desarrollo social comunitario.** Nuestro proyecto Tambos Pesqueros Diamante contribuye con el desarrollo social comunitario, no sólo promoviendo el emprendimiento, la nutrición y salud, sino también a través de talleres educativos y lúdicos dirigidos a los pequeños del hogar, impactando en las comunidades y personas con bajos recursos económicos a través de talleres de dibujo y pintura, y cuentacuentos como herramientas para expresar las necesidades o carencias de los niños en el tema de violencia y maltrato en el grupo familiar. Nuestros niños muchas veces manifiestan secuelas de falta de afecto, baja autoestima, inseguridad, ansiedad y mala salud y alimentación, factores que frenan su desarrollo físico y mental, deterioran su energía y reducen su confianza en el futuro.

Con estos talleres se llegó a beneficiar a 30 niños entre los 3 y 6 años de edad, quienes entusiasmados por aprender, durante dos meses dejaron fluir su creatividad, expresándose libremente, al ofrecerles las técnicas y medios para seguir explorando su propio mundo único y valioso, concluyendo con una exposición final en la comunidad, donde también se llegaron a involucrar los padres de familia, incentivando de manera activa el desarrollo de sus hijos. En ese sentido, nuestro proyecto Tambos Pesqueros Diamante trabaja por el desarrollo humano junto a las familias, priorizando la integridad, los derechos y el bienestar de la infancia.

## Maestra del Sabor

Del tambo a la mesa



### Caballa en salsa de aguaymanto

#### Ingredientes:

- 1 kg. pescado caballa
- Pimienta y comino al gusto
- Aji rocoto
- ½ kg. Aguaymanto
- ½ Taza de caldo de pescado
- Sal
- ¼ kg. de cebolla
- Ajos
- Aceite

#### Preparación:

1. Se fríe lentamente los filetes de pescado caballa.
2. En una sartén se echa el aceite, luego se agrega cebolla, ajos, rocoto, todo picado en cuadros grandes.
3. Se agrega el aguaymanto limpio en trozos.
4. Se sazona con pimienta y sal al gusto, Soasar bien.
5. Licuar y si es muy espeso agregar caldo de pescado y listo.
6. Servir con arroz, papa o fideos.

**Tania Agustín Cuchilla**

Edad: 42 años  
En Tambos Pesqueros Diamante:  
desde su fundación en el año 2014  
Su tambo: Acomayo, Huánuco

Mira el video con el paso a paso en nuestros canales:





Integridad

# Diamantines!



1. Lian Pariasca, hijo de William Pariasca (Área de Mantenimiento de Planta Callao)
2. Patric y Liam Nuñez, hijos de Carlos Nuñez (Operario 2da Taller de Diqueos, Área de Mantenimiento en Flota)
3. Benjhamin Murga, hijo de Francisco Murga (Tripulante de E/P Polar XII)
4. Marjorie Zevallos, hija de Edwin Zevallos (Operario 2 de PAC en Planta Mollendo)
5. Ashley Rodríguez, hija de Gary Rodríguez (Jefe del Área de Producción en Planta Malabrigo)
6. Arantza Martínez, hija de Cecilia Eyzaguirre (Asistente Legal en Oficinas Lima)
7. Alesandro Rivas, hijo de Vicente Rivas (Área de Almacén en Planta Callao)





- 8. Nataly Becerra, hija de Raúl Becerra (Operario de enfriadores y molinos en el Área de Producción en Planta Malabrigo)
- 9. César León, hijo de César León (Radio operador en el Área de Bahía en Planta Supe)
- 10. Javiera Romero, hija de Rony Romero (Operario 3 de Tanque Clarificador en Planta Mollendo)
- 11. Kevin Villanueva, hijo de Milthon Villanueva (Operario 3-Trampa de grasa-Pama de Planta Pisco)
- 12. Melody Ocaña, hija de José Luis Ocaña (Ensacador de harina en el Área de Producción de Planta Supe)
- 13. Adriano Meza, hijo de Alexis Meza (Asistente Flota en Oficinas Lima)
- 14. Derek Cárdenas, hijo de Jesús Cárdenas (Operario 1-Mecánico soldador en Planta Pisco)





Integridad

Red Diamante

# Red Diamante

Te presentamos las publicaciones más comentadas en nuestras redes sociales durante este periodo. Sigamos compartiendo emociones y momentos Diamante.



