



BITÁCORA DIAMANTE

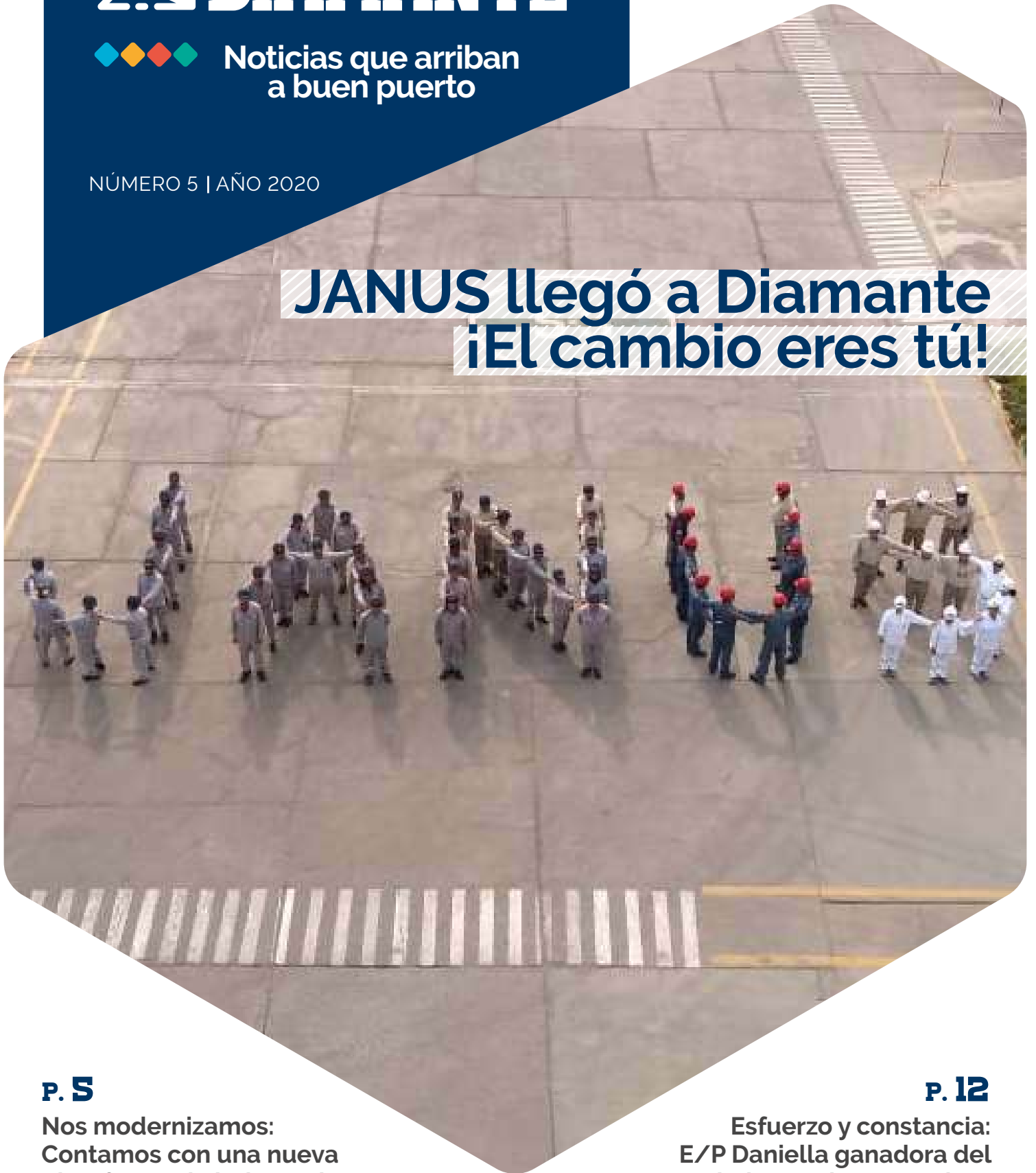


Noticias que arriban
a buen puerto

NÚMERO 5 | AÑO 2020



JANUS llegó a Diamante ¡El cambio eres tú!



P. 5

Nos modernizamos:
Contamos con una nueva
plataforma de boletas de pago

P. 12

Esfuerzo y constancia:
E/P Daniella ganadora del
Reconocimiento Diamante Flota

ÍNDICE

Excelencia

P. **3**
Brújula
Estratégica

P. **4**
Faro
Informativo

P. **6**
Info Mar

P. **8**
Diamante
Data

Respeto

P. **9**
Soy
Diamante

P. **10**
Todos a
Cubierta

P. **12**
Nuestra
Tripulación

Aprendizaje Permanente

P. **14**
Factor
Seguridad

P. **15**
Olas y
Buen Viento

P. **16**
Mar de
Momentos

Integridad

P. **22**
Pescando
Comunidad

P. **24**
Diamantines

P. **26**
Red
Diamante



Año 2020 - Edición 5

Dirección y edición: **Paola Ramírez**

Redacción: **Norma Ingar**

Diseño y diagramación: **XPRESSA S.A.C.**

Ilustración Diamantín: **Mario Azofra**

Agradecimientos: La quinta edición de nuestra revista Bitácora Diamante, no sería posible, sin los artículos, notas, ideas, fotos y generosidad de: Yomara Gordillo (Malabrigo), Marisol Díaz (Mollendo), Adeli Dulanto (Flota), Paola Bermúdez (Pisco), Ana Valverde (Callao), William Aleman (Lima), Kimberly Mora (Lima), Sofía Tito (Flota), Marco Luna (Lima), Karla García (Lima), Betsabe Villareal (Lima), Irwin Salazar (Lima), Mario Azofra (Lima), Naomi Shima (Callao), Pedro Faichin (Callao) y Yampool Medina (Flota).





PABLO TRAPUNSKY
Gerente General



Estimados Colaboradores,

Mientras seguimos combatiendo con más y nuevas medidas la pandemia, procurando cuidar la salud de todos, vamos avanzando a paso firme hacia los objetivos que nos trazamos: Agilidad y Eficiencia. A pesar de todo lo que acontece por la coyuntura, hemos logrado salir en vivo con SAP, que ya tiene algo más de 60 días, y que se viene estabilizando para facilitarnos el día a día. Como siempre sucede con un cambio grande, es cuestión de acostumbrarse. Haciendo un paralelo por ejemplo, ahora nos toca incluir a la mascarilla como parte de nuestra vestimenta, así también los usuarios nos iremos acostumbrando emplear el SAP en nuestras operaciones.

Es importante entender que SAP es el necesario primer paso que debíamos dar para a partir de esa base, poder transformar digitalmente a la empresa. Poco a poco iremos implementando nuevas herramientas que nos permitirán gestionar mejor. Además, podremos ir incorporando tecnologías de Inteligencia Artificial para desarrollar modelos predictivos, tanto en lo económico - financiero, como en lo operativo. Un ejemplo de esto es lo que sucede ahora en los barcos de la empresa. Cada uno de ellos cuenta con una computadora y puede autogestionar sus insumos, repuestos y demás desde la misma nave, conectándose a SAP directamente desde cualquier puerto. Más adelante esta comunicación será permanente y desde cualquier parte, este donde este la nave; y así iremos impregnando la tecnología en toda nuestra operación.

Concluimos con éxito la primera temporada de pesca pero nos dejó el sabor de que podíamos hacer mucho más; es por eso que daremos todo en esta segunda temporada para así poder cerrar un buen año pesquero. Esto sin dejar de lado que seguirá siendo de vital importancia el cuidado de la salud. La empresa ha hecho enormes esfuerzos para cuidar a todos, con inversión y especialistas en la salud ocupacional, evitemos contagiarnos fuera del centro de labores más aun ahora cuando la temporada de pesca está muy cerca de iniciar. Es clave entender que todos estamos expuestos, y que por respeto a los demás, debemos acatar los protocolos en toda su extensión. Al final, de no hacerlo, se perjudica la persona, su familia, la empresa y sus compañeros de trabajo; y nadie quiere que eso suceda. Ahora que ya estamos en la fase 4, las facilidades y protocolos están dispuestos y aprendidos, contamos con cada uno de los colaboradores de Diamante para que sean ejemplo y actúen con responsabilidad.

A pesar de la nueva distancia social que hemos sabido respetar, hemos seguido realizado cosas que antes nos hubieran parecido increíbles, pero que hoy son parte de la nueva realidad. Así, hemos mantenido nuestra identidad y cultura homenajando el Día del Pescador, el Aniversario de Diamante, la elección del Diamante de Diamantes, y los cumpleaños de los colaboradores, todo ello de manera virtual. Probablemente nos toque continuar con esta modalidad por un tiempo más, al menos hasta que exista una vacuna de probada efectividad.

Mientras avanzamos en los trabajos de mantenimiento tanto de barcos como de plantas, nos preparamos para la última parte del año con mucho entusiasmo y con ganas de cerrar un 2020 diferente de la mejor manera posible. Siempre siguiendo la dirección correcta, basados en nuestros valores y teniendo en mente nuestro propósito de existencia como empresa, lograremos el objetivo que nuestros accionistas nos han trazado. Habrá buenos y malos momentos, como todo en la vida, pero nadie debe dejar de mirar el objetivo final, no perdamos el foco, **sigamos adelante con Fuerza Diamante !!!**



Misma Identidad, Misma Fuerza: Implementamos nuevos uniformes y fotochecks

En Pesquera Diamante implementamos nuevos y mejorados uniformes y fotochecks para todos los colaboradores de nuestras sedes, con la finalidad de poder identificarse de manera fácil y segura como parte de la compañía y de una sola fuerza Diamante.

Los uniformes implementados han sido fabricados según los requisitos de seguridad, protección y durabilidad necesaria para laboral, y con los más altos estándares recogidos de sistemas de calidad. Entre las prendas implementadas podemos encontrar equipos de protección, camisas, casacas, chompas, polos, pantalones, entre otros; los cuales, cuentan con características que buscan la reducción y prevención de accidentes.



Pablo Trapunsky: En el ranking de los mejores líderes de la industria pesquera global

SeadFood Power 100, ranking elaborado por el reconocido medio especializado en pesca y acuicultura Intrafish, incluyeron a nuestro Gerente General entre los 100 mejores líderes de la industria pesquera a nivel mundial.

Este medio destacó su experiencia laboral en el rubro pesquero, así como los cambios que ha realizado como Gerente General en Diamante, dirigiéndola hacia el futuro.

Nos sentimos orgullosos de trabajar y aprender de un líder de primer nivel, que busca el cumplimiento y la excelencia de los procesos de la compañía.





Diamante se moderniza: Nueva plataforma de boletas de pago



Obtén más información en el área de Desarrollo del Talento de tu sede.

Comprometidos con la búsqueda de una mejora continua, como organización y con nuestros colaboradores, pusimos en marcha nuestra nueva plataforma de boletas de pago, la cual permite consultar, firmar y descargar las boletas de pago de manera online.

Con este nuevo servicio nuestros colaboradores pueden tener de manera accesible sus boletas de pago, desde su celular, tablet o computadora de forma segura, cómoda y ecológica.

Es así que cada vez que Diamante envíe una nueva boleta o documento, se le notificará al colaborador mediante su correo electrónico.