Pesquera Diamante

Mayo 2019

## Buena salud y nutrición para nuestros tripulantes cocineros

Realizamos una capacitación en salud y nutrición para todos nuestros tripulantes cocineros. El bienestar de nuestro equipo es una prioridad.



166

Like Comment Share





LinkedIn

## Pesquera Diamante S.A.

10.214 seguidores  
Hoy

### Buenas prácticas, buenos inicios. Reunión de capitanes 2019-I

Realizamos una jornada de encuentro e intercambio para estar mejor preparados para iniciar la temporada de pesca 2019-I

Recomendar
 Comentar
 Compartir

Franklin Trujillo Cabrera

Gerente de Transporte

Excelente práctica! Buena pesca!

• 2do    3 semanas

Recomendar    Responder    |    2 recomendaciones

### ¡La seguridad del comercio exterior y patrimonial es compromiso de todos!

Nuestro equipo se formó en los cursos de Interpretación de la Norma y Estándares BASC V05, y Formación de Auditor Interno BASC, encontrándose debidamente entrenados y sensibilizados en nuestros sistemas de gestión en seguridad, con el fin de que los sistemas de gestión implementados se mantengan en constante mantenimiento en áreas críticas de la empresa.

Recomendar
 Comentar
 Compartir

Instagram
16

Pesquera Diamante

Cuidamos el ambiente y ayudamos a nuestros niños

Diamante realizó una donación de 15 kg de tapitas plásticas para el programa «Angelitos de Cristal» del Instituto Nacional de Salud del Niño - Hospital del Niño.

View all 99 comments

eloverarivera    Excelente iniciativa

*Síguenos en nuestras redes sociales oficiales.*

- in

Pesquera Diamante SA
- f

PesqueraDiamanteSA
- 📷

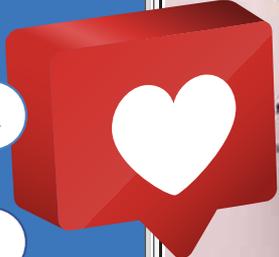
Pesquera Diamante

*¿Quieres que tus noticias sean publicadas? Envíalas aquí:*

📞

Comunicaciones Diamante:

982843012





Integridad



# Concurso de acrósticos Diamante

A nivel nacional, los engreidos del hogar crearon un acróstico con el nombre de nuestra empresa, indicando lo que significa para ellos. A continuación les presentamos a los ganadores:

**D**ivertidísima empresa.  
**I**maginación increíble.  
**A**miga nuestra.  
**M**ucho interés en el mar.  
**A**lmacenar y dar pescado para combatir la anemia.  
**N**uestro mundo sin límites en el mar.  
**T**razamos los límites.  
**E**speranzados por las playas sin basura.



1° Puesto:

**Gabriela Antezana** 9 años  
Hija de Jhonny Antezana  
(Desarrollo del Talento-Oficinas Lima)

**D**edicada en sus logros.  
**I**nteligente.  
**A**nterizada.  
**M**otivando a sus trabajadores.  
**A**horra harina y aceite de pescado.  
**N**uestro ritmo que cumplir.  
**T**odo se prepara y lo logra.  
**E**n distribuciones de sus productos para el mundo.



1° Puesto:

**Roger Detan** 9 años  
Hijo de David Detan  
(Producción-Planta Malabrigo)



**D**irecto a la empresa Diamante  
**I**magino a mi padre a cada instante  
**A**lcanzando sus logros por ser perseverante  
**M**uchas veces lo siento ausente  
**A**l ver que se esfuerza para salir adelante  
**N**o me siento que no soy importante, pues  
**T**engo a un padre que está en cambios constante  
**E**stando en su trabajo, en Pesquera Diamante.

2° Puesto:

**Mauricio Sánchez** 9 años  
Hijo de Jorge Sánchez  
(Almacén-Planta Supe)



**D**igna empresa.  
**I**nteractúa con su comunidad.  
**A**tende las necesidades de sus clientes.  
**M**otiva día a día a sus trabajadores.  
**A**dmirable labor.  
**A**lguna se le compra.  
**T**rabajadores competentes.  
**E**ficientes y entusiastas.

3° Puesto:

**Jimena Cabeza** 10 años  
Hija de Felipe Cabeza  
(Producción-Planta Malabrigo)