Accede a esta nueva plataforma entrando a diamante.turecibo.com

Línea de atención: Diamante te brinda soporte frente al COVID19

Porque nuestros esfuerzos están orientados a cuidar la salud y velar por el bienestar de todos los colaboradores, en el contexto de la emergencia sanitaria, Diamante ha implementado una Línea telefónica de ayuda frente al COVID-19, que viene operando con la finalidad de resolver dudas, realizar consultas o reportar algún síntoma relacionado al coronavirus.

Asimismo, se ha implementado el Programa de Asistencia al Colaborador, el cual es una herramienta de orientación profesional gratuita y confidencial para los colaboradores y sus familias, en temas como orientación psicológica, ayuda legal, asistencia financiero – contable, consejería nutricional y soporte a líderes.

Línea de orientación de salud frente al COVID-19



989219275

EAP: Asistencia integral al colaborador y familia

Línea gratuita: **0800 52038**

Correo: eapconsultas@eaplatina.com

Vía web: www.portaldebienestar.com

Usuario: **pesqueradiamante**

Contraseña: **bienestar**



Proyecto JANUS

Llegó a Diamante, el cambio eres tú

Con la finalidad de agilizar los procesos, mejorar la trazabilidad y optimizar el manejo de información en Pesquera Diamante, surgió el proyecto JANUS, el cual marca una transformación digital en la compañía, al implementar el sistema SAP S/4 HANA, el cual actualmente es una realidad.

Con esta implementación Diamante se unió a las grandes compañías en el mundo que vienen utilizando el software SAP (Sistemas, Aplicaciones y Productos), el cual permite la transparencia y eficiencia en el manejo de la información, la automatización de procesos, integración de las distintas bases de datos, la disponibilidad de la información de la empresa en una misma plataforma y la reducción de errores operacionales.

De esta manera, Diamante se sumó al cambio, mediante el esfuerzo de un equipo comprometido y de grandes profesionales que han liderado este proyecto.



Guillermo Montero | Gerente del Proyecto SAP

La experiencia en este proyecto ha sido enriquecedora, haber contado con el apoyo de un gran equipo desde que comenzó el proyecto ha sido clave para su éxito, y se lo he dicho más de una vez al comité de proyectos, que muy pocas veces había visto tanta predisposición para cumplir con cada uno de los hitos que teníamos. (...) Les agradezco, porque en medio de una pandemia, habíamos arrancamos con las pruebas integrales, y yo dije ¿Qué vamos a hacer? ¿Se suspenderá el proyecto? ¿O por dos semanas y luego continuaremos?, pero continuamos de manera remota, y se pudo, eso habla muy bien de este gran equipo.

Estoy muy feliz de ser parte de este logro, culminamos JANUS pero Diamante se queda listo para operar en este sistema, y estoy más que agradecido con todos.

Pablo Trapunsky | Gerente General

JANUS se acaba, pero todos nosotros nos quedamos para mantener al sistema vivo. Este cambio nos obliga a hacer las cosas diferentes, hablamos de un cambio cultural en la empresa, el cual se logra con dos factores claves: la persistencia y la paciencia. La persistencia porque ya no miramos hacia atrás, ahora miramos siempre para adelante, y la paciencia porque adaptarse al cambio no es fácil, al principio se cometen errores, pero lo importante es que estamos encaminados hacia la dirección correcta.

Tenemos suficientes motivos para estar orgullosos de este logro, logro que sin lugar a dudas es un hito histórico en la empresa, y base de la transformación tecnológica en Pesquera Diamante.

JANUS nos deja enormes experiencias y satisfacciones. Ahora todos nosotros somos el cambio.





Mónica Alarco

Gerente Desarrollo de Talento

"SAP nos permite acceder de forma más rápida a la información, tener mayor control y por lo tanto nos permitirá mejorar la gestión de las estructuras, vacaciones, pagos."



Marco Guerrero

Key User – Cadena de Suministro

"Los procesos que constituyen la cadena de suministro son base para el éxito, SAP S/4 Hana permite integrarlos de forma eficaz y eficiente, permitiéndole a la empresa adaptarse ágilmente a los cambios del mercado".



Erik Ramirez

Consultor Funcional Finanzas

"JANUS marca la oportunidad del cambio, del crecimiento empresarial y profesional, enfocado en las nuevas estrategias del negocio. Me siento orgulloso de formar parte del equipo. ¡Todos somos parte del cambio! "



Rosalin Torre

Key User – Mantenimiento Flota

"El módulo SAP PM permite tener una mejor planificación, procesamiento y control de la ejecución de las actividades de mantenimiento de Flota. Ello facilita la toma de decisiones en tiempo real".



Daniel Ortiz

Key User Desarrollo del Talento

"No es la empresa más fuerte la que sobrevive, ni la más rentable, sino la que responde mejor al cambio". SAP-HCM nos dará la oportunidad de cambiar y aprender un ERP que nos ayudará a mejorar."



Irwin Salazar

Analista Gestión del Cambio

"JANUS marca una nueva era en Diamante, con SAP nos alineamos a las exigencias del mercado, ahora nos toca seguir desarrollando nuestras competencias y sacarle el máximo provecho a la herramienta."



David Jara

Key User – Calidad

"QM en SAP se utiliza para realizar funciones como la planificación, garantía y control de calidad, ello permitirá alcanzar los objetivos en calidad y seguridad alimentaria".



Excelencia

Diamante Data

Indicadores de la **PRIMERA TEMPORADA 2020**

Zona: Norte Centro

INICIO: 13 DE MAYO

FIN: 15 DE AGOSTO

Cuota a nivel nacional:
2 413 000 TM

Cuota propia alcanzada:
205 196 TM

LMC: 205 112.13

PMC 8.5002968

ACOPIO DE TERCEROS:
TM descargado terceros = 59 995.81 TM

¡Pronto comenzamos la Segunda Temporada!

Inicio: 07 de noviembre



Soy Diamante

YURIT MAGUIÑA CHAVEZ

Yurit se distingue por el valor de aprendizaje permanente. Ella considera que todos los días se aprende algo nuevo y que eso nos permite crecer y mejorar como personas en el aspecto laboral y personal.

Sede: Planta Pisco

Cargo: Supervisor de Seguridad Industrial Física

Área: Seguridad y Salud Ocupacional

Parte del equipo Diamante: desde hace 1 año y 8 meses.



¿Qué es lo que más te gusta del trabajo que realizas?

Me gusta el trabajo en campo, porque me permite interactuar más con el personal.

¿De qué manera tu labor contribuye a los objetivos de la empresa?

Considero que mi labor contribuye con la minimización de accidentes de trabajo, asimismo en corregir actos y condiciones inseguras.

¿Qué meta te has trazado en tu área de trabajo?

La meta que me he trazado es reducir accidentes e incidentes en la planta y poder desarrollar un proyecto de mejora para el personal, desde mi área y cargo.

¿Qué tan importante crees que es estar en constante aprendizaje?

Considero que es muy importante porque te permite continuar mejorando en el aspecto profesional y personal, por ello, trato de participar en todos los talleres y capacitaciones brindadas por Diamante.

¿Cómo evalúas que estás realizando un buen trabajo o que lo podrías hacer mejor?

A través de mis objetivos, evaluando los resultados, de esa manera podemos mejorar y seguir aprendiendo día a día.

¿De qué manera fomentas el aprendizaje permanente desde tu puesto y con tu equipo de trabajo?

Implementando nuevos sistemas o procedimientos lo cual implica el involucramiento de todas las áreas y del personal de planta. Además, por la coyuntura que vivimos actualmente se optimiza la atención al personal con la mejora del servicio médico en planta.

¿Cómo pones en práctica el aprendizaje permanente en la coyuntura del COVID-19?

Mejorando nuestros conocimientos e impartiendo al personal un nuevo sistema de control que antes no existía. Como, por ejemplo, la aplicación de los protocolos establecidos los cuales están en constante cambio y mejora, y genera la adaptación del personal a estos nuevos protocolos.

¿Cómo te gustaría que Diamante sea en el futuro?

Me gustaría que Diamante siga creciendo como lo viene haciendo, que a nivel de plantas incorpore nueva tecnología y mejore su infraestructura apuntando siempre a un sistema más eficiente.



ADAPTABILIDAD

Nos adecuamos a nuevas y mejores maneras de hacer las cosas

La coyuntura y el entorno cambiante nos exigen adaptarnos a diversas situaciones, las cuales pueden resultarnos difíciles o incómodas en un principio e incluso llegar a ser un desafío; pero la realidad es que el cambio se da de manera natural a lo largo de nuestras vidas, y nos beneficia en nuestro crecimiento personal y profesional, permitiéndonos aprender, seguir avanzando, y crecer, para finalmente alcanzar las metas y objetivos trazados. Todos somos parte del cambio.

▶ Trabajando en equipo nos adaptamos mucho mejor

Jaime Gallardo Linares

Operario 2 – Tolvas en Planta Malabrigo

En el trabajo el adaptarse al cambio nos permite demostrar que somos eficaces y que podemos lograr cumplir con los objetivos que nos proponen. El trabajo en equipo, el apoyo y la cooperación son importantes para adecuarse de manera más rápida a los cambios o desafíos que se presentan.

Desde mi puesto de trabajo ha habido cambios, porque empezamos con una línea de descarga, luego hubo dos y actualmente tenemos cuatro líneas, eso hizo que tenga que adaptarme y me permitió que fuera una persona mucho más responsable y que mi nivel de concentración sea más alta.



▶ Nos adaptamos para continuar creciendo

Jesus Osorio Zavalaga

Operario 1ra - Producción CHD en la planta Callao

Opino que los cambios son para mejora y te ayudan a poder adquirir nuevos conocimientos, ya que al adaptarse uno acepta nuevos desafíos y debe manejarlos de la mejor manera, pensando que todo cambio y proceso siempre serán para un crecimiento. En mi caso, desde que entre a Diamante me he adaptado asumiendo nuevas

responsabilidades conforme ha transcurrido el tiempo, y sobre todo al trabajar en equipo para lograr los resultados que se planifican; teniendo en cuenta que la base para solucionar cualquier desafío es la comunicación y el apoyo de tu equipo. Por ello, "cuando trabajes, hazlo con ganas".



► Buscamos adecuarnos a los cambios para seguir desarrollándonos

Heinz Galdós Lindao

Ingeniero de diseño - Astillero en Flota

El cambio es un factor constante en el día a día, cada nuevo día es la oportunidad para seguir mejorando, por ello me considero una persona que se adapta a los cambios constantemente sin perder los rumbos trazados. Por ejemplo, uno de los cambios que he podido apreciar en la empresa es la mejora en los procesos administrativos con

la implementación del SAP. Asimismo, desde que entré a Diamante, eso me ha servido para desarrollarme en la empresa ya que entré como practicante pre-profesional luego practicante profesional y hasta el día de hoy que me encuentro laborando como ingeniero de diseño en el área de astillero.



► Afrontamos nuevos desafíos de la mejor manera

Juan Carlos Zamata Vásquez

Operario 3 - despachador de la planta Mollendo

Considero que soy una persona que se adapta a los cambios, aunque al inicio cuestan un poco pero con actitud y voluntad uno llega a adaptarse. Por ejemplo, cuando inicié en Diamante entre como operador de tolva y

ahora soy despachador en el área de cadena de suministros. Por ello, cuando se presenta algún desafío podemos solucionarlo teniendo una actitud positiva, buena voluntad y ganas de seguir trabajando.

► Nos adaptamos para seguir creciendo

Mario Ramírez Sánchez

Operador en cocinas y prensas - Producción de la planta Supe

Adecuarnos a los requerimientos de la empresa y también como persona es adaptarnos; en Diamante desde que entre he visto varios cambios, desde los equipos que son más modernos, en las jefaturas, con más

zonas seguras, entre otros. Incluso desde mi puesto, ya que entre como apoyo en el área de producción y en mi desarrollo profesional he ido escalando ya que actualmente soy operador en cocinas y prensas.





Respeto

Nuestra tripulación

E/P DANIELLA

CON RECONOCIMIENTO DIAMANTE



En Diamante, estamos orgullosos del trabajo y esfuerzo que realizan embarcaciones pesqueras como la Daniella, la cual comprometidas con el logro de sus objetivos, siendo sostenible y priorizando la seguridad en todo momento.

Para nosotros es importante reconocer y valorar la capacidad que tiene nuestra gente para trabajar en equipo, quienes se esfuerzan para alcanzar sus objetivos, llegando a lograr grandes resultados. Por ello, estamos seguros que cada una de nuestras embarcaciones cuenta con personal comprometido que busca sobrepasar sus metas asignadas, es así que surge el Reconocimiento a nuestra Flota Diamante, reconocimiento que se le realiza a una de nuestras embarcaciones por su desempeño e indicadores en la Primera y Segunda Temporada de pesca.

En esta ocasión la E/P Daniella, fue la ganadora del Reconocimiento a la Flota Diamante, embarcación que se caracteriza por su eficiencia, es decir, por su capacidad en alcanzar sus metas y cumplir sus objetivos, mostrando dedicación en la realización de sus labores y por buscar continuamente el ahorro y la optimización de sus procesos y recursos, enfocados en la excelencia.





Sabemos que el trabajo en conjunto puede dar grandes resultados, y la gente de nuestra E/P Daniella bien lo sabe, cada miembro aporta parte importante en sus labores, y ello se ha visto reflejado en los resultados en los que destacó esta embarcación respecto a las dos temporadas 2019, los cuales fueron los siguientes:

- Eficiencia de bodega
- Costo de mantenimiento de redes
- Galón por tonelada
- Saneamiento / Habitabilidad
- Resultado de TVN en tolva
- Temas Disciplinarios
- Seguridad a bordo



De esta manera, estamos comprometidos con el reconocimiento de nuestra gente, considerando valioso e importante impulsar el desempeño, compromiso y productividad en el trabajo realizado, así como reforzar nuestra cultura empresarial, en base al cumplimiento de nuestros valores.



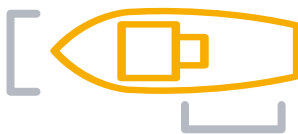
DATOS DE LA E/P DANIELLA:

> Puntal
4.4 m.



> Eslora 47.44 m.

> Manga
9.93 m.



> Cap. de Bodega 447.42 m.

> V. con carga : 11.5 nudos

> Motor Principal : G.E. 7FDM8DI

> Tripulación : 21 tripulantes

> Red : de cerco de 1/2" y 11/2"



Atención eficiente e inmediata: Implementamos tópicos a nivel nacional



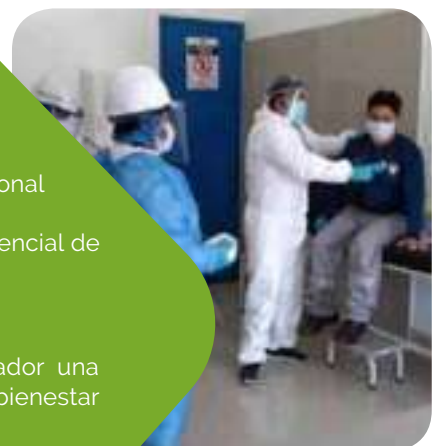
La seguridad y salud de nuestros colaboradores es nuestra prioridad. Por esa razón, hemos implementado tópicos en nuestras sedes, con la finalidad de brindar atención eficiente e inmediata en situaciones de emergencias, urgencias médicas y primeros auxilios; contribuyendo en el bienestar físico y emocional de nuestros colaboradores.

Este servicio cuenta con los recursos humanos y el equipamiento adecuado: Personal de salud calificado en atención primaria, conformado por médicos y enfermeras, los cuales brindan el diagnóstico o tratamiento del paciente y realizan los exámenes que se requieran; así como equipamiento de medicamentos, insumos, materiales y equipos médicos necesarios para una atención oportuna y de calidad.



Los tópicos implementados a nivel nacional brindan los siguientes servicios:

- **Triaje:** Control antropométrico (peso/talla/perímetro abdominal) y funciones vitales (frecuencia cardíaca, sat. O₂, presión arterial, temperatura).
- **Atención de emergencia y urgencia:** Atención primaria según grado de emergencia y en caso se presente accidentes de trabajo.
- **Inyectables:** Se realiza bajo indicación médica (indispensable portar receta médica para su aplicación).
- **Primeros Auxilios:** Atención básica de primeros auxilios.
- **Promoción de Prevención en salud:** Campaña de vacunación en coordinación previa con el MINSA y/o EsSalud.
- **Orientación y consejería:** Estilo de vida saludable, brindado por el personal médico y/o enfermería.
- **Seguimiento casos COVID 19:** Atención médica por telemedicina y/o presencial de casos sospechosos, confirmados y alta médica epidemiológica.



De esta manera, nuestros esfuerzos están orientados a brindar al colaborador una asistencia inmediata de salud, reforzando el compromiso de que su seguridad y bienestar es lo primero.




sistemaTED

Talento, excelencia y desarrollo

Pesquera Diamante a desplegado por segundo año consecutivo el Sistema TED (Talento, Excelencia y Desarrollo) con la finalidad de establecer los lineamientos y el detalle de las actividades para promover una cultura de alto rendimiento, excelencia y desarrollo en la compañía, por medio del cumplimiento de objetivos y compromisos alineados a las competencias organizacionales, las cuales son:

Comunicación Efectiva

Adaptabilidad

Colaboración

Innovación y Mejora

Empoderamiento



En el despliegue realizado este año vienen participando líderes, empleados, capitanes y operarios de todas nuestras sedes, los cuales vienen cumpliendo con las etapas del programa, comenzando con talleres de entrenamiento, seguido de evaluaciones y finalmente con la práctica del feedback.

De esta manera nos comprometemos con el crecimiento y desarrollo de todos los colaboradores, brindándoles herramientas que les ayudarán a desenvolverse de manera exitosa en el ámbito personal y laboral.



LAURELES DIAMANTE

Colaboradores de diferentes sedes a nivel nacional y sus familias, se han sumado al voluntariado "Actívate Diamante", realizando deporte y ejercicio desde casa, mediante los videos compartidos por nuestros voluntarios corporativos, con la finalidad de fomentar un estilo de vida saludable.



Feliz 34

ANIVERSARIO

UN AÑO MÁS RUMBO A LA EXCELENCIA.

UN AÑO EN EL QUE ENTRAMOS A LA ERA DEL CAMBIO.



Sede Callao



Sede Callao



Sede Callao



Sede Callao



Flota



Flota



Flota



Flota



Sede Malabrigo



Sede Malabrigo



Sede Malabrigo



Sede Mollendo



Sede Pisco



Sede Pisco



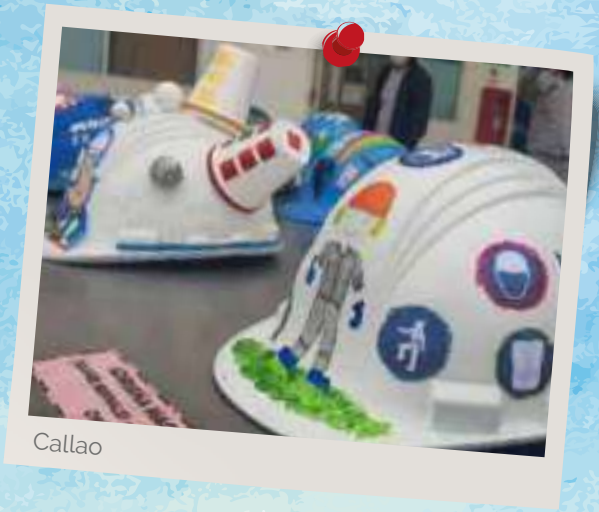
Sede Pisco



Sede Supe



Divertiverana



Callao

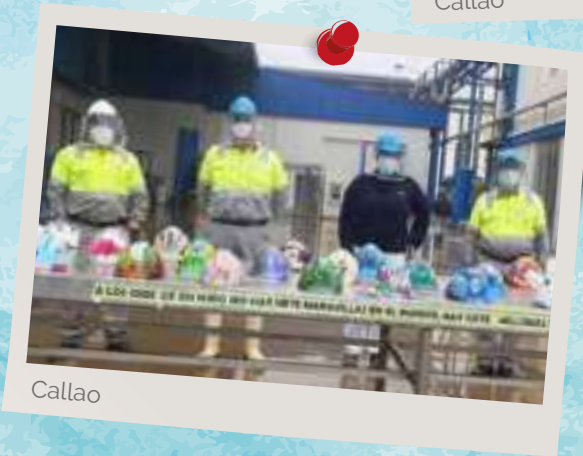


Callao

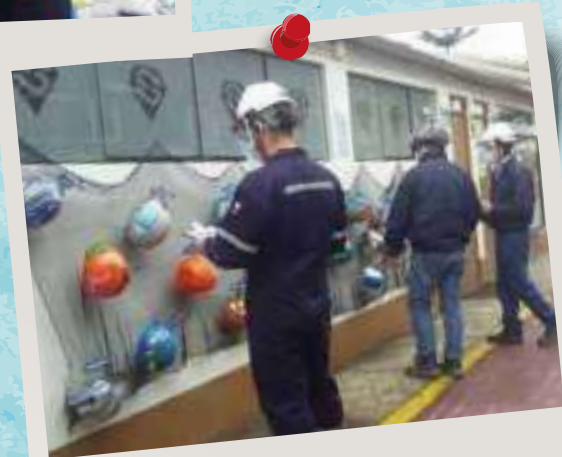


Callao

PINTA



Callao



Flota



Flota



Malabrigo



Malabrigo



Mollendo



Mollendo



Mollendo



Pisco



Pisco



Pisco



Supe



Supe

TU CASO





ECOVOLUNTARIADO

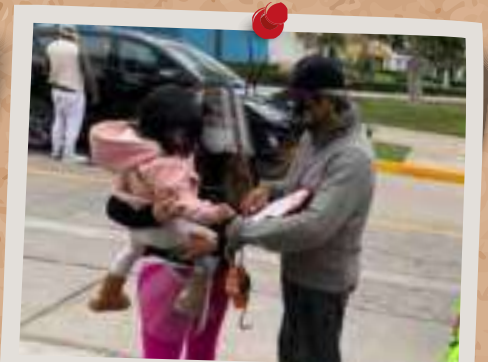
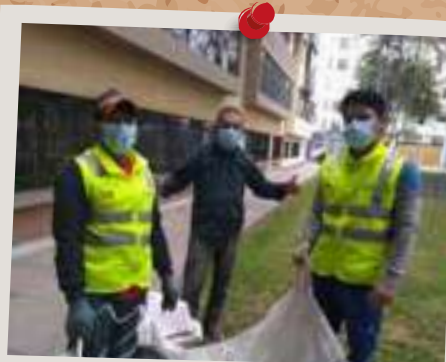
YO RECICLO EN CASA



Aldeas Infantiles S.O.S

Los colaboradores de Oficinas Lima, Planta Callao y Flota Tierra se sumaron a la iniciativa "Recicla y ayuda en casa" en favor de los niños de Aldeas infantiles, logrando recaudar cerca de 1.5 toneladas de residuos reciclables.

¡Nos sumamos a construir un mundo mejor!





Día del Pescador

y la festividad de San Pedro y San Pablo





2

RAMBOS
CLARO

MICROPROGRAMA

"APRENDO CON LOS TAMBOS"

Contribuye en la formación de hábitos saludables en niños de Ayacucho y Huánuco



Puedes ver los microprogramas en el



/tambos.diamante/

El equipo de Tambos Pesqueros Diamante, proyecto de Responsabilidad Social de Pesquera Diamante, viene impulsando la producción de microprogramas "Aprendo con los Tambos" en beneficio de niños y niñas de 3 a 6 años en las regiones de Ayacucho y Huánuco.

Junto a los personajes de Súper Pescado y sus amiguitos, los niños vienen aprendiendo en estos microprogramas, lanzados como una herramienta pedagógica con el objetivo de profundizar temas en nutrición, salud y habilidades socioemocionales de forma lúdica y divertida, **realizados con las autorizaciones respectivas y cumpliendo estrictamente con los protocolos.**

Los títeres utilizados en la producción fueron elaborados con la técnica de tejido artesanal, hecho 100% a mano por la señora Lourdes Rodríguez Candía, promotora de los Tambos Pesqueros Diamante Región Ayacucho.

A la fecha se han compartido 11 capítulos que se transmiten cada semana vía

Facebook de Tambos Pesqueros. A su vez, estos contenidos son compartidos a los padres de familia mediante grupos en WhatsApp de las Instituciones Educativas de nivel Inicial de los distritos de Loma Blanca y Vista Alegre en Huánuco, así como de Carmen Alto y San Juan Bautista (zona urbana) de Huamanga en Ayacucho y en el caso de la zona rural, se estableció una alianza de trabajo con el Programa País para difusión de los microprogramas en el local de Tambo, único lugar con conexión a internet en la comunidad de Paucho, lugar en la que se acercan niños y niñas de diferentes anexos del distrito para desarrollar sus clases de Aprendo en Casa.

Todas estas acciones fueron posibles mediante la firma de convenios y alianzas lo que permitió que en el caso de las Instituciones Educativas de Nivel Inicial puedan incorporar los microprogramas en su currículo escolar, complementando así sus sesiones de aprendizaje de Aprendo en Casa.

En el caso de la región Ayacucho se vienen generando contenidos

audiovisuales en quechua, idioma hablado por el mayor porcentaje de población en la región, con la finalidad de mejorar los hábitos alimenticios, reducir la anemia y la desnutrición en las comunidades de la región.

Por otro lado, en la región Huánuco se han realizado tamizajes para identificar a los niños con anemia, en los centros educativos, con estos resultados hoy podemos reforzar su alimentación a través de la entrega de víveres altos en hierro incluido, nuestro producto bandera, el pescado; dichos productos complementan a los alimentos ya entregados por el estado a través del programa Qaliwarma.



De esta manera, se proyecta seguir firmando alianzas con diversas entidades para ampliar cobertura y llegar a más de 10,000 familias al cierre del año 2020.

ALCANCE: 194 niños de las instituciones educativas
SESIONES: 11 sesiones hasta el momento

DATOS GENERALES

Instituciones Educativas Iniciales Intervenidas:

Región	Instituciones educativas
Ayacucho	<ul style="list-style-type: none"> • IEI N° 432-50 "Keiko Sofía" – Ayacucho (Zona urbana) • IEI N° 432-119 "Señor de los Milagros" – Ayacucho (Zona urbana) • IEI de Paucho – Ayacucho (Zona rural)
Huánuco	<ul style="list-style-type: none"> • Inicial 33012- Aparicio pomares (zona urbana) • Inicial 184 Comité siete de loma blanca (zona urbana)

CONTENIDO MICROGRAMA:

EJES				MES
Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4	
Salud	Aprendo en casa	Nutrición	Habilidades socioemocionales	
Lavado de manos y coronavirus	Imaginación y lectura	Conociendo el pescado	Me reconozco	JULIO
Tomando distancia para cuidarnos	Valores	Beneficios del pescado	Descubriendo mi talento	AGOSTO
Higiene	Organizándonos en casa	Anemia	Aceptando mis defectos	SETIEMBRE
Hábitos saludables	Prevención al salir a las calles	Alimentación balanceada	Yo sé cuidar mi cuerpo	OCTUBRE
Cuidando nuestra vista	Revalorando la cultura	Comidas chatarra	Reconociendo las emociones	NOVIEMBRE
Infecciones respiratorias	Cuidando el medio ambiente	Plato del buen comer	Empatía (poniéndonos en el lugar de otro)	DICIEMBRE

Maestra del Sabor

Del tambo a la mesa

Lourdes Rodríguez Candia
 Edad: 58 años
 En Tambos Pesqueros Diamante desde su fundación en el año 2014
 Su tambo: Carmen Alto, Ayacucho

Mira el video con el paso a paso en nuestros canales:

Tambos Pesqueros Diamante

Tambos Pesqueros Diamante

CAUSA DE JUREL

Ingredientes:

- 1kg Papa amarilla
- 2 cabezas de Beterraga
- Aji amarillo
- Limones exprimidos
- Cucharadas de aceite vegetal
- Mantequilla

Para el relleno:

- 1 kilo de Jurel cocido
- Sumo del caldo de pescado
- Cebolla colorada picada
- 3 cucharas de mayonesa
- Perejil
- Sal y Pimienta al gusto

Preparación:

1. Ponemos a hervir la papa amarilla, como también la beterraga. Sacamos el agua, pelamos y luego amasamos la papa, le agregamos sal y 3 cucharadas de aceite vegetal, revolvemos y dejamos enfriar una hora.
2. Cortamos por la mitad los tres ajíes, les sacamos las pepas y las venas, los pasamos por agua hirviendo para sacarle un poco de picor y los licuamos con un poco de aceite y zumo de chilcano. Dividimos una parte del puré de papa y le agregamos el jugo de limón, le agregamos los ajíes licuados, pero de a poco mientras revolvemos, podemos también amasarlo sobre la mesa para que se compacte mejor. Probamos cómo está de sal. Mientras que a la otra parte del puré de papa le agregamos las dos cabezas de beterraga licuadas para darle color y la preparamos de igual manera como la masa anterior.
3. Para el relleno, cocinamos el jurel en un delicioso chilcano, sacamos el jurel del chilcano y lo desmenuzamos, extrayendo cuidadosamente los huesillos luego lo colocamos en un recipiente, le agregamos la cebolla picada, mayonesa, sal, poco de pimienta, revolvemos y finalmente colocamos el perejil picado.
4. En una fuente colocamos una capa de puré de papá combinada con la beterraga, encima una capa del relleno del Jurel, y luego por último la otra capa de puré de papa, y listo. La decoración la podemos realizar con el perejil al gusto.



Diamantines



1. Rosalinda Bancayan Torres, hija de Jonatan Bancayan Chunga (Operario 1 - Electricista Turno en planta Pisco)
2. Rouse y Del Piero Oriundo Huamani, hijos de Juan Carlos Oriundo Barahona (Operario 2 - Tratamiento de Agua blanda en Planta Pisco)
3. Ricardo Campos Navarro, hijo de Ricardo Campos Zegarra (Jefe De Aseg. De la Calidad y Medio Ambiente en Planta Pisco)
4. Mía y Ramsés Giordano Acosta, hijos de Elizabeth Acosta Casas (Asistente de Gestión del Talento en planta Callao)
5. Adriana Maguiña Bernal, hija de Joanie Bernal (Supervisor de planta de Tratamiento de efluentes CHI en planta Callao)
6. Valeria Flores Sánchez, hija de Sven Flores Cordova (Analista de Aseg. De la Calidad y Medio Ambiente en planta Callao)
7. Brianna Puma Vilma, hija de Puma Tacuri Edgar (Cargo Operario 2 - Lubricador - Mantenimiento en planta Mollendo)
8. Sebastián Sehuin Dinos, hijo de Deysi Dinos Tito (Supervisor de Seguridad Industrial/física en planta Mollendo)
9. Thiago Romero Garambel, hijo de Rony Romero Nuñez (Operador 3- Clarificador en planta Mollendo)

¿Sabías qué?

Diamantin, nuestro querido personaje, es una anchoveta.



¡Nuestros pequeños también pueden ser parte de Diamantines!

Envía una foto con sus datos al siguiente correo: comunicaciones@diamante.com.pe

10. Sofía Salazar Gordillo, hija de Yomara Gordillo Mancha (Asistente Social - Gestión del Talento en planta Malabrigo)
11. Leonardo y Christopher Paredes García, hijos de Víctor Paredes Concepción (Jefe de PAMA en planta Malabrigo)
12. Jusany Santiago Ganoza, hija de Junior Santiago Gutiérrez (Operario 2 - Separadora Ambiental en planta Malabrigo)
13. Antonella, Valerie y Luciana Figueroa Sandoval, hijas de Rosa Sandoval Chamaya (Coordinador del sistema de Gestión de la Calidad y Ambiente en Oficinas Lima)
14. Antonella Cardalda, hija de Giancarlo Cardalda Alvarado (Analista de costos en Oficinas Lima)
15. Camila López Longa, hija de Yenifer Longa Villanueva (Jefe de Capacitación y Desarrollo en Oficinas Lima)
16. Liam Villar Pinto, hijo de Julio Villar Carrasco (Maestro 2da Soldadura - Taller De Calderería en Flota Tierra)
17. Arantza Rios Caceres, hija de Elvis Rios Armestar (Tripulante E/P FABIOLA en Flota Mar)
18. Paola Peralta Loza, hija de Edén Peralta Carrasco (2do Motorista en Flota Mar)



Integridad

Red Diamante

Red Diamante

Te presentamos las publicaciones más comentadas en nuestras redes sociales durante este periodo. Sigamos compartiendo emociones y momentos Diamante.



¿Sabías que la pesca en el Perú contribuye a la seguridad alimentaria? Mira el siguiente video y descubre cómo contribuimos al desarrollo de nuestro país. #PesqueraDiamante #Pescasostenible #NuestroPropósito



143

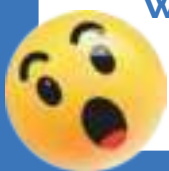
19 veces compartido



¡Visita nuestra renovada página web!

Podrás encontrar información sobre nuestra identidad, actualidad sobre la empresa, temas de tu interés y más.

www.diamante.com.pe



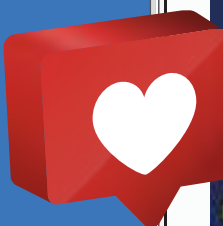


Síguenos en nuestras redes sociales oficiales.

-  **Pesquera Diamante SA**
-  **PesqueraDiamanteSA**
-  **Pesquera Diamante**

¿Quieres que tus noticias sean publicadas? Envíalas aquí:

 **Comunicaciones Diamante: 982843012**





Integridad

Diamantines al agua

A nivel nacional, los engraidos del hogar participaron del #BabyShark challenge, demostrando su destreza y agilidad en el baile. De esta manera, pasaron un divertido momento en familia por la celebración del 34 ° Aniversario Diamante.



Gracias por participar de nuestro

#BABYSHARK
CHALLENGE

